

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員の入居者、ご家族様に対する言動に配慮がみられず、質の低下が感じられる。	職員として相手に対する気遣い、配慮が出来るよう質の向上を図る。	研修により接遇、介護職としての常識を学び、尚且つ日常的に教育を行っていく。	6ヶ月
2	27	入居者の思いに気づける関わり方や情報の共有面で意識が足りていない。	入居者に対して関心を持つ事で思いや変化に気づける人材を育てる。	入居者に対して関心を持つ事で思いや変化に気づけるよう日常的に意識を高め、ミーティングの時間を取り情報共有を図って行く。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月