

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム やまもと

目標達成計画

作成日：令和 4 年 2 月 14 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	年度内に、もう1回研修をされるとの事なので、新たな手法として、on-lineを取り入れては如何でしょうか？	年度内に施設内にて、もう1回身体拘束の研修を行う。	・身体拘束廃止委員会にて、研修方法や内容・日程などを決め実施する。	2ヶ月
2	7	職員意見はよく聞いて改善しているが、個々の介護に対する考え方を相談する事によって、統一した介護が出来るなど、質を上げて行っては如何でしょうか？	利用者の支援について、統一した介護ができていない所があるので、もう少し統一した介護ができるようにしたい。	・職員ひとり一人の考え方や認知症に対する理解度も様々なので、職員と個別に相談することで全体の質が上がるようにしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。