

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議には、現在地区民生委員や老人会長に参加頂いているが参加メンバーが固定化している。	運営推進会議の参加者に新たな参加者を検討する。新たな会議参加者も交え様々な視点での意見交換で、議論の活性化を図る	入居者家族や、同法人他職種(訪問看護、ケアマネ、PT, OT)へ参加依頼する	3ヶ月
2	35	昨年度火災訓練は年5回行ったが、地震や水害等に関する自然災害訓練は行っていなかった。マニュアルは整備されているので、今後自然災害に対する避難訓練の実施を期待したい。	自然災害訓練を実施する	今年度中に一回以上、自然災害訓練を実施する	6ヶ月