

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	日々のケアを通じて、サービス計画に基づいたサービスの提供、モニタリング、アセスメントを実施しているが、これらの記録の関係性がわかりにくい部分がある。	サービス計画、サービスの提供、モニタリング、アセスメントの関係性を明示できる記録のあり方を検討し、職員間でばらつきなく書ける仕組み作りを行う。	それぞれの記録シートを見直すとともに、記録に際してのマニュアルを作り、スタッフひとりひとりに徹底する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。