

(様式2(1))

事業所名 グループホーム こぶしの里

## 目標達成計画

作成日: 平成29年 5月12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	613	職員は、個々の業務上の目標設定もなされておらず、日々のケアを振り返ることも少ない。	職員は、日々のケアの振り返りを行うことでケアの質を高めるとともに業務上の目標設定を行い業務の活性化を図る。	職員はケアの自己評価及び今年度の業務上の目標設定を行い、それをもとに年2回(5月、11月)管理者、副主任と三者面談を実施する。	12ヶ月
2	49	日常的な外出支援は行っているが、利用者ごとの外出回数に偏りがある。	全利用者が1ヶ月に2回以上外出する機会をもつことで、外出が楽しみの一つとなる。	利用者の「お出かけチェック表」を作り、全利用者が1ヶ月に2回以上外出する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。