# 自己評価票

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)	
I.	理念に基づく運営				
1.3	理念と共有				
	○地域密着型サービスとしての理念				
1	地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独 自の理念をつくりあげている	「寄り添い、見守り、共に生活をする」を理念と している。			
	○理念の共有と日々の取り組み				
2	管理者と職員は、理念を共有し、理念の 実践に向けて日々取り組んでいる	毎朝、申し送り後(一日の始まりに)職員全員で 理念を声を出して読み合わせている。			
	○家族や地域への理念の浸透				
3	事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にした理念を、家族や地域の人々に理解してもらえるよう取り組んでいる	通信に記載し又玄関に掲示し、ホームに来た方々 にも見ていただけるようにしている。			
2. 1	地域との支えあい				
	○隣近所とのつきあい				
4	管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように 努めている	管理者は地域の会合に参加、行事などへの参加も 積極的に取り組んでいる。	0	ホームが地域の交流の場になり、昼食会やレク リェーションなど一緒に行なえるように運営推進 会議にて働きかけている。	
	○地域とのつきあい	上沙吃椒 (A 古山光 1 7 1 )			
5	事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている	・広済院祭り ・東山道もみじ祭り ・作品展への参加 ・文化祭への参加 ・合同の防災訓練 ・市の花火大会見学などの多彩に交流をしてい る。			
	-	•	•		

		Т	1	
	項  目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
6	○事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員 の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮 らしに役立つことがないか話し合い、取り 組んでいる	霧ヶ原在住の独居の方、高齢者とのホームでの昼 食会への声掛け。	0	ヨガ、レクリェーションなどへの参加の声掛け 東山道祭りの休憩所の提供に取り組みたい(お茶 を出す)
3. ∄	<b>里念を実践するための制度の理解と活用</b>			
7	○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び 外部評価を実施する意義を理解し、評価を 活かして具体的な改善に取り組んでいる	昨年の自己評価の中で、理念の把握が出来ておらず。その後改善の取り組みとして毎朝出勤職員で 理念の読み合わせをしている。		
8	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの 実際、評価への取り組み状況等について報 告や話し合いを行い、そこでの意見をサー ビス向上に活かしている	平成18年度より2ヶ月に1回実施し毎月の事業報告、意見交換をしている。	0	今以上に助言、意見を述べてもらえるような会議 の運びにし、その内容を職員会にて検討。サービ スの向上に取り組むようにする。
9	○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議 以外にも行き来する機会をつくり、市町村 とともにサービスの質の向上に取り組んで いる	利用者サービス評価事業、ケース研究会、介護相談員の訪問、意見交換し、サービスの向上につなげている。		
10	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域権利擁護事業や成 年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々 の必要性を関係者と話し合い、必要な人に はそれらを活用できるよう支援している	成年後見制度の研修への参加。 1名成年後見制度活用。家族さんの意見として、 「手続きは時間を要したが利用して良かった」 と。(昨年永眠)	0	全職員が把握出来るように勉強会をしたい。
11	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法 について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や 事業所内で虐待が見過ごされることがない よう注意を払い、防止に努めている	管理者は資料提供し共に職員会などで虐待防止の 勉強会をし、特に言葉の虐待がないよう注意をは らっている。	0	虐待についての具体的な内容の勉強会をしたい。

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
4. I	<b>里念を実践するための体制</b>			
	○契約に関する説明と納得			
12	契約を結んだり解約をする際は、利用者 や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説 明を行い理解・納得を図っている	ご本人、ご家族に充分に理解して頂き契約している。解約の際にも次に繋げる支援をしている。		
	○運営に関する利用者意見の反映			
13	利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ケース研究会、利用者サービス評価事業にて利用者の意見を聞き、検討、サービス向上、運営にいかしている。		
	○家族等への報告	毎月の通信に出来事を載せたり、通帳のコピーを		
14	事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている	送り、金銭出納帳も面会時に確認して頂いている。個々の健康状態に変化についてもその都度連絡を取り合っている。職員の異動等については毎月発行のまごころ通信にて報告している。		
	○運営に関する家族等意見の反映	家族さんが意見、苦情を言い易いように、配慮し		
15	家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	速やかに問題を円満に解決しており、より良い サービスにつなげ、家族の了解のもと職員会にて 報告し再発防止を検討し職員の意識改革につなげ ている。		
	○運営に関する職員意見の反映			
16	運営者や管理者は、運営に関する職員の 意見や提案を聞く機会を設け、反映させて いる	職員会に意見を聞いたり個人面談などの機会を設け、一人一人の意見を聞き取り、運営が円滑に行くよう努力している。		
	○柔軟な対応に向けた勤務調整	その都度利用者さんの状態の変化に合わせサービ		
17	利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟 な対応ができるよう、必要な時間帯に職員 を確保するための話し合いや勤務の調整に 努めている	ス担当者会等を速やかに実施し、その方向で勤務体制が出来るように職員が意識を持ち、協力できる。		

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	<ul><li>○印</li><li>(取り組んで いきたい項目)</li></ul>	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
18	○職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている	馴染みの管理者、開所以来の馴染みの職員が過半 数いる。		
5. J	人材の育成と支援			
	○職員を育てる取り組み			
19	運営者は、管理者や職員を段階に応じて 育成するための計画をたて、法人内外の研 修を受ける機会の確保や、働きながらト レーニングしていくことを進めている	リーダー研修、新任研修、勤続年数に合わせた研 修を行なっている。		
	○同業者との交流を通じた向上			
20	運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	地域いきいきネットワーク、GH協議会、地域ケア会議など共に勉強会を行っている。		
	○職員のストレス軽減に向けた取り組み			
21	運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる	職員のストレス解消のヨガを取り入れている。		
	○向上心を持って働き続けるための取り組 み			
22	運営者は、管理者や職員個々の努力や実 績、勤務状況を把握し、各自が向上心を 持って働けるように努めている	個人面談等を行い、個人個人の意見を聞き気持ち よく働けるようにしている。勤務状況においても 配慮をしている。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)		
II .5	Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
1. 木	目談から利用に至るまでの関係づくりとその対応					
	○初期に築く本人との信頼関係					
23	相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	本人、家族さんの気持ちを共有できるように時間 を掛けて話をし納得して頂いてから利用して貰う ようにしている。				
	○初期に築く家族との信頼関係	利用前に管理者と主任又は職員が訪問し、家族、				
24	相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	本人と充分に話をし気持ちを受け止めるようにし 利用して頂くようにしている。生活暦等の情報も 支障のない範囲で提供していただくようお願いし ている。				
	○初期対応の見極めと支援					
25	相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	担当ケアマネと相談し、その方に必要と思われる 支援をしている。				
	○馴染みながらのサービス利用					
26	本人が安心し、納得した上でサービスを 利用するために、サービスをいきなり開始 するのではなく、職員や他の利用者、場の 雰囲気に徐々に馴染めるよう家族等と相談 しながら工夫している	家族と本人に申し込みの時点より見学を勧めている。又入所の決定より入所までの間で他の利用者 と馴染めるようにゆっくり交流の時間を設けている。				
2. 兼	2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援					
27	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に おかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共 にし、本人から学んだり、支えあう関係を 築いている	「生活を共にする」を常に意識し、介護ではなく 支援という立場で寄り添いながら接しており、生 活の中で、その方が今まで培って来たものを提供 して頂けるような場面作りを努力している。				

	項  目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
	○本人を共に支えあう家族との関係	本人を支援するのに一番良い方法をともに考え共		
28	職員は、家族を支援される一方の立場に おかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を 支えていく関係を築いている	有し、受診や行事においても出来る限り家族の協力を得、意見交換をし気持ちが歩み寄る努力をしている。		
	○本人と家族のよりよい関係に向けた支援			
29	これまでの本人と家族との関係の理解に 努め、より良い関係が築いていけるように 支援している	家族と本人がより良い関係が築けるよう、家族構成、生活暦等の情報を頂き、以前からの家族関係が継続できるよう努力している。		
	○馴染みの人や場との関係継続の支援	入所前までの趣味やサークルを継続して頂く為に		
30	本人がこれまで大切にしてきた馴染みの 人や場所との関係が途切れないよう、支援 に努めている	関係者、家族との協力体制をとっている。又今まで暮らしていた地域の行事に参加できる支援を行なっている。		
	○利用者同士の関係の支援	一緒に散歩に行ったり、洗濯物をたたんだり、		
31	利用者同士の関係を把握し、一人ひとり が孤立せずに利用者同士が関わり合い、支 え合えるように努めている	ゲームをしたり、気の合う方同士、声を掛け合いながら関わりあうよう支援している。		
	○関係を断ち切らない取り組み			
32	サービス利用(契約)が終了しても、継 続的な関わりを必要とする利用者や家族に は、関係を断ち切らないつきあいを大切に している	以前より家族の方にボランティアをして頂いており契約終了後も快く以前と変わらず来て頂いている。	0	大きな行事などがある時など通信などを送付し関 わりを繋げていきたい。

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	<ul><li>○印</li><li>(取り組んで</li><li>いきたい項目)</li></ul>	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)		
	Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
1	-人ひとりの把握 -		1			
33	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意 向の把握に努めている。困難な場合は、本 人本位に検討している	本人の意向をケアプランに繁栄しており、聞き取りのできない方は様子を見ながら、ご本人を第1に検討し、家族との相談を交え、家族の意向を尊重しプランに取り入れている。		個人の尊厳を守る為にも、本人の立場になって考 える事がもっと必要だと思う。		
34	<ul><li>○これまでの暮らしの把握</li><li>一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている</li></ul>	入所時より生活暦等の把握に努め、今までの生活の継続を出来る限り支援している。実家へのドライブ、サークル活動の継続等。地域の敬老会への参加。		居室に入った時に「ほっ」とするような環境を支 援をしていきたい。		
	○暮らしの現状の把握					
35	一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	各個人の力量を殆ど把握し支援している。	0	ADLの低下を予防できるように取り組んで行く。		
2. 7	- ト人がより良く暮らし続けるための介護計画の作	成と見直し	•			
	○チームでつくる利用者本位の介護計画					
36	本人がより良く暮らすための課題とケア のあり方について、本人、家族、必要な関 係者と話し合い、それぞれの意見やアイ ディアを反映した介護計画を作成している	日々の記録の中に本人家族の要望を聞きながら課題を明らかにし、自立支援を念頭に置き、必要に応じて担当者会を開きながら作成している。				
	○現状に即した介護計画の見直し					
37	介護計画の期間に応じて見直しを行うと ともに、見直し以前に対応できない変化が 生じた場合は、本人、家族、必要な関係者 と話し合い、現状に即した新たな計画を作 成している	状態が変化した時、又担当会などで必要と思われる支援が出た時は新たにプランを作成するようにしている。				

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
38	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づき や工夫を個別記録に記入し、情報を共有し ながら実践や介護計画の見直しに活かして いる	独自のサービス計画実施表を作っており毎日記録 し、月ごとに評価し、見直しにいかしている。又 申し送りをし情報を共有ている。		
3. 🖠	<b>多機能性を活かした柔軟な支援</b>			
	○事業所の多機能性を活かした支援			
39	本人や家族の状況、その時々の要望に応 じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な 支援をしている	遠方にいる家族さんがホームにての宿泊も出来る ように柔軟な支援を行なっている。		
4. 2	本人がより良く暮らし続けるための地域資源との†	<b>劦働</b>		
40	<ul><li>○地域資源との協働</li><li>本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している</li></ul>	短歌会の参加、行事を行なう時にボランティアの 依頼。人権擁護委員の方々との交流などもしてい る。		
41	○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他 のケアマネジャーやサービス事業者と話し 合い、他のサービスを利用するための支援 をしている	本人、家族さんの意向があれば他のサービス事業者と話しをし、本人にとってより良いサービスになるように支援をしていく。		
42	○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護 や総合的かつ長期的なケアマネジメント等 について、地域包括支援センターと協働し ている	運営推進会議に参加して頂き、総合的な制度など の情報を提供してくださり、意見を交換をしてい る。		

	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
43	○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を 築きながら、適切な医療を受けられるよう に支援している	家族と職員の付き添いの元、通院し本人及び家族、職員の意見を述べ適切な医師の意見を頂いている。		
44	○認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築 きながら、職員が相談したり、利用者が認 知症に関する診断や治療を受けられるよう 支援している	専門医に家族、職員の意見を述べながら相談に のって貰っている。		
45	○看護職との協働 利用者をよく知る看護職員あるいは地域 の看護職と気軽に相談しながら、日常の健 康管理や医療活用の支援をしている	隣接する特養の看護師さんに健康管理や医療の助 言をして貰い支援に生かしている。		
46	○早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせる よう、また、できるだけ早期に退院できる ように、病院関係者との情報交換や相談に 努めている。あるいは、そうした場合に備 えて連携している	医師に本人、家族、職員の気持ちを伝えながら馴染みの職員が食事介助に病院に出向いたりし退院 に向けた方法とり、本人にとって良いと思われることを提供している。		
47	○重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している	本人家族の意思を尊重し主治医の協力を得て、職員の意見も取り入れ終末期の方針を共有している。		
48	○重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く 暮らせるために、事業所の「できること・ できないこと」を見極め、かかりつけ医と ともにチームとしての支援に取り組んでい る。あるいは、今後の変化に備えて検討や 準備を行っている	職員に出来ること、家族の協力、医師との連絡を 密にとり終末期をチームで取り組めるよう検討し ている。		

		T			
	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)	
	○住み替え時の協働によるダメージの防止				
49	本人が自宅やグループホームから別の居 所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケ ア関係者間で十分な話し合いや情報交換を 行い、住み替えによるダメージを防ぐこと に努めている	本人の状態に合わせて他のサービス関係者との充分な話し合いを行い、本人にとって一番良い状況へとサービスをつなげている。			
IV.	その人らしい暮らしを続けるための日々の支	· 援			
1. ₹	その人らしい暮らしの支援				
(1)	一人ひとりの尊重				
	○プライバシーの確保の徹底	個人情報については、入所時にご説明し、家族の			
50	一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない	同意を頂き、会報・文集・まごころ通信等に掲載し、一人一人の誇りや、名前の呼び方も本人が気持ちよいと感じるように工夫している。			
	○利用者の希望の表出や自己決定の支援				
51	本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている	本人の力に合わせその力を引き出せるような支援 や言葉掛けをし自己決定できるように支援してい る。			
	○日々のその人らしい暮らし				
52	職員側の決まりや都合を優先するのでは なく、一人ひとりのペースを大切にし、そ の日をどのように過ごしたいか、希望に そって支援している	本人の意向に添ったケアプランの内容の支援をするように努力している。			
(2)	(2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援				
	○身だしなみやおしゃれの支援				
53	その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている	本人に服を選んで貰ったりしている。理美容に関してはホームに美容師さんに来てもらい本人の意見を取り入れて貰うようにしている。			

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	<ul><li>○印</li><li>(取り組んで いきたい項目)</li></ul>	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)	
	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひ とりの好みや力を活かしながら、利用者と 職員が一緒に準備や食事、片付けをしてい る	毎月献立をたてる時に利用者さんの希望のメ ニューを聞きながら、調理、準備、片付けも参加 していただいている。			
55	○本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たば こ等、好みのものを一人ひとりの状況に合 わせて日常的に楽しめるよう支援している	利用者さんの意見を聞き好みの飲み物、又おやつ の駄菓子などは選んでいただくようにしている。 又誕生祝い等ことあるごとにお酒など、本人の嗜 好にあわせ楽しめるよう工夫している。			
56	○気持よい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一 人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活 かして気持ちよく排泄できるよう支援して いる	排泄パターンをチェック表にて調べ、担当会にて 話し合いながら個々の排泄パターンに合わせ排泄 介助をしている。			
57	○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしま わずに、一人ひとりの希望やタイミングに 合わせて、入浴を楽しめるように支援して いる	午後の時間帯に入浴していただいている。本人の 状態(不穏など)に合わせ午前浴もして頂いた時 もあったが、様子変わらず。他の利用者さんにも 意見を聞いたが午後浴が一番いいと言われるので そのようにしている。			
58	○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況 に応じて、安心して気持ちよく休息したり 眠れるよう支援している	入所期間が長い利用者さんが多く、ほぼその方の 睡眠パターンを把握出来ており本人に合わせた支 援をしている。			
(3)	(3)その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援				
59	○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした 役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	母体となる特養との連携により様々な年間行事への参加、ボランティア、マッサージ、本人がやりたいと言う事を実践出来るように支援している。 一人一人の生活暦を活かし文化行事への参加・誘いなども行なっている。			

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)	
	○お金の所持や使うことの支援				
60	職員は、本人がお金を持つことの大切さ を理解しており、一人ひとりの希望や力に 応じて、お金を所持したり使えるように支 援している	外出時、本人に財布を持って頂き支払時の見守り をしている。			
	○日常的な外出支援				
61	事業所の中だけで過ごさずに、一人ひと りのその日の希望にそって、戸外に出かけ られるよう支援している	毎日の散歩、又随時、買物、ドライブの外出支援をしている。			
	○普段行けない場所への外出支援				
62	一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している	在宅時の地域の方からの敬老会の誘いや、それまでのサークル活動の誘いの支援や、個人個人のお 墓参りの支援をしている。			
	○電話や手紙の支援				
63	家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援を している	郵便や宅配物があった時はすぐに電話ができるように支援したり手紙が返す事ができるよう支援している。			
	○家族や馴染みの人の訪問支援				
64	家族、知人、友人等、本人の馴染みの人 たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地 よく過ごせるよう工夫している	面会にも気軽に来ていただき、その時には本人の 居室でゆっくり時間を過ごして頂けるように配慮 している。			
(4)	(4)安心と安全を支える支援				
	○身体拘束をしないケアの実践				
65	運営者及び全ての職員が「介護保険法指 定基準における禁止の対象となる具体的な 行為」を正しく理解しており、身体拘束を しないケアに取り組んでいる	職員会の議題に取り入れたり研修などに参加し身体拘束廃止について勉強しており身体拘束をしなくていい支援の仕方を常に話している。			

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで いきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
66	○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄 関に鍵をかけることの弊害を理解してお り、鍵をかけないケアに取り組んでいる	外出傾向のある方には、その気持ちを理解し本人 の望む支援をしており鍵をかけないようにしてい る。		
67	○利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握 し、安全に配慮している	一人一人のプライバシーに配慮し、常に利用者さ んの行動を把握するように努力し職員同士の声掛 けの撤底をするよにしている。		
68	○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのでは なく、一人ひとりの状態に応じて、危険を 防ぐ取り組みをしている	例) 本人が点眼、保管が出来るので目薬を渡し本 人に任せている。又時々、物品の確認、声掛けを している。		
69	○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を 防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態 に応じた事故防止に取り組んでいる	マニュアルを作成し、毎月何らかの訓練を行なっている。		
70	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全て の職員が応急手当や初期対応の訓練を定期 的に行っている	地震等の対応マニュアルを作成し月1回を目標に 訓練をしている。		
71	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を 問わず利用者が避難できる方法を身につ け、日ごろより地域の人々の協力を得られ るよう働きかけている	訓練を定期的に行い、隣接する特養に避難場所を 設けている。地域災害協定を結び協力を得られる ように取り組んでいる。		

	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	<ul><li>○印</li><li>(取り組んで いきたい項目)</li></ul>	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
72	○リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて 家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大 切にした対応策を話し合っている	リスクについては家族等に説明をし抑圧感のない 生活ができるように話をしている。		
(5)-	・ その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援			
	○体調変化の早期発見と対応			
73	一人ひとりの体調の変化や異変の発見に 努め、気付いた際には速やかに情報を共有 し、対応に結び付けている	毎朝バイタルチェックを行い、変化、異常のあった場合は速やかに情報を共有し対応している。		
	○服薬支援			
74	職員は、一人ひとりが使用している薬の 目的や副作用、用法や用量について理解し ており、服薬の支援と症状の変化の確認に 努めている	薬の目的、用法を把握出来るように、毎日開く サービス計画実施表に貼り付け把握出来るように している。		
	○便秘の予防と対応			
75	職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	便秘の原因や影響を理解し飲食物の工夫や身体を 動かす働き掛け等をしている。		
	○口腔内の清潔保持			
76	口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎 食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた 支援をしている	毎食後、口の中の汚れや清潔の為に口腔ケアを支援している。	0	一人一人の状態に合わせた口腔ケアの支援を検討 したい。
	○栄養摂取や水分確保の支援	献立に利用者さんの希望、季節の物を取り入れて		
77	食べる量や栄養バランス、水分量が一日 を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	献立に利用者さんの布室、季即の物を取り入れているのでカロリーの計算は行なってはいないが、バランス等の調整はしている。水分補給は定着しており確保できてると思う。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	<ul><li>○印</li><li>(取り組んでいきたい項目)</li></ul>	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
78	○感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めが あり、実行している (インフルエンザ、疥 癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)	感染予防の委員がおり勉強会や研修を行っており、常に情報を掲示している。		
79	○食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場として の台所、調理用具等の衛生管理を行い、新 鮮で安全な食材の使用と管理に努めている	毎日の手洗いうがい、又食品の消費期限のチェック、週一回の冷蔵庫の掃除を行なっている。		
	2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり (1)居心地のよい環境づくり			
80	○安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親し みやすく、安心して出入りができるよう に、玄関や建物周囲の工夫をしている	花を植えたり畑を作ったりし、家庭的雰囲気を出すようにしている。違和感のないよう民家の作りになっている。		
81	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、 食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとっ て不快な音や光がないように配慮し、生活 感や季節感を採り入れて、居心地よく過ご せるような工夫をしている	全員でくつろげる堀こたつがある。台所も利用者 の入りやすい作りになっている。やわらかな照 明、個人に合ったカーテンなどの配慮をしてい る。		
82	<ul><li>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</li><li>共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</li></ul>	居間には堀こたつやソファーが2ヶ所に分かれて おり気の合う方同士が話をしたり、ゆっくりくつ ろげる事ができる。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	<ul><li>○印</li><li>(取り組んで</li><li>いきたい項目)</li></ul>	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
	○居心地よく過ごせる居室の配慮			
83	居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入所前まで愛用していた小物を持ってきて頂いて いる。	0	本人がくつろげる家具などをもっと取り入れて行きたい。
	○換気・空調の配慮			
84	気になるにおいや空気のよどみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている	風邪のひき易い方は加湿器を使用して頂き、冬場でも一日一回は必ず換気をしている。		
(2):	(2)本人の力の発揮と安全を支える環境づくり			
	○身体機能を活かした安全な環境づくり			
85	建物内部は一人ひとりの身体機能を活か して、安全かつできるだけ自立した生活が 送れるように工夫している	手すりが廊下全体についており、トイレも肘掛が 跳ね上がるようになっており、安全で広々とした スペースがとってある。		
	○わかる力を活かした環境づくり			
86	一人ひとりのわかる力を活かして、混乱 や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工 夫している	各個室にドアに手作りの表札をつけてあり、トイレにもわかりやすいように表示している。		
	○建物の外周りや空間の活用			
87	建物の外周りやベランダを利用者が楽し んだり、活動できるように活かしている	自由に居間からテラスに出入りできるようになっており、畑も軒先にあり畑作りや花に水をやる事ができる。		

部分は外部評価との共通評価項目です )

٧. <del>٧</del>	♥. サービスの成果に関する項目				
項目		取 り 組 み の 成 果 (該当する箇所を○印で囲むこと)			
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方 の意向を掴んでいる	<ul><li>○ ①ほぼ全ての利用者の</li><li>②利用者の2/3くらいの</li><li>③利用者の1/3くらいの</li><li>④ほとんど掴んでいない</li></ul>			
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ご す場面がある	<ul><li>○ ①毎日ある</li><li>②数日に1回程度ある</li><li>③たまにある</li><li>④ほとんどない</li></ul>			
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らし ている	<ul><li>○ ①ほぼ全ての利用者が</li><li>②利用者の2/3くらいが</li><li>③利用者の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>			
91	利用者は、職員が支援することで生き生 きした表情や姿がみられている	<ul><li>①ほぼ全ての利用者が</li><li>○ ②利用者の2/3くらいが</li><li>③利用者の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>			
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出か けている	<ul><li>①ほぼ全ての利用者が</li><li>○ ②利用者の2/3くらいが</li><li>③利用者の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>			
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で 不安なく過ごせている	<ul><li>①ほぼ全ての利用者が</li><li>○ ②利用者の2/3くらいが</li><li>③利用者の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>			
94	利用者は、その時々の状況や要望に応じ た柔軟な支援により、安心して暮らせて いる	<ul><li>①ほぼ全ての利用者が</li><li>○ ②利用者の2/3くらいが</li><li>③利用者の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>			
95	職員は、家族が困っていること、不安な こと、求めていることをよく聴いてお り、信頼関係ができている	<ul><li>①ほぼ全ての家族と</li><li>○ ②家族の2/3くらいと</li><li>③家族の1/3くらいと</li><li>④ほとんどできていない</li></ul>			
96	通いの場やグループホームに馴染みの人 や地域の人々が訪ねて来ている	①ほぼ毎日のように ○ ②数日に1回程度 ③たまに ④ほとんどない			

項目		取 り 組 み の 成 果 (該当する箇所を○印で囲むこと)		
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元 の関係者とのつながりが拡がったり深ま り、事業所の理解者や応援者が増えてい る	<ul><li>○ ①大いに増えている</li><li>②少しずつ増えている</li><li>③あまり増えていない</li><li>④全くいない</li></ul>		
98	職員は、活き活きと働けている	<ul><li>①ほぼ全ての職員が</li><li>○ ②職員の2/3くらいが</li><li>③職員の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>		
99	職員から見て、利用者はサービスにおお むね満足していると思う	<ul><li>①ほぼ全ての利用者が</li><li>○ ②利用者の2/3くらいが</li><li>③利用者の1/3くらいが</li><li>④ほとんどいない</li></ul>		
100	職員から見て、利用者の家族等はサービ スにおおむね満足していると思う	<ul><li>①ほぼ全ての家族等が</li><li>○ ②家族等の2/3くらいが</li><li>③家族等の1/3くらいが</li><li>④ほとんどできていない</li></ul>		

#### 【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

理念「寄り添い、見守り、共に暮らす」に基づき利用者さん、職員が共に協力し合い、明るく笑顔の多い施設である。隣接する特養とは、医療、行事などにおいてもきめ細かな交流がなされている。地域の行事にも積極的に参加し、又協力も得、消防訓練等も合同にて行なっている。職員全員の意見を取りれた支援を行なっている。