

(別添7)

事業所名 グループホーム千怒の社

2 目標達成計画

作成日: 令和 6年 8月 14日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13 14	社内研修で職員を育てる取り組みは継続できているが、コロナ禍により社外研修への参加ができない状況が続いていた。また同業者との交流の機会も軽減していたため、徐々に研修や交流の機会を増やすことができれば、職員の知識・技術やサービスの向上に繋がるのではないかとと思われる。	昨年から新型コロナウイルス感染症が5類感染症となり、ZOOM等の活用で社外研修へ参加できる環境が増えてきているので、職員が社外研修にも参加して知識・技術の向上、また同業者との交流やサービスを向上することができる。	市内医療機関からの社外研修が、ZOOM等の活用で再開されたことで、職員に周知して社外研修を受ける環境を作る。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。