

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	8・9	○現在の状況で満足しないように入居者の生活歴を更に深くひも解き、関係継続に関連する個別活動などに落とし込み、支援の幅を広げる ○職員のスキルアップ ○意向確認が困難な入居者に対するニーズ把握の工夫	全入居者の生活歴を紐とく事で、職員中心の思考から本人中心の思考への転換	①『ひもときシート』を活用する為、研修を受講 ②受講職員が他職員へ伝達 ③2人1チームとなり、1人の入居者を45日間でひもときシートを完成させ、ミーティング時に共通理解をして翌日より実施	13.5ヶ月