

2 目標達成計画

作成日：平成 23 年 11 月 11 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	<ul style="list-style-type: none"> 身体拘束についての内容を十分に理解できていない。 身体拘束について学び、身体拘束をしないケアの実践に努める。 研修会に参加したことが無い職員もいる。 	<ul style="list-style-type: none"> 職員間で意識づけを行い、統一したケアに努める。 相手の立場になり、言葉使いに気を付ける。 研修会への参加や独自の学びに努める。 	<ul style="list-style-type: none"> 威圧的な声かけ、対応になっていないか確認し、意識しながら対応する。 何か気になることがあるときは、スタッフ会議等で随時話し合い、統一したケアにつなげる。 研修での資料や様々な資料等を活用し正しい知識。理解を深め実践に生かす。 	毎日
2	2	<ul style="list-style-type: none"> 行事ある毎に地域の方々との交流を深めているが、今後も開かれた施設づくりに努めていきたい。 	<ul style="list-style-type: none"> より多くの方々との交流を図っていきたい 	<ul style="list-style-type: none"> お祭や行事、散髪、散歩等により今まで通り地域の方々と触れ合うきっかけを大切にする。 施設での行事や情報を地域へ発信し、交流できる機会を設ける。 	12か月
3	36	<ul style="list-style-type: none"> 日常生活などで、プライバシーに配慮した対応や馴れ合い的にならない対応に努めているが、反省する点が見られる。 	<ul style="list-style-type: none"> 個々のプライバシーに配慮し、入居者が自分らしく心地良く生活していける支援を行う。 入居者を人生の先輩としてとらえ、それにそぐわない対応を行わないよう心がける。 	<ul style="list-style-type: none"> 日々の対応方法を考え、振り返り、反省する機会を持つ(自分だったら、このような対応はどうだろう。) 普段の言葉かけや対応を見直し、入居者を尊重した対応に心がける。 	毎日
4	1	<ul style="list-style-type: none"> 理念に対して、年に1回は職員全員での振り返りや見直しの必要性がある。 入居者の状態変化や環境変化に合わせて現状に側した理念の構築が大切である。 	<ul style="list-style-type: none"> 現状に側した理念の共有 入居者の視点からもう一度良く考えてみる。 	<ul style="list-style-type: none"> 職員全員で理念に関しての話し合いの場を設ける。 処遇に関しての迷いや悩みが生じた場合、その都度話し合う機会を設ける。 	6か月
5	34	<ul style="list-style-type: none"> 研修を受けているが定期的な再確認ができておらず、緊急時の早期対応に自信が持てない。 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急時、自信を持ち迅速な対応ができるようにする。 定期的に研修や学ぶ機会を持つ。 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急時の対応方法を学び訓練し、実践力を身につける。 入居者の個々の情報把握に努める。 	12か月

6	35	<ul style="list-style-type: none"> ・地震マニュアルの再確認ができていない。 ・最低限の備蓄をして置く必要がある。 	<ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルを把握し迅速な行動に移せるようにする。 ・非常時の備蓄 	<ul style="list-style-type: none"> ・地震マニュアルについて話し合う機会を設ける。 ・火災同様に目につく箇所へ災害用マニュアルも掲示する。 ・通報装置の操作や非常持ち出し物品の確認、置き場所の把握。 ・何をどの程度必要かを検討しあい、備蓄する。 	3か月
---	----	--	--	---	-----

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。