

## 目標達成計画

作成日: 令和2年 1月 17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	経営理念・ケア理念に沿ったケアを行うよう心掛けている。	利用者さんとの関係をより良いものにしていく。個人を尊重した関係を作り上げる為理念の共有化をしブレないケアを行う。	利用者さんを理解しより良い関係で生活して頂く為コミュニケーションの時間を大切に全職員が理念について共有し経営理念・ケア理念に沿ったケアを行う。	12ヶ月
2	4	二ヶ月に一度運営推進会議を行い、行政・コミセン・自治会・近隣の方に参加して頂き意見交換や当施設を知って頂く良い機会になっている。	運営推進会議の実施により地域の方に認知症グループホームまた当施設の事を知って頂き理解を得る。	二ヶ月に一度の運営推進会議は行っているので現状維持できるように今後も定期的に行う。地域の方にも継続して参加頂き、日常的な交流や関わりの機会が多くなるようにしたい。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。