

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		介護職員の介護知識や技術の低下が問題点といえそうです。未経験や無資格の人員が増える一方、資格所持者等の人員確保ができていないのが原因と思われます。	介護職員のレベルを高め、利用者様により良い介護を提供する。	介護職員にヘルパー2級など、資格取得の支援を行うと共に施設内講習や施設外講習にも参加して頂くようにする。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。