

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	<ul style="list-style-type: none"><li>・外へ出る機会が少なくなっている。</li><li>・個別ケアができていない。</li><li>・社会を資源を利用したい。</li></ul>	寄り添い支え合いながら、積極的に入居者様が動ける環境を作り外へでかけよう。	<ul style="list-style-type: none"><li>・地域の方々の協力。社会資源を利用(近隣のお店など)個別にも計画し外出</li><li>・自由に外へ出られるよう職員間で統一</li><li>・誕生日には外出機会を設ける。</li><li>・月1度地区行事へ参加する。</li></ul>	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。