

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームの理念である「私達は、ご利用者が地域の中で自分らしさと生きがいを保ちながら、安心して生活ができるよう支援いたします」について、職員全員の意見や受け止め方、理解度の確認ができていない。	理念の理解を深める。 このことにより、ご利用者様に接する際の方向性が統一され、よりチームワーク良く業務にあたることができる。	①理念の意味を考える。 職員それぞれがどのように捉えていたか意見交換をする。 ②現在の理念が分かりやすいか、このままで良いのかを検討する。 ③理念を理解した後、どのようにしてケアに反映させるかを考える。	6か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。