

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	家族の意向や的確な利用者の課題(ニーズ)を捉えた介護計画となっているか。	本人がよりよく暮らすための課題を適切に把握し、現状に即し家族の意向にも沿う介護計画を立て、支援ができる	看護師も参加できる平日に家族の都合の良い日を決定しサービス担当者会議を開催することで、お顔を見て現状を報告することができ、家族からも暮らしに関する意向を直接介護スタッフや看護師に具体的に話して頂けるようになった	6ヶ月
2	35	火災や地震、水害などの発生に備え、態勢が整っているか	定期的な火災時の訓練、自然災害時における研修、訓練にて避難できる方法を全職員が身に付けている	火災避難訓練、水害時避難訓練と業務継続計画に含まれる自然災害時における研修、訓練を実施、今後も繰り返し、繰り返しシミュレーションやイメージトレーニングを行ない、いざという時の準備を整える	12ヶ月
3	2	長引くコロナ禍により利用者の外出にも制限があり、地域の方々との交流が断たれて以降、未だ改善されていない	散歩に出掛けたり、買い物に出掛けたりして、近所の方々との繋がりが復活し、新しい馴染みの関係を築く	散歩に出掛けたり買い物に出掛けたりして、地域の方との繋がりが新しく馴染みの関係を築く	6ヶ月
4	18	自立度の高い方がスタッフに対し、遠慮されている	全ての利用者が遠慮や気を遣われることなくスタッフに申し付けて頂きたい	スタッフは全ての利用者にもこまめに声かけをし、自立度の高い方でも気兼ねなく「買い物に連れて行って欲しい」などと言って頂ける環境を整える	6ヶ月
5	13	施設内研修はフロア会議等を実施できているが、コロナ禍以降、外部研修に自ら参加を希望するスタッフが現れない	多くのスタッフがスキルアップや自己研鑽のため、外部研修に参加したいと申し出るようになって欲しい	外部研修を受ける機会を確保し、スタッフが安心して出掛けられる環境を整える	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。