

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

| | | | |
|---------|----------------------------|------------|-----------|
| 事業所番号 | 0770302263 | | |
| 法人名 | 三菱電機ライフサービス株式会社郡山支店 | | |
| 事業所名 | 郡山ケアハートガーデングループホームあさかの郷 1F | | |
| 所在地 | 郡山市安積町南長久保1-85-2 | | |
| 自己評価作成日 | 平成28年10月28日 | 評価結果市町村受理日 | 平成29年3月9日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

| | |
|----------|---|
| 基本情報リンク先 | http://www.kaigokensaku.jp/07/index.php |
|----------|---|

【評価機関概要(評価機関記入)】

| | | | |
|-------|-----------------------------|--|--|
| 評価機関名 | NPO法人福島県シルバーサービス振興会 | | |
| 所在地 | 〒960-8253 福島県福島市泉字堀ノ内15番地の3 | | |
| 訪問調査日 | 平成28年12月8日 | | |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

利用者様に対する介護サービスの質の向上の為、全ての職員が研修に参加できるよう行っている。定期的に内部研修、本社研修、GH協会の研修、福島県主催の実践者研修、管理者研修等参加している。
利用者様への介護サービスは職員が情報の共有をできるように、センター方式の導入、帳票の記録等09年度から実施し、外部研修センターの講師により定期的研修に取り組んでいる。
災害時対策として、避難訓練等を隔月実施するとともに、非常時には近隣住民がすぐにつけてくれるよう登録させていただいている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

1. その人らしさを大切にケアを理念に掲げており、理念を実現するためにセンター方式を活用し、利用者がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所、個々の思いや意向の把握に努め、ケアプランに反映させて支援している。
2. 利用者が、可能な限り継続して事業所で生活を継続できるように、医療機関との連携を図り、日常的な健康管理を行ったり、医療ニーズが必要となった場合に適切な対応がとれる等の体制を整備している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | | 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当する項目に○印 | |
|----|--|-----------------------|---|----|---|-----------------------|---|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19) | ○ | 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 57 | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38) | ○ | 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20) | ○ | 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | ○ | 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 66 | 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12) | ○ | 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| 62 | 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | | | | |

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|--------------------|-----|---|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I. 理念に基づく運営 | | | | | |
| 1 | (1) | ○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている | その人らしさを大切に、また家族との関係、地域との関係を重視した理念をもとに施設内に掲示をし、毎朝、毎夕の申し送りの際、参加する職員で唱和を行い、理念を意識して仕事に取り組んでいる。 | 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念を策定し、事業所内の至る所に理念を掲示し、毎日、朝夕の申し送りの際に職員全員で唱和を行うことで共有が図られ実践につなげている。 | |
| 2 | (2) | ○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している | 町内会に入会をし、夏祭りへの外出や子供みこしの来訪、敬老会等への参加をしたり、地域の幼稚園との交流を行ったりしている。また、民生委員の方や地域の有識者の方々がボランティアで来訪して下さり交流を図っている。 | 日常的に、近隣の散歩や買い物に職員と一緒に出掛けている。また、町内会主催の夏祭りや敬老会に参加したり、事業所主催の運動会や芋煮会に地域の方を招くなど、地域との交流が盛んに行われている。 | |
| 3 | | ○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている | 地域の方からの相談を受け、随時対応を行っている。運営推進会議で話し合いをしたり、実習生の受け入れを行っている。 | | |
| 4 | (3) | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、事業所の取組内容や具体的な改善課題がある場合にはその課題について話し合い、会議メンバーから率直な意見をもらい、それをサービス向上に活かしている | 隔月ごとに運営推進会議を実施し、利用者の動向や活動状況を報告し、施設行事への参加要請や意見をもらいながらサービスの向上に努めている。 | 地域住民の代表として区長を始め老人会会長や民生委員、介護サービス相談員等、あらゆる分野の地域の方々に参画を頂き、定期的に運営推進会議を開催している。会議で出された意見や要望については、事業所の運営に反映されている。 | |
| 5 | (4) | ○市町村との連携 市町村担当者とは日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる | 必要時は、出向いたり、電話にて相談をしたり意見をいただきながら、質の向上に取り組んでいる。 | 定期的(2ヶ月サイクル)に開催している運営推進会議のメンバーに介護保険課の介護サービス相談員の参画を促し、事業所の実情や介護サービスの取組状況を伝達しながら、協力関係を構築している。 | |
| 6 | (5) | ○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 会議等で身体拘束・高齢者虐待防止の資料を用いて内部研修を行い理解に努めている。玄関の施錠は夜間のみ防犯上の観点から行っている。 | 身体拘束排除に関するマニュアルをもとに事業所内で勉強会を行い、職員全員の徹底理解を図り、職員相互で確認しあいながら身体拘束をしないケアに取り組んでいる。また、日中時間帯の玄関の施錠は行っていない。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|-----|---|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 7 | | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている | 内部研修を行ったり、高齢者虐待等の資料を回覧したりして常に意識を高めている。職員同士が自覚を持ち、言葉使いや行動に注意し防止に努めている。 | | |
| 8 | | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 成年後見人制度の該当者がいるため、必要時はこまめに連絡を取り合いながら支援をしている。 | | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている | 契約時には、契約書及び、重要事項説明書等に基づいて時間をかけ説明をしている。疑問点や意見等も伺い説明をし納得して頂いている。必要に応じて利用開始後も説明を行っている。 | | |
| 10 | (6) | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている | 家族来所時や電話連絡等で意見、要望を聞ける機会を作っている。運営推進会議には家族代表2名に参加をいただき意見を伺う機会を設けている。意見要望箱も各ユニットに設置している。また、介護サービス相談員が月2回来所し利用者の相談にのって頂いている。 | 職員一人に対し利用者1～2名を担当とする制度を導入し、家族の意見や要望を収集し、関係性を強化している。また、収集した意見や要望については、できる限り事業所の運営や利用者のケアに反映している。 | |
| 11 | (7) | ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている | 年2回職場懇談会を設け職員からの意見要望事項を聞き、改善を行っている。 年2回個別面談を行っている。 月次会議に代表者・管理者も出席し、意見や提案の場とし意見・提案は可能な限り反映させるようにしている。 | 年に2回の職員との人事面談や、毎月開催している全体会議等を通じて、事業所運営に関する職員の意見や要望、提案を聞く機会を設けている。また、ヒアリングした意見や要望、提案については、できる限り事業所の運営や職員の就労に反映している。 | |
| 12 | | ○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている | 各種研修に加え、資格取得のための講習会に参加できるように勤務日を調整し勤務時間内で支援できるようにしている。有給休暇が取得しやすくなるように職員を配置している。 | | |
| 13 | | ○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | 社内外の研修会に参加させ、全体会議で各職員に報告、共有化している。また、随時対応方法や不測の事態にそなえ対策をアドバイスしている。また法人全体としても職員を定期的に階層的に集合研修する場を設けている。個人別スキルマップを作成し力量を把握すると共に教育に生かしている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----------------------------|-----|--|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 14 | | ○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 県市町村、各協議会の研修会に参加した際に交流の機会を持つようになっている。 社内階層別研修の折に互いに情報交換するなど、サービスの質の向上に取り組んでいる。 | | |
| Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | | | |
| 15 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 入居前に関係者と連絡を取り、事前アセスメントに出向き(本人、家族、関係者同席)要望等を伺うなどして情報収集を行い、関係づくりに役立っている。また、入居初めには転居に伴う不安をなくすために努めて声かけ等の配慮を行っている。 | | |
| 16 | | ○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている | 事前アセスメントを行い、ご家族の要望等を伺うなどして、情報収集を行う他、疑問点に関しての説明をするなど関係作りに努めている。 | | |
| 17 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | アセスメントを行い必要とされるサービスを見極めケアプランを作成している。他のサービスも本人、家族が希望する場合は随時関係者と話し合っている。 | | |
| 18 | | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている | 本人ができること、興味を持てることを見極めながら無理なくできるようにさりげなく支援し、ともに信頼関係を築けるように努力している。 | | |
| 19 | | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている | 利用者の日頃の状況を報告し、情報を共有し相互相談できることで家族との協力関係を築いている。 また、施設行事等の参加をお願いし、利用者と一緒に過ごせる時間を作り、共に本人を支える関係作りを築いている。 | | |
| 20 | (8) | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | 家族、知人、友人等が来所される場合は気兼ねなく話ができるように自室内でゆったり過ごすことを勧めている。 要望に応じ、墓参りや外食等の支援も行っている。 | 担当制の導入により、センター方式を活用しながら利用者やその家族から利用者の馴染みの人や場の関係性の情報収集・把握に努め、その関係性が継続できるよう支援している。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|------------------------------------|------|--|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 21 | | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている | 利用者同士と一緒に楽しめるレクリエーションを行ったり、家事をしたりしている。また、利用者同士の関係を把握し、座席の配置などを考慮している。利用者が孤立しないよう過ごせるように職員が心がけをしている。 | | |
| 22 | | ○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | サービス終了後も今までの関わりを大切に、必要などきはいつでも相談に応じることを伝えている。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | | |
| 23 | (9) | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | 一人ひとりの生活習慣を大切に希望や意向を伺い、本人の希望を叶えられるよう生活や言葉から察する努力をし把握に努めてユニット会議等にて共有化している。センター方式のシートを活用し、思いや意向をチームとして察しケアに活かす取り組みをしている。 | 利用者やその家族と密なコミュニケーションを図り、職員全員による利用者の情報収集及び共有を通じて、利用者のニーズ把握に努めている。利用者の意向の把握が困難な場合は、家族からの情報を基に、本人の仕草や動作から意志を推し測っている。 | |
| 24 | | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | 入所前に自宅や本人の居場所等を訪問し本人、ご家族、関係者等から話を聞いたり無理のない範囲内でご家族にアセスメント用紙に記入いただいている。また、関係者から情報を頂き、以前の暮らしが継続できるようにしている。 | | |
| 25 | | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている | 一人ひとりの過ごし方、心身状態、ケアプラン等を生活シートに記入し、スタッフ全員が把握できるようにしている。連絡事項については連絡ノートを活用し連絡がいきわたるようにしている。また、ユニット会議、ケアカンファレンスで共有化している。 | | |
| 26 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | 本人、ご家族の希望、意向等を伺っている。職員と話し合い介護計画を作成している。また、チームケア力を強化するためセンター方式を導入、定着させるべく施設を挙げて研修と意見の交換を重ねている。 | 月1回のサイクルで、日々の介護記録や「ケアプランチェックシート」に基づいて、ケアプラン会議を開催し、ユニット全職員で話し合い、現状に即した介護計画の見直しを図っている。 | |
| 27 | | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | 生活シートに気づきや工夫を記入している。また誰が見ても本人の様子がわかる記録を残すよう努め、情報を共有している。会話の中から本人の思いを察したり、その言葉の背景を探り、その内容を実践したり、介護計画の見直しに繋げている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 28 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 個別にその時々ニーズに合わせて家族や関係者と話し合っている。 協力医療機関以外の個別の往診や専門医への通院等、訪問サービスの利用など柔軟に対応している。 | | |
| 29 | | ○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している | 町内会、民生委員、老人会、ボランティアの方々など諸行事に協力を得ている。 | | |
| 30 | (11) | ○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | 主治医は事業所の協力医、または本人・家族が希望されるかかりつけ医と、選択は自由である。家族や医療機関への情報提供を行い適切な医療を受けられるよう支援している。施設としては、定期的に来所される協力医の協力を得て信頼関係の構築に努めている。 | 事業所の協力医か、これまでのかかりつけ医にするか、本人や家族の希望により選択してもらっている。協力医による月2回の往診があり、本人の健康状態を詳細に伝え適切な医療を受けている。24時間急変時のオンコール体制も取られている。また、歯科医の訪問による口腔ケアやブラッシング指導等も受けている。 | |
| 31 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している | 訪問看護ステーションと連携をし、毎週一回来所頂き、全員の健康チェックを行ってもらっている。また、主治医やご家族とも密に連絡を取り合い適切な受診が受けられるよう支援している。 | | |
| 32 | | ○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。 | 主治医、ソーシャルワーカー、家族と連絡を取り合い情報交換に努めている。また本人にとっても、なじみの関係を継続できるように入院時には、面会なども行っている。 | | |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 重度化に向け、事業所として対応でき得るケアについてを、早い段階から主治医やご家族と相談をし意向確認書を作成し同意を得ている。 | 利用契約時、重度化した場合の対応に係る指針内容を説明している。重度化した場合は、早い段階から主治医や家族と話し合い、事業所でできることを十分に説明しながら、方針を共有し支援している。また、終末期には家族の意向を尊重し、主治医のアドバイス等を頂きながら、関係者連携を図り支援に取り組んでいる。 | |
| 34 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている | 急変や事故発生対応のマニュアルがあり、周知徹底を図っている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----------------------------------|------|---|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 35 | (13) | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | 火災や災害に対応するマニュアルがあり、消防署や地域の参加を得て定期的に避難訓練を行っている。地域の方には緊急連絡網に所属していただいている。 | 消防署立合いの総合防災訓練を始め、火災や地震、水害等の災害を想定した訓練を、隔月毎に計画し実施している。地域住民との非常連絡網や協力体制も整備されている。また、ヘルメットや懐中電灯等の防災グッズや、水や食料等も備蓄されている。今後、地域住民が参加した訓練の実施が望まれる。 | |
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | | | |
| 36 | (14) | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている | 言葉遣いなどには注意をしながら、内部研修にて改善に取り組んでいる。利用者の誇りやプライバシーを害する行為や言動がないようお互い注意しあっている。 | 職員会議や内部研修会の中で、言葉使い等について話し合い、職員が互いに注意しあいながら、利用者一人ひとりの人格を尊重し、プライバシーに配慮した支援に努めている。また、利用者の情報が他に漏れないよう、鍵付き書庫に保管する等、取扱いと管理を徹底している。 | |
| 37 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている | 常に問いかけの言葉かけをしたり選択肢を提案するなどして、本人の意思表示、自己決定する場面を作りだすことを支援している。また、表情や態度から意味を察したり読み取る等、職員の意識向上にも努めている。 | | |
| 38 | | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 基本的な一日の生活の流れはあるものの、一人一人、その時々々の体調や気持ち、思いに配慮し柔軟に対応している。 | | |
| 39 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している | 好みの服を選んで着ていただいている。理容、美容も本人の希望で美容室へ行かれる方もおります。またみだしなみに関して職員からの声かけや整容が自分でできるよう支援している。 | | |
| 40 | (15) | ○食事を楽しむことのできる支援 食事に関連した作業を利用者とともに職員が行い、一緒に食事を味わいながら利用者にとって食事が楽しいものになるような支援を行っている | 野菜の皮むき、お膳拭き、テーブル拭き、片付け等、利用者に合わせて声をかけ一緒にやっている。職員も同じテーブルで食事を楽しんでいる。 | 利用者のできる範囲内で、野菜の皮むきやテーブル拭き、片付け等を職員と一緒にやっている。各種の行事や誕生会等では、利用者の希望に沿った食事を提供している。また、園芸班が自家菜園で栽培したトマトや茄子等、採りたての野菜を献立に反映させている。 | |
| 41 | | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | 食事については、食材業者の管理栄養士がカロリー・塩分等に気をつけメニューを作成している。毎食の食事量のチェック、一日の水分の摂取量のチェックをしており、医師からの制限や注意すべき食べ物がある場合は代替や調理方法を工夫して提供している。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 42 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている | 毎食後、口腔ケアの声かけをし、残存能力に応じて誘導、見守り、介助等を実施。夜は入れ歯を預かり、消毒を行っている。 また、協力歯科医に毎月訪問いただき状態を確認いただき、ケアに活かしている。 | | |
| 43 | (16) | ○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | 失敗してしまう方には定期的に、又は動作や仕草や訴えを観察してトイレでの排泄ができるよう誘導し支援している。それぞれ頻度や量、時間帯によりパットの大きさを替えるなどこまめに対応している。重度化してもできる限り、トイレを利用していただいている。 | 動作や仕草等、利用者一人ひとり観察しながら、トイレで排泄できるよう、声掛け誘導をしている。また、介護度が高い利用者には、定期的な誘導を行い、排泄の失敗が少なくなるよう支援している。生活の時間帯によって、排泄用品の使い分け等、こまめな対応をしている。 | |
| 44 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる | できる限り毎日の運動を取り入れ、身体を動かす機会を設けている。他に牛乳、ヨーグルト、乳酸菌飲料等の食材を工夫し便秘予防に努めている。 | | |
| 45 | (17) | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている | 体調に応じて、本人の意思を伺って入浴していただいている。 気が乗らない方、しばらく入浴されていない方には時間帯を考慮したり、時間を置いて声かけし勧めている。 | 週2回以上を基本とし、利用者の体調や思いを聞いて入浴の支援をしている。拒む利用者には、時間帯や職員を変えて入って頂いている。また、異性を嫌がる方には同性の職員で対応している。音楽を聞きながら入浴したり、入浴剤やゆず湯等で季節を感じさせるような支援も行っている。 | |
| 46 | | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 日中に体を動かす機会を設け、活動を促し生活リズムを整えられるよう努めている。また、畳・ソファで横になられたりして、気ままに生活されている。夕食後はTVを見たり会話をしたりと就寝迄は自由に過ごされている。寝具類も清潔を保ち快眠できるよう支援している。 | | |
| 47 | | ○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | 処方箋を個人ごとにファイリングし職員は内容の把握に努めている。薬の変更があった場合は連絡ノートに記入するなど水平展開に努めている。個々の残存能力に応じて見守りなや介助をしながら支援をしている。 | | |
| 48 | | ○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている | 食事作りの手伝い、片付け、洗濯物干し、たみ等、一人ひとりの力が日々の生活の中に生かせる場面を作り、メリハリのある生活ができるように支援をしている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 49 | (18) | ○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | 利用者の希望にあわせ自宅を見に行ったり、買い物や散歩をかねて戸外に出かけている。本人の希望を受け家族と連絡を取りあい、外出の機会を作っている。 | 介護度が高くなり外出する機会が減ってきているが、墓参りや自宅を見に出かけたり、買い物や事業所周辺の散歩等の支援をしている。また、事業所の行事として花見や紅葉狩り、地域の敬老会等に出かけている。家族の協力を得ながら、外食やドライブ等の機会も作っている。 | |
| 50 | | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | 買い物に行く際にお預かりしている小遣いから職員が個人のサイフに現金を移し、本人が店で払えるように支援している。家族の了解を得て自分で所持している方もいる。 | | |
| 51 | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | 要望があった時には電話をかけている。荷物や贈答品等が届いた時はこちらから電話をし、お礼を含めた会話ができるように支援している。 本人から家族へ電話を掛ける機会は少ないが、希望があれば、連絡している。また、家族からの電話があれば家族の意向を確認し、希望があれば本人に取り次いでいる。 | | |
| 52 | (19) | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | リビング内に台所があり台所仕事の音や匂いが常に感じられるようになっている。リビング内に花をディスプレイし工夫している。また、より身近に季節が感じられるよう時期の花や野菜を庭に植えて手で取って感じたりできるように工夫している。 | 事業所内の床と腰壁は、天然材の木目を活かした作りで、落ち着いた雰囲気となっている。日々の清掃や温度・湿度管理を適切に行い、季節を感じさせる飾り付け等を行い、居心地よく過ごせる空間づくりがされている。また、和室の堀コタツや、対面式のキッチンで調理をしながら、会話を楽しんでいる。 | |
| 53 | | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | リビングは広めで、テーブルや応接セットにて、一人で日向ぼっこや居眠りされたりしている。テーブル席やたみコーナーで自由に過ごせるようになっていて、気の合う利用者同士で過ごされている。 | | |
| 54 | (20) | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室、或いは泊まりの部屋は、プライバシーを大切にし本人や家族と相談しながら、居心地よく、安心して過ごせる環境整備の配慮がされている(グループホームの場合)利用者一人ひとりの居室について、馴染みの物を活かしてその人らしく暮らせる部屋となるよう配慮されている | 利用者それぞれ馴染みの家具や写真、思い出のある物を持ちこまれて生活されている。できる限りプライバシーを守れるように配慮している。 | 居室には、家族写真や位牌、仏壇やタンス等、馴染みの物を持ち込んでもらい、それぞれの配置等を相談しながら、その人らしく暮らせるよう配慮されている。また、ベッドを好まない利用者には、床にクッション材を敷き、布団で寝起きしてもらう等、その人らしい生活ができるよう支援している。 | |
| 55 | | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | 随所に手すりを配置して自立支援に配慮している。利用者の状況に応じたヒヤリハット抽出により必要な箇所の整備を行っている。迷う方には、目印や案内を表記し、分かりやすくしている。 | | |