

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	利用者の既往症を理解し全ての職員が急変時に速やかに初期対応が出来るよう継続していくこと。	利用者の既往症を通して疾患の基礎知識を学びます。	利用者の既往症(糖尿病、脳梗塞、狭心症、心房細動等)について再発や合併症のリスクを含めて症状や注意点を学ぶ。 第一回施設内研修7月実施予定 第二回施設内研修9月実施予定	1年
2					
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。