

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	施設計画の作成について、計画に沿って利用者の表情や反応を具体的に記録し、モニタリングに生かすべきではないか	アセスメントなど具体的に記入し施設計画を作成していく。季節の変わり目を目標に施設計画を見直す	年間を通して、スケジュールを組み施設計画を見直せるようにしたい	12ヶ月
2	35	生命を守るため自主訓練を行ったらどうか	年2回の訓練だけではなく定期的に訓練を行う	年間を通して、スケジュールを組み施設計画を見直せるようにしたい	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。