

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回防火・避難訓練を行っていたが、職員の自主性に任せていた為一部の職員が参加回数が少なく実際に体験してもらおうと避難誘導への不安が発覚した。	・消火・避難訓練を全員参加体制で年4回以上実施する。	・消火・避難訓練をする時は全員参加として年内に何らかの体験をもらう。また、市販されている最新の消火剤の認識とその物を使って消火体験を試みる。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。