（別紙4（2））

事業所名：グループホーム　装束門・みどりの家

作成日：令和 8 年 2 月 15 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12（8）	職員意見を聞き取り、解決策へ向かう工夫をしてみてはいかがでしょうか。	職員にアンケートを配布して、職場への要望や業務内容、職員間などでの困りごとなど意見交換の場を設ける。	アンケートを回収後、ホーム長とリーダーと三者面談を行い、問題解決と今後の課題に向けて一緒に考えていく。	6ヶ月
2	14（9）	内部研修の機会を増やせるように、工夫をしてみてはいかがでしょうか。	毎月の全体ミーティング時に行っている研修以外にも外部での研修も含めて参加できる機会を増やすようにしていく。	市内のグループホーム協会の研修や他のみどりの家での研修や業務にも参加をしていく。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。