

(別添5)

事業所名 グループホーム ひだまり

## 2 目標達成計画

作成日: 平成 24 年 10 月 12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	個人、個人の職員同志の長所を生かしてチームとして機能できるケアをめざす。	個人個人のモチベーション向上やチームとして育つ土壌をつくる。	個人個人の能力の開発 現場重視の環境を整える。重度の認知症の方の対応をもう少し考え、職員や利用者が笑顔になれる工夫をする。いい研修に積極的に参加する。一生懸命の方が報われる給与体系。	12ヶ月
2	26	利用者・家族・地域の方々・職員・医師など利用者に関わる全ての方々との連携	利用者を取りまくいろんなフォーマルやインフォーマルなケアを通じてケアをしていきたい。	普段からいろんな方の意見が聞ける雰囲気を作り、また、皆で話し合う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。