

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0172000655		
法人名	総合ケアサービス有限公司		
事業所名	グループホーム ひまわりの丘 (ひまわり)		
所在地	小樽市緑1丁目2番8号		
自己評価作成日	平成23年7月13日	評価結果市町村受理日	平成23年9月22日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

入浴剤として、精米した米ぬかを使用しています。
町内会の行事へ積極的に参加し、地域とのつながりを大切にしています。
ヘルパーや介護職員基礎研修、認知症介護実践研修の実習機関として、人材育成にも力を入れています。

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	http://system.kaigojoho-hokkaido.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=0172000655&SCD=320
-------------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社 ふるさとネットサービス
所在地	札幌市中央区北1条西5丁目3番地北1条ビル3階
訪問調査日	平成23年8月17日

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当ホームは交通の便に恵まれた閑静な住宅街に立地しています。
運営者及び管理者、職員は「個の意志と尊厳を重んじ、地域で暮らす一人として支え合う」という理念の下、利用者本位のチームケアに真摯に取り組んでいます。
内・外部研修やキャリアパス制度を活用し、ホーム職員のスキルアップに努めるとともに、認知症介護実践研修やヘルパー等の実習機関として地域の人材育成にも貢献しています。
地域行事に積極的に参加する他、今年はホームで「敬老会」を主催し、地域住民の方々との双方向の関係作りを強化する予定です。
男性職員中心の明るく闊達なケアのもと、利用者は穏やかな表情で過ごしています。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を 掴んでいる (参考項目:23,24,25)	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求 めていることをよく聴いており、信頼関係ができて いる (参考項目:9,10,19)
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面が ある (参考項目:18,38)	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地 域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係 者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理 解者や応援者が増えている (参考項目:4)
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表 情や姿がみられている (参考項目:36,37)	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満 足していると思う
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく 過ごせている (参考項目:30,31)	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにお おおむね満足していると思う
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟 な支援により、安心して暮らさせている (参考項目:28)		

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
I. 理念に基づく運営						
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事業所の理念を職員の休憩室や職員のネームの裏に標記し、管理者と職員が共有できるようにしています。	理念を掲示して浸透を図るとともに、管理者、職員は、利用者の自己決定・自己選択を重視するケアに日々取り組み、利用者の尊厳ある暮らしを支えています。		
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	いつでもご近所付き合いがあるわけではありませんが、見かけた際には挨拶をかわし、又町内会の季節の行事へも積極的に参加させて頂いています。	町内会に加入し、地域行事（しめ縄作り等）に利用者と共に参加しています。利用者が間近で楽しめるよう、子ども御輿がホーム駐車場まで来る等、地域の配慮もあります。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	職員の中に認知症サポーターを養成出来るキャラバンメイトがおり、いざという時には地域に役立てるようになっています。			
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	会議では、行事や日々の様子をスライドにして観て頂いたり、サービスの実施状況を報告させて頂いています。又、行政職員や入居者家族、地域代表の方から様々な意見を頂き、サービスの向上に活かしています。	運営推進会議は2ヵ月毎に開かれ、ホームの運営状況や今後の行事予定を報告し、意見交換をしています。参加者からの意見・要望は、記録にまとめ職員間で共有し、サービス向上に繋げています。		
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	後志支庁より推薦を受け、道の認知症介護実践研修の実習事業所に指定されています。	市担当者や地域包括センター職員とは、日頃から連絡・相談出来る関係を築いています。新規利用者受け入れ時に助言を頂くなど、協働してより良いケアサービスに取り組んでいます。		
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束は行っていません。身体拘束廃止委員会を設け、職員全体に身体拘束を行わないケアの実践についての指導を行っています。	身体拘束廃止委員会を設け、資料をもとに全ての職員が身体拘束防止について、正しい知識を有しています。日々の介護や声かけにおいても、行動抑制に繋がらないケアに取り組んでいます。日中、玄関は施錠していません。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	絶対に虐待行為がないように、虐待廃止委員会を中心として勉強会を行っています。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	地域権利擁護事業や成年後見制度の話の聞いたり、研修会への参加を予定しています。又、小樽市中部包括支援センターとも連携をとりながらアドバイスも頂いています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	ご家族へは時間をかけて説明をし、納得して頂いています。		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日頃から入居者様やご家族からの要望や意見を聴き取り、カンファレンス等で対応できるように話し合いを行っています。	職員は、面会時の声かけや電話連絡時などに、利用者、家族の要望や意見を聴き取るように努め、カンファレンスで情報を共有しています。外部相談窓口を紹介するとともに、意見箱を設置しています。	ホームは遠慮がちに家族の思いや本音を汲み取るうと、意見箱の有効活用に取り組んでいます。自由記述だけでなく、簡単なアンケート形式をとり入れるなど、さらなる活用を期待します。
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	管理者と職員は日頃からミーティングや個人面談、キャリアパス等で意見や質問を言い合いやすい雰囲気作りを目指しています。	運営者、管理者は、毎月の全体会議や個人面談（年2回）等で、職員の意見や提案を聞く機会を設けており、新たな行事の企画やケア内容の充実に活かしています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	キャリアパス制度を取り入れ、介護職員処遇改善交付金等に差を付ける等し、職員のモチベーションのアップにつなげています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	様々な外部研修や勉強会等を通して少しでもケアの質の向上を目指しています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	北海道認知症高齢者グループホーム協会会員として、又市内のグループホームの相互研修等にて同業者との交流を通じ、自分たちのホームを良くしようと試みています。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居されている方が環境の変化にしっかり順応出来るように、職員一人ひとりが配慮をしたケアを行っています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	初期のサービス提供時にはこまめに家族との連絡をとりあい、要望等に対応出来るように努めています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	居宅の担当ケアマネや病院のケースワーカー等、又家族からも情報を頂くと共に、ご本人にも見学に来て頂く事で、入居がスムーズ出来るように配慮しています。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	ご本人の出来る事やしたい事を職員が把握し、役割を持って頂く事で日常生活が楽しいものになるよう配慮しています。		
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	職員は入居者の日々の出来事等をご家族に伝え、情報を共有する事で信頼関係を築いています。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	入居者様それぞれの意志を尊重し、場合によってはご家族の協力も仰ぎながらご本人の気持ちを少しでも実現出来るように支援しています。	利用者の希望に応じて、馴染みの理美容院への送迎や家族との墓参りなど、これまでの習慣が継続できるように支援しています。友人の訪問時は茶菓を出すなど、来訪しやすい雰囲気作りにも配慮しています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者同士の馴染みの関係があり、一緒に行事へ参加したり、時には喧嘩もしたりというような関係作りが来ています。		

自己評価	外部評価	項目	外部評価		
			自己評価	実施状況	実施状況
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退居された方や入院された方へ会いに行ったり、退居後不幸にも亡くなられた方の法要にも参加させて頂いています。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	運営理念にもあるように、個の意志と尊厳を重んじたケアを行うようつとめています。	職員は、常に利用者の意志や希望を言葉や仕草で確認し、一人ひとりの意向を尊重したケアに努めています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前にご自宅を訪問したり、ご本人やご家族から今までの暮らし方を聞き、アセスメントしています。又、日々の関わりの中でその方の生活歴を把握出来るようにしています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活歴や暮らし方等をご本人やご家族より出来るだけの情報を聴き取りアセスメントしています。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	介護計画はアセスメントにセンター方式、記録は独自の用紙を考案し多角的な視点で作成を行っています。	利用者一人ひとりに応じたアセスメントシートをもとに、利用者、家族、職員の意見や気づきを反映した具体的な介護計画を作成しています。状況変化に応じて見直し、現状に即した新たな計画を作成しています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	独自に考案したケアプラン記録用紙や個人版により、食事・水分量、排泄、健康状態、生活サイクルを記録しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	医療面においては看護師が一人いる他、提携病院との医師ともしっかり連携をとり、いざという時に早急に対応出来るようにしています。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	町内会や近隣商店、ご家族や職員の知人、実習生等様々な地域資源と共同し、入居者がより良く快適に生活出来るように支援しています。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居者様が入居前にかかりつけだった主治医はご本人やご家族の希望により引き続き通院出来るように配慮しています。	利用者の希望に応じて通院の介助をするなど、これまでのかかりつけ医に継続して受診出来るよう支援しています。24時間相談可能な協力医に、月2回往診して頂き、利用者の健康管理をしています。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護職員が1名おり、常に入居者様の健康管理や状態変化に応じ対応しています。又連携している協力医療機関も24時間での協力体制がとられています。			
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院によるリロケーションダメージを最小限にする為に、入院先の医師や看護師、相談員や家族と話し合いの機会を持ち、1日も早い退院の実現に向けて努力しています。			
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ターミナルケアはおこなっていません。	現在ターミナルケアに該当する利用者はいませんが、重度化した場合や終末期のホームの対応方法については、利用契約時や必要時に利用者・家族と相談し方針を共有しています。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時のマニュアルがあり、いざという時には全員が対応出来るように医療の勉強会も行っております。			
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	マニュアルを作成するとともに、避難訓練を年2回以上行っております。夜間帯や日中帯等、様々な場面で出来るように訓練しております。	マニュアルを作成し、消防署の協力の下、年2回以上昼夜想定避難訓練を実施しています。町内会の役員改選にともなって、地域との協力体制や役割分担が、やや不明確になっています。	近隣住民の方々との協力体制を強化し、役割分担を明確にするるとともに、災害時の水・食料・毛布等の備蓄を期待します。	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援						
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	事業所理念にも掲げているように、常に入居者様の立場になり、個人個人に合わせ人格と尊厳を尊重したケアを実践しております。	職員は、自己決定や自己選択しやすい声かけを実践し、利用者一人ひとりの人格や尊厳を尊重する接遇に努めています。個人情報も適切に管理されています。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入居者様によっては自己表現の困難な方もいますが出来る限り一人ひとりのペースに合わせる事で、少しでもご自分で意思決定が出来る場面を作っています。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	入居者様一人ひとりのペースに合わせる事で、少しでもゆとりのある快適な生活が出来るよう支援しております。			
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	整容は出来る方はご自分で、出来ない方は介助でその方に聞きながら行っています。又ご本人の希望に合わせて美容室等を利用しています。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	入居者様の身体状況等によっては食べられるものとそうでない物がある為、一人ひとりに要望を聞きながら、可能な限り希望に沿えるように工夫しています。介助が必要な方には声掛け等を工夫しています。	献立に利用者の好みを反映したり、畑の食材を活用して、食事が楽しみなよう工夫しています。利用者の力量に応じて片付けを共に行っています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの状況に合わせた摂取目標を設定し、職員全員が意識しながら行っています。又摂取量にムラがある方は栄養補助食品等にて栄養不足にならないよう支援しています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	入居者様全員の口腔状態を把握し、清潔が保持出来るように支援しております。義歯がある方はご本人に確認したうえで夜間預からせて頂き消毒剤を使用しております。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄記録や日々の関わりからの観察によりパターンを把握し、出来る限り排泄の失敗がないように配慮しています。中にはトイレ排泄の困難な方がいますがこまめに観察する事で不快感のないように配慮しています。	職員は、利用者一人ひとりの排泄パターンを把握し、利用者のそぶりに注意しながら、さりげない声かけや誘導によって、トイレでの排泄に向けた支援をしています。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	乳酸菌飲料や乳製品、食物繊維の多い食べ物を提供し、更に運動不足にならないように身体を動かす機会を作っています。又水分もしっかり摂取して頂くようにしています。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	出来る限り一人ひとりの希望に沿った入浴を行っています。介助が必要な方にもなるべく出来る事はご自分で行って頂き、ご本人のペースを守っております。	週2回を基本としながら、時間帯や回数などは、利用者の希望に応じています。毎日の入浴も可能です。入浴剤に米ぬかを使ったり、声かけを工夫して、気分良く入浴出来るよう支援しています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	全員が必ず決まった時間に就寝するのではなく、一人ひとりの生活リズムに合わせた就寝時間を設定しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬時は必ず日付・名前・時間等を読み上げ、都度確認もしながら服用して頂いています。又誤薬のないように、服薬マニュアルを作成し、職員全員が確認出来るようにしています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者様一人ひとりの出来る事を把握し、参加して頂く事で役割を持っていると実感して頂くと共に楽しみのある生活を送って頂けるように支援しています。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	畑や花への水やりや手入れ、近隣への散歩や野外レク、お祭り等へ、出来る限り全員が参加出来るようにしています。	庭の畑や花壇の水やり、近隣の散歩、買い物など、日常的に外出したり、外気に触れる機会を作っています。野外レクリエーションや外食等の外出行事や町内会行事への参加、家族との外出も利用者の楽しみとなっています。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	入居者様一人ひとりの能力を確認し、家族とも相談した上で自己管理が出来る方には少額でも管理して頂けるようにしています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご本人の希望により、電話をかけたたり手紙を書いたりしています。又携帯電話を持っている方は自己管理して頂いています。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共有空間はなるべく木の素材を使用し、木の暖かい印象を与え落ち着いた雰囲気与生活出来るように配慮しています。又利用者が作ったものも掲示しております。	共用空間は明るく適度な広さで、温かみのある木製の家具が落ち着いた雰囲気を作っています。壁面には利用者の作品や行事写真が飾られ、家族にも好評です。今回の外部評価訪問調査当日は、利用者職員がスイカ割りを楽しんでいました。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共有空間の中にソファがあり、そこで一人でゆったりと過ごされたり、馴染みの方と談笑出来る機会を作っています。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には家族との連携の下、出来るだけ馴染みの家具等を置いて頂いています。	居室には、使い慣れた家具や仏壇、テレビ等が自由に持ち込まれ、一人ひとりが、居心地良く過ごせるよう配慮されています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	共有部分の廊下やトイレ、浴室や階段、玄関等のスペースにきめ細かく手すりを設置したり、一人ひとりの身体状況を把握しそれぞれにあったベッド位置等の調整をしています。		