事業所名： グループホームひまわり苑

作成日： 平成 28年 3月 25日

# 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 38 | 入居者さんとの関係が親しくなりすぎて言葉遣いがぞんざいになったり命令調になったりしているのではないか。子どもを叱るような声かけになったり職員のその時の感情が表われたりしていないか。 | 一人ひとりの入居者さんを尊敬し、自己の感情をコントロールして接する。丁寧な言葉遣いで常に接する。 | あだ名で呼んだり、ちゃん付けして名前をよんだりせず節度を持って名字や名前をさん付けで呼ぶ。大きな声で遠くから呼ぶことをしない。 | 6ヶ月 |
| 2 | 28 | 介護計画がその方の本当の希望をくみ取っているか。日々の生活の中から職員が気づいてあげているか。 | 入居者さんが欲している何かを、小さなことでもいいので気づいてあげられ、それを職員間で共有できる体制を作りたい。 | 一人一人に担当職員を決め、意識的に接する機会を増やす。家族の訪問時にも一緒に会話する時間を取り家族の希望、ご本人の希望を探る。月一回の職員会議時に気づきを話し合う。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。