

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム うきすの里

目標達成計画

作成日：令和 3 年 10 月 3 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	さらに職員全体と外部にも周知できるように、理念を大きく掲示してみてもいいでしょうか？	法人と事業所の理念を玄関に掲示し、職員やご家族だけでなく、出入り業者や見学者等の外部にもしっかりとアピールしていく。	法人・事業所理念を玄関に掲示する。	12か月
2	7	信頼関係を築くことはできているが、結果の詰めが甘いので次のステップには繋がっていないのではないのでしょうか？(報連相からの実践)	現状の課題や目標を明確にし、PDCAサイクルを実践して、ステップアップを行う。	課題の共有、対応等を毎月のミーティングで協議し、実践してみて結果どうだったかを評価し、その内容を職員全員で共有する。	12か月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。