

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム磯葉の家

目標達成計画

作成日: 平成 30 年 7 月 2 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	若い職員もいることから、浸透度の確認を会議等でしていくと、なおよいと思います。	職員全体の理念の共有と実践。	月1回の職員会議の中で理念の浸透度の確認をしていく。	12ヶ月
2	40	検食簿をつけていますが「美味しいです」ばかりのため、具体的な向上点(例 塩気が強い)を入れていくことを期待します。	検食簿の感想を、厳しい事も書けるようになる。	今以上に美味しい食事が提供できるように職員会議で話し合う事でお互い素直な感想が記入できる様になっていく。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。