

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 避難訓練では、火災を中心に考えての訓練が多く、地震を想定した訓練について職員間で共通理解、対応の仕方が十分に訓練をされていない。 | 東日本大震災を教訓にホームとしての地震の際の避難誘導を迅速にできるようにする。また、緊急連絡、応援体制についても統一した理解ができるようになる。 | ①地震を想定した避難訓練を行う。②震災時の避難場所、何をもって避難するかを職員会議で話し合う。③緊急連絡網の更新と確認。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。