

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	63 67	利用者及び家族の不安や求めていることなど、職員間での共有不足により、サービスに対する評価の低下を招いている。	利用者及び家族の不安や求めていることなどを、職員間で共有し対応する事でサービスの質の向上が図られる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者とのコミュニケーションを増やす</li> <li>・定期的なカンファレンスの実施</li> <li>・利用者1人ひとりの生活歴の把握</li> <li>・具体的希望などをケアプランに組み込む</li> </ul>	6ヶ月
2					
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。