

(様式3)

事業所名 グループホーム有浦

目標達成計画

作成日: 平成 30 年 2 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25(10)	新人職員の割合が多く、計画策定に関しては、管理者兼介護支援専門員の原案作りから進められており、職員自身が計画作りの参加を意識した状態とはなっていない。	職員と一緒にモニタリングを行う事で計画に対する参加意識を高め、計画の見直しに積極的な意見を出して行けるようになる。	職員へモニタリング等の聞き取り方の工夫したりすることにより自身も計画作りの一員であることを意識付ける。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。