

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---------------------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 49 | 近隣への外出は出来ているが、利用者の要望に添った外出は出来ていない。また、外出支援の際の人員不足が考えられる。 | 利用者の希望に添った外出支援を行う。 | 職員の増員に努め、余裕を持った人員の確保をする。 | 6ヶ月 |
| 2 | 2 | 感染症予防から、地域との交流も少なくなっている。 | 感染症予防対策を緩和し、地域の行事には積極的に参加していく。 | 地域の行事に参加する事で交流の機会を増やす。地域の方でボランティア活動を通してイベントなどを行っている方に来てもらい、施設のレクリエーションを充実させる。 | 12ヶ月 |
| 3 | 45 | 入浴は週2回づつを基本としている。週3回の入浴を考えてはいるが実践できていない。 | ご家族様からの要望もあり、夏場だけでも週3回の入浴を実施する。 | 職員の増員に努め、入浴体制を整える。利用者の希望に添って入浴回数を決める。 | 6ヶ月 |
| 4 | 36 | 研修の充実が図れていない。年間予定はできても、実際にはできない事が多かった。 | 年間予定を立て、予定通りに確実にやっていく。 | 必要とされる研修の開催に取り組み、日程などの調整が難しい時は、書面や回覧での研修とし、記録を残す。 | 6ヶ月 |
| 5 | 26 | 介護計画書を個人ファイルに入れているが、確認はしていても、職員全員が計画に添ったケアを行えていない。 | 職員が介護計画を周知し、計画に添ったケアの実践。 | 必要に応じてアセスメントを行う。職員やご家族様を含めたケア会議を行い計画の見直しに努める。 | 6ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。