

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム風

目標達成計画

作成日: 令和5年 1月 31日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	上位資格取得を目指そうとするスタッフが少ない。 (介護福祉士が少ない)	介護職員の総数のうち介護福祉士の割合が70%以上となることを目指す。	資格取得支援制度の再周知 資格取得者への手当支給 定期的な研修実施によるスキルアップ	24ヶ月
2	33	看取り介護の経験者が少なく、臨機応変な判断が出来ず現場責任者の負担が大きい。	誰もが落ち着いてその時に応じた対応ができるようにする。	サポート体制の再確認と再構築 研修参加 対応マニュアルの再整備	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。