

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム美川の郷

## 目標達成計画

作成日: 令和 2年 3月 2日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	外部評価者が訪問した際に職員によっては理念がはっきりと答えられなかった。	全職員が理念を自信をもって言えるようになる。また、理念に沿ったケアができる。	年度初めの4月の職員会議で理念について再度、説明し周知を図る。毎月の職員会議の際に全員で理念の唱和を行う。	2ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。