（別紙4（2））

事業所名　ニチイケアセンター　日の里

目標達成計画書

作 成 日:　令和　02　年　3　月　6　日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践	法人理念とグループホーム独自の理念を掲げているが、職員不足の中、理念を振り返る機会を持てていないため、理念を確認し、共有して実践に向けて取り組む体制を整えていく。	毎日の申し送り時に理念を唱和したり、毎月の職員会議の中で理念に沿った介護サービスが行えているかを振り返る機会を設け、全職員が思いを一つにチームで理念の共有と実践に取り組んでいく。	12ヶ月
2	51	日常的な外出支援	慢性的な職員不足の中で、外出の機会が減っているため、職員間で話し合い、利用者の生きがいに繋がる外出の支援に取り組んでいく。	職員の配置を工夫したり、家族やボランティアの協力を得る等して、利用者の外出の機会を増やし、生き生きとした暮らしの支援に取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。