（別紙4（2））

事業所名　グループホーム小笠

目標達成計画

作成日：　令和4年3月24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	現在、管理者との個人面談はメンタルヘルスが中心となっていますが、目標の進歩状況の確認や修正が行われていない。	個人目標管理シートを活かし「理念」「事業目標」が実践できるよう努める。	「理念」「事業所目標」に繋がるようなアドバイスを目標管理シートに書き込みアドバイスする。	6ヶ月
2	35	職員体制も変わっている事から、訓練体験のない職員がいる。	年1回の夜間想定災害時訓練を行う。	日頃から災害時にスムーズに行動できるように職員間で話し合い年に1回夜間想定訓練を実施する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。