

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容
1	IV	その人らしい暮らしを続けるための日々の支援	ご利用者の尊厳を大切にする	一人ひとりを尊重し、ご利用者と職員の信頼関係作りに努めて、会話を十分にできる環境を作る。更に家族との交流に努める。
2	I	理念に基づく運営	介護技術の向上	職員一人ひとりのケアの実践、対応方法を職員間で把握できるような話し合いの場を設ける。随時勉強会を開催し、介護技術の向上が図れるように個別でも学べる機会を作る。
3				
4				
5				

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。