

## 目標達成計画

事業所名 グループホーム おかげさん

作成日：平成 23年 12月 12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人の理念に対して各々の職員は漠然と理解している為、なかなか理念を意識しての実践は出来ていないように思われる。今後は少しでも意識しながらの実践をしていきたい。	各々の職員が理念を共有、理解し、ケアやサービスに繋げていきたい。	まずは、各々の職員に理念を再確認していただき内容を理解して頂く。そして月単位で各職員に、ひとつ自分に対する目標を出していただき、会議などで評価していきたいと思います。	3 か月
2	2	地域との繋がりは、まだ不十分であり、今後は近隣の資源の発掘をしていきたい。	地域の方たちに当ホームをもっと知って頂きお互いに協力し合える関係作りをしていきたい。	季節の行事やイベントに保育園などに声をかけていきたい。協力できることがあればしていきたい。	3 か月
3	35	定期的な避難訓練を行っているが、ホーム内だけで行っているため、外部からの評価は受けていない。今後は消防署などの助言がいただけるような避難訓練をしていきたい。	外部からの評価、助言によって、地域との協力の下、適切な避難体制が整うことができるようにしていきたい。	定期的な避難訓練時に消防署に来ていただき実際に訓練の様子をみて頂き、評価、助言をいただきたいと思う。	5 か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。