

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

【事業所概要（事業所記入）】			
事業所番号	2392400079		
法人名	株式会社Lily's		
事業所名	グループホームごんの里 椿館		
所在地	半田市岩滑中町2-22		
自己評価作成日	平成26年2月1日	評価結果市町村受理日	平成26年4月25日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2012_022_kani=true&JigvosyoCd=2392400079-00&PrefCd=23&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人『サークル・福寿草』
所在地	愛知県名古屋市中区三本松町13番19号
訪問調査日	平成26年2月26日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

人間らしく、アットホームな環境を提供している。時間に追われることなく、ゆっくりとした流れを感じていただけるよう、お年寄り本意の生活を心がけ、動きのある生活を送っていただいている。お年寄りの方との外出を多く取り入れ、買い物、喫茶店、外食等、気軽に行けるところはほぼ毎日出かけるようにしている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

ホームは、天井や壁にも木でつくられており、木の香りが漂い、利用者に安らぎを与える空間となっている。ホームは2ユニットであるが、ユニットの建物が離れているため、ユニット間で日常生活の様子が異なっており、ユニット毎に外出しており、利用者の希望等の確認にも取り組んでいる。食事のメニューもユニットで異なっており、利用者の好みや嗜好に配慮した食事の提供が実践されている。ホームが開設している地域で行われている災害訓練には、地域をあげた取り組みが行われており、ホームも案内をいただいて、ホームからも訓練に参加し、相互の連携につなげた取り組みが行われている。また、職員に意欲を持って働いて欲しいという考えから、賞与を年3回支給している。その際には、管理者が面談を行っており、現場職員の思いを確認し、前向きで建設的な意見や要望が出るように取り組んでい

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓該当するものに○印		項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

〔セル内の改行は、(Altキー)＋(Enterキー)です。〕

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	アットホームな環境で『施設』ではなく、『家』でお年寄りと共同生活をしているという意識を持って生活している。	ホームとしては、理念を明文化は行っていない。ホームの基本的な考えについては、管理者より、職員会議等の際に、「利用者の家」でもあるという視点で、日常生活の支援を考えるように努めている。	今後に向け、管理者の考えているホームの方向性について、職員間で共有し実践につながるような具体的な取り組みについても期待したい。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	ほぼ毎日の散歩、地域の行事には積極的に参加し、地域に根付いていけるよう努力している。	ホームからは、盆踊り、地区の食事会、敬老会等への参加や作品展の出品もあり、地域との交流に取り組んでいる。また、中学生の職場体験の受け入れの他、ホームの行事の際には、地域の方の参加もあり、相互の交流につなげている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	定期的に行われる福祉ネットワーク等の会合に参加し、一般の方たちにも認知症の方に対する理解を伝えている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	定期的な会議で、地域の方にも参加していただき、行事報告や施設の現状など報告している。	会議では、写真を活用しながら、利用者のホームでの様子やヒヤリハットや事故報告についても細かくまとめて報告しており、出席者にホームの様子を知って頂いている。また、家族にも働きかけ、出席につなげている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議に1～2名参加していただき、常に実情を伝えている。	管理者は、市担当部署に定期的にホームの運営状況を直接訪問して報告しており、不明点等があれば、直接確認する機会をつくっている。また、市内の地域密着型事業所が集まる連絡会にも出席するようにしている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	日中は常に開放しており、身体拘束は一切ない。	ホームは、身体拘束を行わない方針のもと、玄関やユニット入口の施錠を行っておらず、職員による見守りを徹底している。また、利用者の状態を把握に努めながら、職員による対応を振り返るように取り組んでいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員持ち回りで勉強会を開催し虐待に対する知識をもってもらうようにしている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	日常生活自立支援を利用されている方はいるが、今のところ学ぶ機会はない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の際は、家族に説明し、入居後も疑問点があればすぐに対応している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	運営推進会議で、家族の意見を聞き、また定期的に家族会を開催して、意見交流の場を設けて反映している。	家族も参加する行事の機会をつくり、家族との飲食会も行っている。家族からの要望等については、管理者と各ユニットリーダーが日常的に対応し、管理者が解決につなげている。なお、ホーム便りについては、運営推進会議の資料を提供することもある。	ホーム便りの作成について、2ユニット化したこともあるため、担当割りしながら、簡潔にまとめた個別の便りの作成にも期待したい。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	1ヶ月に1度、職員会議、カンファレンスで職員の交流を行い、反映している。	ユニット毎に毎月会議を行っており、現場で話された内容は、ユニットリーダーを通じて、管理者に伝えられている。また、ホームでは、賞与を年3回支給しており、前向きな意見の反映につなげており、その際には、管理者による面談も行われている。	今年度、職員体制が変更になっている。ユニットリーダーの役割を考えながら、より現場から前向きな意見等が出ることを期待したい。
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員同士の交流が盛んなため、職場の環境について、良いところ悪いところも話し合っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	職員のいいところは褒め、伸ばせるところはのばしていけるようモチベーション向上に努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	定期的に行われる会合に毎回参加し、横と縦のつながりを大切にしている。また、そこで得た知識をしっかりと理解し、職場に持ち帰って実践できるようにしている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人の意見を尊重して、不安などを受け止め、困っていることがあればその場で傾聴するようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	申込の段階で家族の困っていることを聞き、入居後すぐに実践できるようにしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	双方の意見を取り入れ、今をいかに生き生きと過ごせるかを前提に話し合いをしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	介護をしているという意識ではなく、一緒に生活をしている、させていただいているという意識を常に持つよう職員に周知させている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族を敬う家族が多いため、家族の想う気持ちを大切にし、慎重に話し合いをしている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人が以前勤めていたところや、昔行きつけだった喫茶店やスーパー、知人が勤めているところに外出として職員を一緒に行ったりしている。	ホームでは、利用者の家族が経営しているお店にホームから出かけて交流したり、馴染みの理髪店を継続している方もいる。また、家族との買い物や食事の外出をはじめ、定期的に外泊をして、家族と過ごしている方もいる。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	グループホームでは珍しく、入居者同士での会話が垣間見え、お互い支えあい、たまには喧嘩をしたりととてもいい雰囲気で生活している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退去後も、家族会等、行事に参加して頂けるようお知らせしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居者とスタッフがのんびり話す事のできる時間があるため、本人の希望を伺いながらケアをすすめている。センター方式を活用し、本人の希望、意向を記入しているが、更新頻度が少ないことが課題。	利用者の思いや意向等の把握については、職員全員で把握に取り組んでおり、ユニットリーダーを中心に検討を行っている。カンファレンスについては、月1回、ユニット毎に3人の利用者について検討を行いながら、情報の共有につなげている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	センター方式を活用し、生活歴等の項目をご家族に直接記入して頂くようにしている。記入された内容はいつでも見ることができ、サービス担当者会議等でも話し合っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個別の介護記録にて1日の様子、心身の状態等を記入し把握している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	面会にみえたご家族から意向を確認したのち、サービス担当者会議(スタッフ全員参加)を開催している。	介護計画については、基本3か月毎にモニタリングを行いながら、見直しにつなげている。計画作成担当者が週1回、ホームに勤務しており、職員から聞き取りを行いながら、現状に則した介護計画作りに取り組んでいる。	計画作成担当者が常勤職員から非常勤職員に交代している。そのため、ユニットリーダーをはじめとする現場職員も、介護計画の内容について継続して話し合えるようになることを期待したい。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別の介護記録に日々の様子や支援内容を記入し共有している。可能な限り細かい内容も取り上げて介護計画に反映し、計画は3ヶ月毎に必ず更新している。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	地域行事への参加を積極的に行い、地域の方々と共に本人を支えられる体制作りを目指している。ホーム内行事へのお招きや家族交流会の開催などにより、ご家族から意見を頂きやすい環境にも配慮している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	町内行事近隣スーパーへの買い物等、できる限り資源を活用している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	少しの状態の変化も逐一、主治医に連絡し、指示を仰いでもらっている。時には写真をメールで送り、それをみて判断してもらっている。	ホーム協力医による往診の他にも、利用者の状態に対応した相談等も可能な体制となっている。受診支援についてもホームで柔軟に対応しており、状態によっては、協力医からの情報提供が行われることもある。また、歯科往診も行われている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	実績なし。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	長期の入院を要する場合は定期的に病院にお見舞いに行き、出来る限り担当医に現状を伝えてもらうようにしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居の際、しっかりと説明したうえで、同時に他施設へ入居の申し込みをしてもらっているご家族もある。	ホームでは、管理者の考えとしては、看取りを見据えた支援についても柔軟に対応する意向は持っているが、現状は、看取り支援の実績はない。家族とは、段階に応じた話し合いを重ねながら、より良い生活の実現を考えている。	今後、運営法人の事業展開により、看護体制が充実した際には、看取り支援についても前向きに考えている。今後の展開に期待したい。
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	マニュアルを作成し、デスクには常に目のつくところにおいてある。また、新人職員には緊急時の対応についてしっかりと説明している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的な消防点検、年に2度の避難訓練には職員全員が消防署の協力も得ている。町内の防災訓練にも積極的に参加している。	ホームで、年2回実施している避難訓練の際には、夜間を想定したり、通報装置を使用した訓練も行われている。また、ホームの訓練の際には、地域の方の参加も得られており、協力関係の構築についても、前向きに考えている。	ホームが立地している地域は、災害に対する意識の高い地域でもあるため、継続的な取り組みに期待したい。また、ホーム内の備蓄品について、今後の充実に向けた取り組みに期待したい。

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅳ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	常に同じ目線で声かけるよう心がけている。言葉づかいには特に注意し、職員同士でも声かけあっている。	管理者より日常的に職員に対して、利用者への「笑顔、挨拶、言葉遣い」の適切な実施を伝えている。また、勉強会の実施を行っている他にも、利用者への対応について、管理者自らが手本となるように、自らが対応する姿勢を持っている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	嗜好や外出など、常に利用者のニーズを受け入れるようにしている。何気ない会話から本人の希望を聞きだすことをしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者本人の意思を受け入れ、外出なら本人の希望されるところにお連れし、入浴なら入りたい時間に入って頂くようにしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	行事の際には、お化粧をしたり、外出の際には普段は着ない服を着ておしゃれしたりと身だしなみにも配慮している。女性入居者の方は、家族に依頼して美容院に連れて行ってもらっている人もいる。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	一人ひとりの嗜好に合わせて、一緒に買い物に行き、好きなものを買って提供している。食事の準備、片づけはほぼ毎日手伝っていただいている。また、誕生日には本人の好きな食事を提供している。	メニューについては、その日の冷蔵庫の中も確認しながら決めている。調理の際には、利用者もできることに参加しており、食事の際には、職員も一緒に食事をしている。また、朝食については、パンとごはんを利用者で選択することができる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	水分量や、塩分量に制限がある方には少なめにし提供している。水分量、食事摂取量は毎日記録にて確認している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、入居者全員口腔ケアを行なうようにしている。自分でできる方は声かけ、見守りをしている。また、定期的に訪問歯科にて往診してもらっている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	オムツ類は極力少なくし、人間らしい生活を送って頂くよう支援している。無理強いせず、記録などを見て排泄パターンを把握したうえで支援している。	日常的に利用者の排泄状況を記録しながら、カンファレンス等の機会を利用して、職員間で検討を行いながら、トイレでの排泄を目指している。職員間で検討した結果、ベッド上で排泄していた状態の方が、トイレでの排泄が実現した方もいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便秘がちな方が数名いるため、水分強化や、センナ茶、トイレでの工夫等、主治医の指示をもらいながら本人に合わせた予防法を導き出すようにしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	午前、午後、夕食前、夕食後など、これまでの入浴時間を本人、家族から情報を収集し、希望の時間に入浴していただいている。	ホームでは、毎日、入浴の準備を行っており、実際に毎日入浴することも可能である。浴槽が木であり、香りが漂う雰囲気のため、利用者が自然に入浴できるようにしている。また、季節に合わせた柚子湯や菖蒲湯の楽しみも行っている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	基本的に日中は活動してもらうようにしているが、本人の状態、表情を見て、居室で休んでいただいている。起床時間も本人の生活に合わせて起床してもらっている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個人ファイルはもちろん、飲んでる薬の名称、効能、副作用を網羅した表を作成していつでも見れるようにしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一人一人の能力に応じて、できるところまで行っている。役割を持ってもらい、満足感を得られるよう努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	車いすの方でもなるべく外出してもらえよう、事前に計画を立て、職員配置をしている。買い物や、喫茶店、外食は行ける日、行ける方はなるべく参加している。	ホームでは、天候や利用者の様子をみながら、日常的に外出できるように取り組んでいる。また、季節に合わせた花見や水族館等への外出が行われており、誕生日の際には、希望を把握した外出も行われている。	

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	買い物時はなるべく本人に払っていただいている。全員事務所で小遣いは管理しているが、本人持ちの小遣いも持っている方がいる。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	知人に手紙を出したり、電話したいという方には職員が援助し、本人の希望にそえている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホーム内はすべて木を使用し、特にお風呂は檜風呂を使用している。季節によってホーム内の至る所に花を生けたり飾ったりしている。	リビングには、床や壁に、木の良さをとり入れた造りとなっている他にも、天井が吹き抜けになっていることで、風通しの良い環境でもある。また、利用者の作品や季節にも配慮した飾り付けも行われている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	日中は主にリビングでテレビを見たり、食堂で談話したりと、動きのある生活を取り入れている。独りになりたい方は希望にそえて居室に誘導している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	備え付けはエアコンのみとし、ベット、タンス等すべて今まで在宅で使用してきた使い慣れたものを持ち込んでいただくようにしている。畳が希望の方にはベットではなく畳を使用していただいていた。	居室内についても、木の良さを活かしており、居室の入り口は障子戸になっている。使い慣れた家具類や家族の写真等の持ち込みも行われている。また、ベッドではなく布団を敷いて過ごしている方もいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	新聞をいつでも閲覧できるようリビングに置いてあり、食事作り、洗濯物たたみなど、入居者を生活に巻き込むことを心がけている。		

(別紙4(2))

事業所名 グループホームごんの里

目標達成計画

作成日: 平成 26年 3月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25	災害対策が万全でない。	災害時の万全な態勢をしっかりと整えたい。	備蓄品や、シミュレーション等、定期的にチェックをする。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。