

目 標 達 成 計 画

事業所名 グループホームひだまり

作成日 平成 25年 1月 31日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	13	現在は、人事考課制度の評価を年間2回実施したり、外部、内部研修も実施している。しかし、法人職員としての質の向上を更に上げる為に、法人の研修を体系化したいと考えている。	法人職員に合わせたオリジナルの研修計画、キャリア段位制度にも対応する研修計画の作成。	法人内にプロジェクトチームを発足させ、具体的な研修計画を作成する。(H25.1月開始)グループホーム、デイサービス、ヘルパー、特養、居宅のメンバー	平成25年度内に研修計画を作成。平成26年度から運用開始を目標にしている。
2					
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。