

地域密着型サービス評価の自己評価票

(部分は外部評価との共通評価項目です)

取り組んでいきたい項目

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)	
I. 理念に基づく運営				
1. 理念と共有				
1	<input type="checkbox"/> 地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている	去年の今時期は、事業所独自の理念は、なかったが、職員全員で考え、地域の中で、利用者の方々、一人ひとりがその人らしく暮らし続けられるように、理念を作っている。	○	職員一人ひとりが、その理念に基づき、個々とスキルアップができるよう取り組みをしていきたい。(研修参加、会議等にて)
2	<input type="checkbox"/> 理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる	理念においては、玄関に掲示することにより、常に目がいくようにしている。理念をどのように実践していくかは、日々のカンファレンス、月1回の会議を通して、利用者のために何が出るのかを、考え、実践している。		
3	<input type="checkbox"/> 家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる	理念においては、家族会や運営推進会議を通して、1度だけ伝えて、あとは、玄関に掲示することで、理解していただけるようにしているが、まだ、理念の浸透不足と考える。	○	年3回の家族会や年4回の便りを通して、理念の浸透を図っていきたい。
2. 地域との支えあい				
4	<input type="checkbox"/> 隣近所とのつきあい 管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている	常にオープンな気持ちで誰でも気軽に立ち寄ってもいいようにしているが、近くに家が少なく、また、目の前は道路ということもあって、中々、隣近所との付き合いが難しい状況である。	○	待つばかりではなく、こちらから、近所へ出かけ、日常的な付き合いができるよう努めていきたい。
5	<input type="checkbox"/> 地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている	運営推進会議を通し、地域との付き合い、交流をどのように進めていくかを話し合いを進めているが、中々進んでいない。	○	地域活動を確認しながら、こちらから出かけ、地元の人々と交流できるよう努めていきたい。

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
6	○事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる	自治会長より、地域の方々へお話しをしてほしいという提案はあったが、まだ実施できていない。ただ、草とり等の地域行事には参加しているし、地域のために役立つことがないか話し合いをしている。		
3. 理念を実践するための制度の理解と活用				
7	○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	去年の改善部分は、全職員に伝え、改善できる部分は改善してきた。自己評価においては、会議を通して、全職員で取り組むようにし、理解できるようにしている。		
8	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回開催しており、前回の話し合い内容の振り返りをし、また、グループホームの取り組み状況の報告、及び、参加メンバーからの意見を取り組みしながら、サービス向上に活かしている。	○	地域との交流において、今後、どのようにすべきか、話し合いをしていきたいと考えている。
9	○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる	本年度より、地域密着部会を市が開催していただき、その話し合いの中で、他のグループホームの方々、市の方とともにサービスの質の向上に取り組んでいる。		
10	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域福祉権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している	研修があれば参加するようしており、その報告もしているが、成年後見制度を活用する機会は今のところほとんどなく、対応が必要と思われる場合には、管理者から職員へ説明し、利用者の支援に結びつけるようにしている。		
11	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	7月の会議にて勉強会をし、7月中旬には研修があり、4名職員が参加している。年間を通じて、定期的に虐待防止について振り返りをし、事業所内に虐待が決まらないよう取り組みをおこなっている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
4. 理念を実践するための体制			
12	○契約に関する説明と納得 契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時は、管理者及び職員1名が必ず、説明に入り、契約に関する事柄を詳しく説明している。特に利用料金や退去に関する対応においては、より詳しく説明をおこない、同意を得るようにしている。	
13	○運営に関する利用者意見の反映 利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	今年の4月より2年間、介護相談員を月に1度派遣してもらい、利用者の相談にのっていただき、そこから意見をいただき、その意見を職員間で話し合いをするようにしている。	
14	○家族等への報告 事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている	毎月、担当スタッフと管理者が、利用者の1ヶ月の様子を写真付きでお知らせしている。また、年4回は便りを発行し、利用者の暮らしぶりをお知らせしているし、家族会の際には、金銭管理や職員の異動等においても報告している。	
15	○運営に関する家族等意見の反映 家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	今年の2月にグループホーム独自で家族アンケート(無記名による)を実施し、意見をいただき、その意見を職員全員で話し合い、反映させているし、4月の家族会時には、家族代表の方が、率先して、家族同士で話し合いをしたいという意見をいただき、家族同士で話しあっていたいただき、そこででた意見を家族代表より伝えていただいている。	
16	○運営に関する職員意見の反映 運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員誰もが、管理者へ意見や提案を開ける機会を設けているし、年2回は、個人面談をおこなっている。また、職員のみでおこなう毎日のカンファレンスを、管理者がまとめ、月1回の棟会議にて、提示し、意見や提案を確認するようにしている。	
17	○柔軟な対応に向けた勤務調整 利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている	管理者は、通常のシフトに入らず、柔軟な対応ができるようにしている。また、管理者と看護師は夜勤に入らず、緊急時の夜間対応の体制をとっている。	○ 1日を通し、職員が一人になる時間が19時から9時までであり、職員が不安になる時間が多いため、解消したいが、会社全体でこのような勤務帯なので、現在は、このような形でしか対応できていない。
18	○職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている	基本的には、各棟の職員は固定し、顔なじみの職員によるケアを心がけているし、異動や離職がやむを得ない場合には、利用者、家族へ心配がでないよう、最善の努力をし、配慮するようにしている。	

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
5. 人材の育成と支援			
19	○職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人外の研修においては、職員が1名以上は、参加できるような研修を受ける機会を設けている。また、研修に参加した場合には、毎月の全体会議にて、研修報告をしてもらうようにしている。	○ 法人内の研修に、時間帯と距離があり、参加できていないので、施設行事を確認しながら、参加できるようにしていきたい。
20	○同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	今年の4月より、2ヶ月に1回、地域密着部会が開催され、交流する機会を設けさせていただいているし、法人内のグループホームの話し合いを月1回設け、サービスの質の向上の取り組みをしている。話し合った内容は、職員へ伝えるようにしている。	
21	○職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる	年2回は職員一人ひとりに対し、面談時間を設け、話を聞くようにしているし、日常的にも、何かあれば、話を聞く機会を設けている。また、新しく入られた職員に関しては、毎月、面接をし、現状を確認するようにしている。	
22	○向上心を持って働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている	今年より、目標シートを変更し、管理者と職員が一体になって、目標に向けて、達成できるように努めているし、資格取得には積極的に、支援できる環境作りに努めている。	
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援			
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応			
23	○初期に築く本人との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	入居にあたっては、必ず、管理者、担当職員が、入居前に本人に会って、心身の状態や本人の思いに向き合うようにし、本人に受け入れられるよう関係作りに努めている。	
24	○初期に築く家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	ご家族がグループホームの入居に際して、求めているものを理解し、ご本人との思いともあわせながら、グループホームとして、どのような対応ができるのかを、話し合い、対応するように努めている。	

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
25	○初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	グループホームとして、ご本人とご家族が、グループホームに対し、どのような支援を求めているかを、きちんと見極め、対応するようにしている。		
26	○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	入居前には、必ず、ご家族及びケアマネジャーの方には、見学していただき、ご本人が安心できる場所かどうかを感じていただくようにしているし、ご本人が見学できればよいが、だいたい、入居日が初めて見る場所となる場合が多いので、安心感を持っていただけるよう職員は、積極的に話をし、グループホームに早めに馴染めるように工夫している。		
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援				
27	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	7人の職員、9人の利用者が、1つ屋根の下で、暮らしているという思いを大事に、支援する、される立場ではなく、暮らしの中で共に支えあえる関係作りに努め、喜怒哀楽を共にするようにしている。		
28	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	ご本人の1ヶ月の様子を写真と共に伝えたり、利用者の状況を、ありのままに家族へ伝えることで、本人と一緒に支えていくための協力関係を築けるようにしている。		
29	○本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している	家族、本人の思いや状況を見極めながら、外出や外泊の希望があれば、職員として、きちんと外出、外泊に向けて対応していけるようにしているし、家族会の開催時に合わせて、お茶会や昼食会を実施し、より良い関係を継続できるように努めている。		
30	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	昔から利用している散髪屋に行き続けている利用者やドライブと称し、昔から住んでいた場所をドライブし、なじみの場所が途切れない支援をしている。	○	さらに、一人ひとりの利用者が、馴染みの人や場所の関係継続の支援ができるように努めていきたい。
31	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている	利用者同士の関係を把握し、利用者同士で話ができる場や作業ができる場を支援したり、利用者同士では、関係がうまくいかない場合には、職員が調整役になって、支援するようにしている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
32	○関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている	グループホームを退去されたあとも、町や病院で出会った際には、話をこちらからするようにし、関係を断ち切らない付き合いをするようにしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント				
1. 一人ひとりの把握				
33	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の暮らしの中で、本人の言葉や表情から、希望や意向を把握するように努めているし、意思疎通が難しい場合には、ご家族からお話を聞くようにしている。		
34	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	日々の暮らしにおいて、本人とお話をする機会には、生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境を聴くように努めているし、ご家族からも訪問時に、聴けるときは聴くように努めている。		
35	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	利用者一人ひとりの生活リズム、過ごし方を理解するようにしているし、小さな動作時にも、気にかけるようにしているし、できることに注目し、利用者の1日の暮らしの中に取り込むようにしている。		
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し				
36	○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	利用者一人ひとりが自分らしく暮らせるように、常に、職員全体で、本人の言動、家族の言葉を確認し、話し合うようにし、介護計画を作成するようにしている。	○	さらに、内容の濃い話し合いができ、利用者一人ひとりが、自分らしく暮らせるように、職員一人ひとりが意識をもっていきたい。
37	○現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	毎日において、職員全体で、利用者一人ひとりの状況を確認するようにしている。それを踏まえ、現状に即した介護計画を作成するように、見直しを作っている。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
38	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護計画に添った記録となるように、個別記録の間に、介護計画を挟むようにしているが、日々の様子のみとなるときが多い。しかし、時には、実践、結果、気づきの記入もできるようになってきている。	○	4月より15分カンファレンスを開始し、気になることをその日の参加者で話し合い、ノートに記入し、実践するようにしているので、個別の記録も、今後の変化に期待したい。
3. 多機能性を活かした柔軟な支援				
39	○事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	今年の秋に丸3年を迎えるので、リビングのスペースを活用して、デイサービスを開所したいと考えているし、ショートステイの利用もできればしたいと考えている。		
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働				
40	○地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している	職員に民生委員がおり、また、他の民生委員ともお話しする機会があるので、利用者が安心して暮らしを続けられるように、協力しながらおこなうようにしている。		
41	○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている	訪問理美容サービスに月1回来ていただき、本人の意向をもとに、利用してもらっているし、一部の利用者の方だが、昔、利用していた場所へ遊びへ行かせてもらうこともおこなっている。		
42	○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している	運営推進会議や地域密着部会において、地域包括支援センターの職員の方が参加されるので、関係ができていて、情報支援や協力関係も築けている。		
43	○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居前には、本人やご家族が、納得される、希望される、かかりつけ医となるようにしているし、はばうふうがかかりつけ医としている医院は、利用者の変化や健康面における心配事、緊急時には、その都度、相談できる関係を築いているようにしている。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
44	○認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している	専門治療が必要な場合には、かかりつけ医の先生と相談し、ご家族の同意の上、ご本人が適切な病院にて、相談、治療を受けられるようにしている。		
45	○看護職との協働 利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている	看護職員を配置しており、常に、利用者の健康管理や状態変化に応じた支援をおこなえるようにしている。また、訪問看護との契約に基づき、連携を取れる体制も整えている。		
46	○早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している	入院になる場合には、病院より、入院診療計画書を拝見させていただき、入院によるダメージを極力防ぐよう、医師と話をする機会をもたしていただいたり、対応可能な段階で、早期退院ができるようにしている。		
47	○重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している	家族へは、入居、入居中、家族会等において、事業所が対応し得る最大のケアについて、説明をおこなうようにしているし、状況変化に応じた話し合いを繰り返すようにしている。		
48	○重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている	本人、家族が、どこで終末期を迎えたいのか、家族へは、考えていただくようにしているし、事業所として「できること、できないこと」をきちんと家族へ伝えている。その上で、重度化や終末期の対応をチームで対応するようにしている。	○	終末期までというケースがないため、今後、チームで対応できるかわからないが、できる限り、住み慣れた場所に対応できるようにしていきたいと思っている。
49	○住み替え時の協働によるダメージの防止 本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている	他の場所へ移られても、アセスメントやケアプラン、事業所での暮らしぶりやお部屋の配置等を情報交換し、住み替えによるダメージを最小限に防げるように努めている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
1. その人らしい暮らしの支援			
(1)一人ひとりの尊重			
50	○プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない	職員一人ひとりが、利用者に対し、誇りや、プライバシーを傷つけないように、言葉かけや対応をしているし、日々の関わりの中で、おかしな点は、管理者やリーダーから指摘をするようにしている。	○ 職員一人ひとりが、さらに、利用者の尊厳を大切にし、勉強会を通してながら、徹底を図っていきたい。
51	○利用者の希望の表出や自己決定の支援 本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている	利用者の方々へ自己決定ができるような問いかけをし、利用者の声や表情などから、組みとり、利用者それぞれが、自分で決められるように支援はしている。	
52	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	基本的には、1日の流れは、決まっているが、一人ひとりの様子を見ながら、その日、その時を大事に、本人の気持ちを確認しながら、柔軟に対応するようにしている。	
(2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援			
53	○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている	利用者一人ひとりに着替えは本人の意向で決めていただくようにしているし、職員の支援が必要な方には、手伝うようにしている。また、利用者一人ひとりに朝一番に洗顔タオルを渡し、また、整髪剤にて、身だしなみを整えていただくようにしている。さらに、本人の希望があれば、毛染めやパーマをかけていただけるようにしている。	
54	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	日々の中で、簡単な調理や盛り付け、配膳、片付け等を、利用者と共にこなえるようにしているし、職員と利用者が同じテーブルを囲んで、楽しく食事ができるように雰囲気作りも大切にしている。	
55	○本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのもを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している	職員は、利用者一人ひとりの嗜好物を把握し、お茶の時間に提供するようになっているし、お酒を飲まれる方には、入浴後や夕食後にだすようにしている。また、タバコについても、職員が預かり、本人の希望によって、他の方に迷惑にならないように、配慮している。	

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
56	○気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している	利用者一人ひとりの排泄パターンを把握し、時間誘導や行動パターンにて、トイレにて排泄ができるように支援しているし、失敗しても、本人が傷つかないように、また、周囲にも気付かれないよう配慮をするようにしている。		
57	○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している	利用者一人ひとりの入浴に対する希望、タイミングをなるべく叶えるようにしているが、時間帯に置いては、職員配置上、決まっており、夜間入浴の支援は、今のところ実施することはできない。	○	夜間入浴において、今のところ、利用者に希望はないが、そのような時には、叶えるようにしていきたい。
58	○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している	なるべく、日中において活動を促し、生活リズムを整えるように支援しているし、寝付けないう方がおられれば、飲み物の提供や一緒にお話等をして、安心して、休息できるよう支援している。		
(3) その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援				
59	○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	利用者一人ひとりの得意分野や、過去の経験を引き出し、できるだけ、日々の中で、発揮してもらえるように、お願いし、していただいた時には、感謝の気持ちを伝えるようにしている。		
60	○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	家族の了解を得て、お金を持っている方もおられる。ただ、多くの方は、家族よりお金を預かり、事務所で管理させていただいているが、利用者には、ありのままを伝え、安心していただけるように支援している。		
61	○日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している	天気のいい日や、本人の気分等に応じて、季節を肌で感じていただくために、計画を立てて、外出支援をしたり、その日、突発的にドライブ等を実行し、戸外に出かける支援をしている。		
62	○普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している	本人が、行きたいと思うところへは、なるべく叶えられるように取り組んでいるが、実際は、一部の方のみとなっている。	○	今後、もし、そのような希望があれば、家族と共に考えて、実現していきたいと思っている。

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
63	○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	利用者から希望があれば、利用者が電話をかけられる、かけられない関わらず、利用できるように支援しているし、手紙も同様に希望があれば、支援するようにしている。	
64	○家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している	訪問時間は定めておらず、ご家族が都合のいい時間帯に、訪ねてきていただけるようにしている。また、訪問時には、笑顔が一番に、適切な場所にて、過ごせるように工夫をしている。	
(4) 安心と安全を支える支援			
65	○身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束をしないケアのために、必要な研修には、参加をし、事業所内で勉強会をし、職員へ身体拘束をしないケアへ向けて取り組んでいる。(7月に研修へ参加している。8月に勉強会をする予定。)	
66	○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	利用者の気分や行動、様子を、職員一人ひとりが共に生活する中で、察知し、安全面に配慮しながら、日中は、玄関のカギをかけずに自由な暮らしを支援している。	
67	○利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している	日中においては、職員一人ひとりが、協力しながら、利用者一人ひとりの様子を把握するようにしているし、夜間においては、数時間毎に巡視をし、利用者の様子を確認するようにしている。	
68	○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている	利用者一人ひとりの状況に応じて、注意すべきときは、その方の側につくように配慮しているし、使い終わったら、元の位置へ保管するようにしている。	
69	○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	利用者一人ひとりの状態から予想される危険においては、過去のヒヤリハットや事故の検証確認をし、同じ事故を未然に防ぐための方法をカンファレンスや会議を通し、取り組んでいる。	

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
70	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	急変、事故発生時には、マニュアルを整備しているが、すべての職員において、初期対応ができるかどうかはわからないのが現状である。	○	今年中に、救急手当、心肺蘇生法の勉強会をしたいと考えている。
71	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	今年5月に夜間想定で実施し、参加できなかった職員へは、報告会を実施し、災害時の対応を職員全員ができるように実施しているし、秋にもう一度したいと考えている。		
72	○リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にされた対応策を話し合っている	グループホームである以上、家庭と同じようなリスクが起きることは、家族へは説明しており、自由な暮らしを続けるための対応策を家族へ説明し、理解を得るようにしている。		
(5) その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援				
73	○体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている	普段の状況を職員は把握しており、変化に気づいた際には、管理者、看護師、訪問看護のいずれかに報告している。状況によっては、医療受診をしている。		
74	○服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬状況および服薬目的を利用者ごとのファイルに作成し、見やすくしている。また、ひとりひとりの薬箱を用意し、看護師が、日にち、時間、名前を、薬の袋、1つ、1つにつけて判りやすくしている。		
75	○便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	乳製品やイモ類を取り入れている。また、水分チェックをし、少ない方に対しては、好きな飲み物や飲みやすい飲み物を提供している。便チェックが必要な方は、書式を作り、確認をするようにしている。	○	不定期に散歩したり、体操を取り入れているが、定期的に散歩や体操が取り入れられるよう取り組んでいきたい。
76	○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている	毎食後、歯磨きを実施し、一人ひとりにあった口腔清拭をしている。また、週2回義歯を預かり、洗浄している。何かあれば、看護師や職員の中にいる歯科衛生士に診てもらっている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
77	○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	利用者の中に、高血圧の方、糖尿病の方、腎臓病の方がおられるので、一人ひとりにあった、食事を提供している。また、基本的には、薄味を提供するようにしている。何かあれば、デイサービスの栄養士に相談し、助言を受けている。水分量は、水分チェックをし、足りない方には、補給をしてもらうように声掛けをしている。	
78	○感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)	棟内に、感染症マニュアルがあり、取り決めがある。時期によっては、勉強会を通し、対応している。去年、ノロウイルスが流行し、それ以降、ペーパータオルの使用のみとしている。インフルエンザは、家族の同意を受け、利用者全員受けていただいている。職員も極力、接種するようにしている。	
79	○食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている	毎日、まな板、包丁の消毒をしている。できるだけ新鮮な食材を使うようにし、なるべく冷蔵庫に古い食材を置かないように、職員間で、点検している。また、食中毒の勉強会を5月か6月には毎年している。	
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり			
(1)居心地のよい環境づくり			
80	○安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている	畑を作り、ベンチなどを置き、工夫をしているが、玄関が2つあり、初めて来られた方は、迷われることがある。玄関は、季節の花を飾るなどの工夫をしている。	○ 1階の玄関、2階の玄関入り口がわかるように工夫をしていきたい。(職員間で話し合ったが、これという意見がまだない)玄関の工夫においては、季節の置物や玄関らしい置物を飾るようにしていきたいと思っている。
81	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関には、季節の花を飾るように心がけをしたり、利用者の方が、落ち着いた音楽を流したり、リビングは、利用者の方が、季節を感じれる飾りつけをするようにしている。また、廊下の奥にカーテンをつけたことにより、不快な光がはいらないように配慮している。	○ リビングや廊下に関しては、さらに、家庭的な雰囲気を味わえる、家具や飾りつけの工夫を、係を中心におこなっていきたいと思っている。
82	○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	廊下やふとしたスペースに、椅子やテーブルを置いて、一人で過ごしていただいたり、仲の良い利用者同士でくつろげるスペースを作っている。	

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
83	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	去年に比べて、お一人お一人の家族と相談し、使い慣れたものや、居室の雰囲気づくりを担当者を中心に話し合っている。		
84	○換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のだよみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている	空気の入替えを定期的に行っており、気になることは、棟の会議や昼のカンファレンスを利用して、話し合いをするようにしている。また、トイレは、換気扇と消臭剤にてにているがでない工夫をしている。		
(2) 本人の力の発揮と安全を支える環境づくり				
85	○身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	一人ひとりにあわせて、自立した生活が送れるように、居住環境を常に職員全体で見直すようにしている。		
86	○わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している	環境整備をする上で、職員それぞれが、気をとめながら、混乱がおこりそうなところは、話し合い、不安材料を最小限にできるように工夫をしている。		
87	○建物の外周りや空間の活用 建物の外周りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている	庭に花を植えたり、畑のスペースを設け、利用者が日常的に楽しみながら活動できるようにしているし、玄関先には、ベンチ等を設け、利用者が涼んだり、日向ぼっこができる工夫をしている。		

V. サービスの成果に関する項目		最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。	
項 目			
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	○	①ほぼ全ての利用者の
			②利用者の2/3くらいの
			③利用者の1/3くらいの
			④ほとんど掴んでいない
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	○	①毎日ある
			②数日に1回程度ある
			③たまにある
			④ほとんどない
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
91	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
94	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
95	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	○	①ほぼ全ての家族と
			②家族の2/3くらいと
			③家族の1/3くらいと
			④ほとんどできていない

項 目		最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。	
96	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている		①ほぼ毎日のように
			②数日に1回程度
		○	③たまに
			④ほとんどない
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている	○	①大いに増えている
			②少しずつ増えている
			③あまり増えていない
			④全くいない
98	職員は、生き生きと働いている	○	①ほぼ全ての職員が
			②職員の2/3くらいが
			③職員の1/3くらいが
			④ほとんどいない
99	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
100	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	①ほぼ全ての家族等が
			②家族等の2/3くらいが
			③家族等の1/3くらいが
			④ほとんどできていない

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

- ・職員同士のコミュニケーションを大事に、日々の中で、必ず、カンファレンスをする時間を作るようにし、職員同士が意見を言い合える場所を作っているところ。