

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	まだ設立して2年しか経っておらず、地域住民との交流が少ない。	地域住民の方々が気軽に施設へ来ていただける様に開かれた場所にしたい。	夏祭り、花火大会などの開催予定ポスターを自治会掲示板に掲示する。散歩中や買い物時にも近隣の方々に声をかけ周知に努める。	12ヶ月
2	26	生活記録表を元にアセスメントを行って意向を反映して介護計画を作成している。職員会議で職員に介護計画を周知させているが、職員からの意見は少ない。	職員一人一人が利用者の状況を把握して意見を述べる。	内部外部研修参加。職員会議に参加し全ての職員が介護の状況の意見を述べられるようにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月