

(参考様式4)

事業所名 グループホームウェルスタイル筑井

目標達成計画

作成日: 令和7年3月21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人や施設の理念について職員に説明しており、理念の共有に努めているが、ケア全体を振り返ってみると理念を意識したケアになっていない部分が見えてきた。	理念を職員全員で再度共有し、理念に基づいたケアの考察・実践を行う。	毎月実施している会議において、個別ケアを振り返る際に、その人らしく生活していただけるようなケアについて提案・議論していく。また、会議で理念についての説明を行い、共有化を図る。	6ヶ月
2	4	2ヶ月に1度運営推進会議を開催しているが、地域住民の方々の参加していただくことが出来ず、ご家族や市職員様の参加での開催となってしまう。	地域住民の方々にも運営推進会議に参加していただき、有意義な意見交換を行う場としていきたい。	運営推進会議開催を自治会長様や民生委員様にお知らせし、参加していただけるように努めていきたい。また、参加していただくことでご理解と支持をいただけるような関係性の構築に努めていきたい。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。