

(別紙4)

事業所名 グループホーム菜の花園

目標達成計画

作成日: 令和 2年 3月 16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 12 | 今後、見取りの要望が出てくることも考えられることから、将来に向けて勉強会を実施するなど看取りに対応できるような取り組みが出来ていない。 | 将来に向けた見取りに関する勉強会の実施 | 急変時の対応など看取りに関する資料を職員が集め交代で勉強会を行う。自分たちで資料を集めることで意識を高める。また介護職員が知っておくべき医学的知識については訪問看護師に依頼し学ぶ機会を作る。 | 3ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。