

(別添7)

事業所名 グループホームひだまり

2 目標達成計画

作成日: 平成27年4月3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	8	権利擁護の関する制度の理解と活用	自己評価の中で権利擁護について理解しない職員が数名いたので職員1人1人が制度を理解する。	成年後見人制度の理解ができるように外部研修に行く。	半年
2	13	職員を育てる取り組み	職員1人1人がより高い質のケアが出来る為に、昨年から外部研修に取り組んでいる。引き続き、知識、技術の向上及び資格習得のための研修を計画する。	無資格者のため、介護技術研修、認知症介護者教室、専門性を高める認知症介護実践者研修、認知症対応型サービス事業管理者研修、認知症介護実践リーダー研修の受講。介護福祉士受験の実施に向け年間計画して全員が資格習得できる体制作りを行う。	1年
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。