

(別添7)

事業所名 グループホームさるびあ

2 目標達成計画

作成日：平成 22年 11月 4日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	利用者への満足度調査は行っていたが、御家族に対しての調査をおこなっていなかったため実施する	御家族の思いや意見を頂くことで、更にご満足いただけるようなホームづくりを目指す	1・面会時、御家族に満足調査のアンケートの記入をお願いする。その結果を集計し、職員全員で意見等の内容について話し合い、具体的取組について検討する	3ヶ月
2	36	若い職員が多くなったことで、中々高齢者の気持ちに配慮する事が出来ない現状がある。日々の生活を支えるなかで、個々人の尊重やプライバシーについての重要性を理解する為に、個々人の職員が毎日テーマ(目標)を持ち実践を行う。	職員が毎日の個人テーマ(目標)を持ち実践することで力をつける	1・日々の利用者の対応の中で大切なことを職員全員に意見としてだしてもらおう。 2・出した意見を具体的にまとめる 3・まとめた意見を全職員へ(資料として)配布する	2ヶ月
3				4・今日一日の実践目標を(資料を参考に)それぞれが朝のミーティング時に報告する 5・個々人の毎日の実践目標を記録用紙に書き込み一ヵ月ごとの実践を自らが振り返り意見としてまとめる	継続実践
4				6・まとめられた意見に対して管理者がアドバイスを行う	ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。