

# 自己評価票

- 自己評価は全部で100項目あります。
- これらの項目は事業所が地域密着型サービスとして目標とされる実践がなされているかを具体的に確認するものです。そして改善に向けた具体的な課題を事業所が見出し、改善への取り組みを行っていくための指針とします。
- 項目一つひとつを職員全員で点検していく過程が重要です。点検は、項目の最初から順番に行う必要はありません。点検しやすい項目（例えば、下記項目のⅡやⅢ等）から始めて下さい。
- 自己評価は、外部評価の資料となります。外部評価が事業所の実践を十分に反映したものになるよう、自己評価は事実に基づいて具体的に記入しましょう。
- 自己評価結果は、外部評価結果とともに公開されます。家族や地域の人々に事業所の日頃の実践や改善への取り組みを示し、信頼を高める機会として活かしましょう。

## 地域密着型サービスの自己評価項目構成

	項目数
I. 理念に基づく運営	22
1. 理念の共有	3
2. 地域との支えあい	3
3. 理念を実践するための制度の理解と活用	5
4. 理念を実践するための体制	7
5. 人材の育成と支援	4
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援	10
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応	4
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援	6
III. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント	17
1. 一人ひとりの把握	3
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し	3
3. 多機能性を活かした柔軟な支援	1
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働	10
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援	38
1. その人らしい暮らしの支援	30
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり	8
V. サービスの成果に関する項目	13
合計	100

## ○記入方法

### [取り組みの事実]

ケアサービスの提供状況や事業所の取り組み状況を具体的かつ客観的に記入します。(実施できているか、実施できていないかに関わらず事実を記入)

### [取り組んでいきたい項目]

今後、改善したり、さらに工夫を重ねたいと考えた項目に○をつけます。

### [取り組んでいきたい内容]

「取り組んでいきたい項目」で○をつけた項目について、改善目標や取り組み内容を記入します。また、既に改善に取り組んでいる内容・事実があれば、それを含めて記入します。

### [特に力を入れている点・アピールしたい点] (アウトカム項目の後にある欄です)

日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入します。

## ○用語の説明

家族等 = 家族、家族に代わる本人をよく知る人、成年後見人などを含みます。

家族 = 家族に限定しています。

運営者 = 事業所の経営・運営の実際の決定権を持つ、管理者より上位の役職者(経営者と同義)を指します。経営者が管理者をかねる場合は、その人を指します。

職員 = 管理者および常勤職員、非常勤職員、パート等事業所で実務につくすべての人を含みます。

チーム = 管理者・職員はもとより、家族等、かかりつけ医、包括支援センターの職員等、事業所以外のメンバーも含めて利用者を支えている関係者を含みます。

## ○評価シートの説明

評価調査票は、プロセス評価の項目(No.1からNo.87)とサービスの成果(アウトカム)の項目(No.88からNo.100)の2種類のシートに分かれています。記入する際は、2種類とも必ず記入するようご注意ください。

事業所名	グループホーム かづさの杜
(ユニット名)	
所在地 (県・市町村名)	長崎県南島原市加津佐町
記入者名 (管理者)	石橋 鶴代 (山口 素俊)
記入日	平成 19年 7月 31日

# 地域密着型サービス評価の自己評価票

(  部分は外部評価との共通評価項目です )

取り組んでいきたい項目

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
<b>I. 理念に基づく運営</b>			
1. 理念と共有			
1	<p>○地域密着型サービスとしての理念</p> <p>地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている</p>	「家庭的な環境で自分らしい生活のリズムを保ち、共同で暮らすことによって精神的に安定した健康で明るい生活を支援します」と独自の理念のもとに日々の業務についている。	
2	<p>○理念の共有と日々の取り組み</p> <p>管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる</p>	管理者は毎月のミーティングで、運営上の方針や目標話している。又、サービスステーションに理念を掲示し、申し送り用紙にも記載し唱和している。	
3	<p>○家族や地域への理念の浸透</p> <p>事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる</p>	グループホームの広報誌を家族・地域へ配布している。	
2. 地域との支えあい			
4	<p>○隣近所とのつきあい</p> <p>管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている</p>	隣近所に民家等がない。家族はよく来てくださる。	
5	<p>○地域とのつきあい</p> <p>事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている</p>	自治会・老人会への参加はない。町の健康祭りなどへは作品などの展示物を出すなどしている。	

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
6	○事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる	特に取り組んでいない。		
3. 理念を実践するための制度の理解と活用				
7	○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	評価結果をもとに、管理者・職員一同で話し合い、改善できるところから取り組んでいる		
8	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議は2ヶ月に1回実施している。内容をホーム内に掲示している。意見が出た際は、ミーティング等で話し合いサービス向上に努めている。		
9	○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる	特に取り組んでいない。		
10	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域福祉権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している	地域、又は同法人内での勉強会等で取り上げられることもあるので、積極的に参加している。 現在必要とされる方はおられない。		
11	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	地域、又は同法人内での勉強会等で取り上げられることもあるので、積極的に参加している。 注意はしているが、具体的なことは特に決めていない。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
4. 理念を実践するための体制			
12	<p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている</p>	<p>契約時、重要事項等の説明を行い同意書をもっている。退居はいつでもできることも伝えてある。その上で契約している。家族面談も毎月行っていることも伝えてある。</p>	
13	<p>○運営に関する利用者意見の反映</p> <p>利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>利用者の日常の会話から不満、苦情を察しスタッフ間で話し合いを設け対応したり、管理者に相談して対応していただいたりしている。</p>	
14	<p>○家族等への報告</p> <p>事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている</p>	<p>毎月月初めに家族にそのつきの行事予定を葉書で案内している。毎月定期的に家族と連絡をとり家族面談を行っている。日常の様子、健康面など報告し、お小遣い確認も行って頂いている</p>	
15	<p>○運営に関する家族等意見の反映</p> <p>家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>利用者の担当を決めて対応している。(話しやすい関係にあるため)また、毎月の家族面談で要望等うかがったりしている。家族の遠慮もあつたりして本音は話されていないところもある。</p>	
16	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている</p>	<p>毎月、全体ミーティング(1号館.2号館合同)を行いスタッフが自由に発言し意見を言っている。管理者か羅は、老人介護についての現状や対応など助言して下さる。</p>	
17	<p>○柔軟な対応に向けた勤務調整</p> <p>利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている</p>	<p>ローテーションを組んで勤務体制を行っているので入居者が夜間もなじみのスタッフで対応している。日中、入居者の希望で急に外出することもあり対応は極力しているが自由にされているかと言えばそうとはいえないところもある。</p>	
18	<p>○職員の異動等による影響への配慮</p> <p>運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている</p>	<p>なじみのスタッフが良いので職員移動はなるべく行わないようにしてある。</p>	

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
<b>5. 人材の育成と支援</b>			
19	○職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	併設の施設で各委員会ごとの勉強会が行われる。時には、外部から講師を招いて行っている。参加できないスタッフはホーム用のもらった資料に必ず目を通すようにしている。	
20	○同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	町内の老人福祉関係でケアネットを作り同業者との交流をもち講師を招いて勉強会を行ったりして参加している。	
21	○職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる	業務上の悩み、ストレスに関しては食事会などで発散させたり、同僚と話しをしたりしている。休憩は、入居者から離れて休憩室でゆっくり過ごしている。	
22	○向上心を持って働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている	スタッフが誇りを持って働けるよう5年10年...と表彰などを行なっている。向上心をもって働き資格取得を勧めてある。	
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>			
<b>1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応</b>			
23	○初期に築く本人との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	一人一人の生活歴、体験、趣味等を事前にうかがっていて、不安なときなど話を聞いたり、気分転換にドライブ、買い物など一緒に出かけることによって会話もはずみ気分も落ち着いてくる。まだ、興味があるものを見つけ出すことができてない入居者もおられるので見つけていきたい。	○ 興味があるものを見つける為、色々試みているが、まだ見つからない。
24	○初期に築く家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	家族困っていることを事前にたずねていて、スタッフ間で話し合い、家族の話を聞くように心がけている。	

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
25	○初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	困っていることなど相談があった時、すぐにできることなら実行、すぐに解決できない時はスタッフ間で話し合ったり、管理者に相談したりして全員が把握した上で対応している。		
26	○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	入居者本人、1ヶ月の予定で入居され、徐々に慣れてこられここで過ごすことを希望されるようになられ落ち着かれる。家族も安心される。		
<b>2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援</b>				
27	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	一緒に家事等手伝いながら、昔、現役で働いていた頃の話を話され野菜等きれいに切って下さる。合間をみて流しのゴミを取り常にきれいにしてくださる。スタッフも見習って欲しい。		
28	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	入居者の不穏時、スタッフ対応で頻回に外出するが、納得できず、家族に相談したり協力をお願いしたりしている。		
29	○本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している	入居者と少しでも一緒に過ごしていただけるよう居室でゆっくり過ごしていただいたり、食堂で過ごしていただいたり、家族に行事に参加していただいたりしている。		
30	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	行きつけの商店街、美容室に行きたいと希望されスタッフと一緒に出かけている。		
31	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている	開設当初からの入居者もだんだん足、腰弱くなり、座ってできる洗濯物たたみなどされ、食事の盛り付け等は若い方が中心でして下さる。お互い出来ることをしてくださっている。皆さんが居間で過ごす事が多く、孤立することはあまりない。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
32	○関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている	入院治療が必要になり、退居されるが、スタッフ全員が何度も見舞いに行っている。また、どこかで家族、本人とあった時も入居しておられた時と変わりなく挨拶したりしている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>				
1. 一人ひとりの把握				
33	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	夕食後から眠られるまでの間、自由にされているが自分のことをポツポツと話される方が多い。家の近所の方に会いたいなど話されたり、息子さんのこと心配してを話されたりされる。ふるさと訪問を利用されるよう家族へ伝えてはいるが利用されること少ない。	○	家族の来訪は、良くあるが、入居者が行きたいところに行けないとの声もありスタッフ対応で出かけるふるさと訪問の利用をすすめて理解していただき実行できる機会を増やしたい
34	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	一人一人の生活歴を把握しケアに活かせるよう勤めているがまだ、家族等にうかがったりする事がたくさんある。		
35	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	一人一人の生活のリズムに合わせて過ごして頂いている。居間でテレビを観られている側で洗濯物たたみをされている方、昼寝をされている方と自分の生活スタイルで出来ることはして頂いている。		
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し				
36	○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	介護計画に関しては、気づいたこと気づいた人がケアノートに記録しミーティングでその時の状態、対応など話し合い介護計画に取り入れている。また、家族の意見、要望なども参考にし取り入れている。		
37	○現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	入院、身体レベルの低下、状態の変化などあった時は毎月の家族面談の時、家族に伝え、意見など伺い介護計画の変更を行なっている。家族の都合で来れない方は電話で同意を頂いて変更など行なっている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
38	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人記録を繊細に記録している。また、ケアノートにも記録し業務に入る前に目を通し入居者の情報を共有している。介護計画の見直しに活かしている。		
3. 多機能性を活かした柔軟な支援				
39	○事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	医療連携体制を活かし入居者の健康面の不安の解消。重度化した場合、本人、家族の希望で限界までグループホームで過ごし入院する場合が多い。		
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働				
40	○地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している	恒例であるが菊の展示をみたいとの意向もあり、町の文化際に足を運び公民館、教育委員会にお願いし車椅子で生けるよう配慮して頂いている。まだ、協働体制が十分でない。		
41	○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている	外部のケアマネージャと連携はとれてない		
42	○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している	地域包括支援センターと協働できてない。		
43	○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居時、かかりつけ医を協力医療機関等でよいか、契約時に同意を頂いている。それ以外の時は家族対応でお願いしている。無理な場合対応している。家族対応で受診のときは帰居されたとき、家族より結果は伝えて下さっている。また、受診した時は、家族に報告している。眼科受診は対応している。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
44	<p>○認知症の専門医等の受診支援</p> <p>専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している</p>		
45	<p>○看護職との協働</p> <p>利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている</p>		
46	<p>○早期退院に向けた医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している</p>		
47	<p>○重度化や終末期に向けた方針の共有</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している</p>		
48	<p>○重度化や終末期に向けたチームでの支援</p> <p>重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている</p>		
49	<p>○住み替え時の協働によるダメージの防止</p> <p>本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている</p>		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>			
1. その人らしい暮らしの支援			
(1)一人ひとりの尊重			
50	<p>○プライバシーの確保の徹底</p> <p>一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない</p>		
51	<p>○利用者の希望の表出や自己決定の支援</p> <p>本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている</p>		
52	<p>○日々のその人らしい暮らし</p> <p>職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している</p>		
(2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援			
53	<p>○身だしなみやおしゃれの支援</p> <p>その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている</p>		
54	<p>○食事を楽しむことのできる支援</p> <p>食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている</p>		
55	<p>○本人の嗜好の支援</p> <p>本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのもを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している</p>		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
56	○気持よい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している	オムツ使用に関しては開設当初から家族の負担を少しでも軽く、日常はかかっているパンツに尿とりパットで対応を行い夜間だけはオムツをすることもありますが、現在のところ尿とりパットのみでの使用のみである。排泄チェック表があり、一人一人のパターンを把握しておりトイレ誘導を行ったり、排便の方も一人一人にあわせてコントロールしている。		
57	○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している	入浴に関しては1人のスタッフが付き脱衣から着衣されるまで完全に終わられるまで他の方は入れないようにしている。入浴拒否傾向にある方も様子を見ながら、時として男性スタッフでは拒否がある時がある。その時は、女性スタッフに変わりその時の状態に応じてしている。午後からリハビリのかたがおられ午前中の中の入浴が多い。		
58	○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している	疲れたりした時は、思い思いに居室に戻り過ごされておられる。行事等で外出して戻った時はほとんどの方が居室で休まれている。自分のペースで休息をとられる方、自分ではとる事が出来ない方おられ入居者に合わせて配慮している。		
<b>(3) その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援</b>				
59	○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	なるべく一人でも多く力を発揮していただく為に、生花、食事盛り付け、食材の皮むき、力仕事として頂いている。出来たら、秋には、干し柿を取り入れてみたい。毎月の行事を楽しみにしてあり、一番の楽しみは保育園児の運動会、お遊戯会は特別である。気分転換にドライブにいたりもしている。		
60	○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	お小遣いとして預り金もあるが、手持ちで現金を持たれている方もおられる。家族には現金の使い方までは知られたくないと言う方もおられる。買い物に関しては行きたいときに出来るだけ行っている。一人暮らしで現金を手元に置いておかないと不安だった方もおられる。それぞれに応じた現金を持っておられる。		
61	○日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している	入居者の中には化粧品、日用品、食品となじみの店がありできるだけ行くようにしている。年間目標に「外気を浴びる」とあげており、わずかな時間でも玄関先のベンチに出ただけのような心がけている。		
62	○普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している	ふるさと訪問を企画しており、本人が、または、家族が希望されることを計画書を作成し一緒に出かけている。仏様参りの希望が多い。家族の意向も聞きながら利用していただけるよう勧めていきたい。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
63	○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	公衆電話があり自由に電話をかけられるようになっている。家族、友人などの電話も取り次いでいる。手紙もよく届いており渡している。	
64	○家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している	遠方の娘さん、息子さんなどこられた時は状態に応じて日常の様子を伝えたりしている。居室でゆっくり過ごしていただけるようお茶をだして後は控えている。面会時間はあるがある程度配慮している。	
<b>(4) 安心と安全を支える支援</b>			
65	○身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	併設する施設と身体拘束委員会を設け身体拘束ゼロへ向けて取り組みをしている。また、町内で福祉関係のケアネットの組織で権利擁護、身体拘束などテーマを設け勉強会があり参加している。それ以外にも、法人内、外部での勉強会、講演会などにも参加している。	
66	○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	毎日、外出願望があり出かけるときは出かけ先を行っていかれる方、出かけようとされていてたずねて言われる方とおられ状態をみていて玄関入り口のベンチで話を聞いたり、併設する施設まで散歩に行っている。日中は玄関に鍵をかけないよう取り組んでいる。	
67	○利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している	奥まった台所にいるスタッフ以外で見守りを行い入居者の所在を把握している。また、スタッフ間の声掛けを行うようにしている。夜間は定期的に巡視を行い確認している。起きてトイレなどに来られるのがわかるな位置にいるようにしている。	
68	○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている	台所の包丁、洗剤は流しの下ではなく吊棚の中に。洗濯洗剤等は掃除道具入れのロッカーの中に。トイレの消臭はEM菌を使っている。	
69	○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	事故対策委員会を併設する施設と一緒に設け、事故があった時、事故報告書、ニアミス報告書など提出するようにし、対策に関しての意見、アドバイスをもらって再発防止に取り組んでいる。	

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
70	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	急変、事故のとき、母体の病院に状態報告しDr.の指示をいただいている。現状では大きな問題はないがスタッフ全員が救急救命法の学習をしているわけではない。また、習っていても、いざという時できるか不安である。再確認のいみで講習を受ける必要がある。緊急時のマニュアルはありいつでも見れるようにしている。	○	研修の案内が、勉強する気機があったら一人でも多く参加して技術を身に付けるようにしたい。
71	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	年2回入居者とともに消防訓練を行っている。併設する施設、母体の病院からも参加してもらい訓練している。消防署の協力により消防訓練、消火器の使い方など指導して頂いている。		
72	○リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にした対応策を話し合っている	毎月1回のカンファレンスを実施し、状態変化を伝え、転倒など多い場合、骨折、入院などある可能性も話したりしている。また、外出願望強い方についても今行っている対応に付いては説明している。		
73	○体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている	日常の行動、健康状態を把握した上で入居者の体調の変化や異変に気づき速やかに情報を共有し速めに受診を行ったりしている。		
74	○服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	クスリをもらった時に頂く薬剤情報で着けられた用法、用量で確実に投与、自分で服薬される方は確実に服薬を見とどける。状態の変化があった場合は記録をとり病院受診している。		
75	○便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	ウロシートを作成し毎日の排便状況を確認している。便秘がちな入居者には水分補給や食べ物を工夫している。毎日、十分とはいえないだろうが小レクで体操を行っている。		
76	○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている	毎食後、口腔ケアの声掛けを行っている。この時、うがいもして頂いている。自力で出来ない方は介助している。		

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
77	<p>○栄養摂取や水分確保の支援</p> <p>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている</p>		
78	<p>○感染症予防</p> <p>感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)</p>	○	これからも法人内、外部での勉強会に出席し知識を身に付けていきたい
79	<p>○食材の管理</p> <p>食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている</p>		
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり			
(1)居心地のよい環境づくり			
80	<p>○安心して出入りできる玄関まわりの工夫</p> <p>利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている</p>		
81	<p>○居心地のよい共用空間づくり</p> <p>共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>		
82	<p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</p>		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
83	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	タンス、テーブル、部屋のつくりは全室おなじであるが、本人、家族が思い思いに装飾品で飾られている。家族の季節折々の花の持込により飾られているところもある。		
84	○換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のおよみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている	昼間はアミ戸に夜間は換気扇で換気に注意している。冷暖房は入居者にあわせ負担がないようにコントロールしている。		
(2) 本人の力の発揮と安全を支える環境づくり				
85	○身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	車椅子、歩行器と使われているが廊下で離合できるスペースである。施設内はバリアフリーになっている。居間は高さがあり腰掛けて洗濯物たたみして下さるのにより高さである。また、高さがあるため、歩行器、車椅子の利用もしやすい。		
86	○わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している	建物の中にトイレ、風呂場など表示してあるが高さが入居者には高い位置にある。今のところは間違いもない。何が分かりにくいのか、どうしたら本人でできるのかまだ、把握できてないところがある。よく観察を行いそのことに対しての原因を探る必要がある。		
87	○建物の外周りや空間の活用 建物の外周りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている	全室、ベランダには出れるようになっており、鉢植えの花を置かれたり、イスを持ち出して読書されたりしている。また、車椅子で玄関先に出て外気を浴びるよう年間目標「外気を浴びる」とあげて毎日行っている。まだ、十分とはいえないが努力はしている。	○	全員とはいかないにしても一人でも多く、ベンチで過ごすだけでも外気を浴びようしていきたい。散歩、ベンチでのお茶会なども増やしていきたい。

## V. サービスの成果に関する項目

項 目		最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての利用者の
		<input type="radio"/> ② 利用者の2/3くらいの
		<input type="radio"/> ③ 利用者の1/3くらいの
		<input type="radio"/> ④ ほとんど掴んでいない
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	<input type="radio"/> ① 毎日ある
		<input type="radio"/> ② 数日に1回程度ある
		<input type="radio"/> ③ たまにある
		<input type="radio"/> ④ ほとんどない
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/> ② 利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/> ③ 利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/> ④ ほとんどいない
91	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/> ② 利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/> ③ 利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/> ④ ほとんどいない
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/> ② 利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/> ③ 利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/> ④ ほとんどいない
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/> ② 利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/> ③ 利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/> ④ ほとんどいない
94	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/> ② 利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/> ③ 利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/> ④ ほとんどいない
95	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	<input type="radio"/> ① ほぼ全ての家族と
		<input type="radio"/> ② 家族の2/3くらいと
		<input type="radio"/> ③ 家族の1/3くらいと
		<input type="radio"/> ④ ほとんどできていない

項 目		最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。	
96	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	○	①ほほ毎日のように
			②数日に1回程度
			③たまに
			④ほとんどない
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている	○	①大いに増えている
			②少しずつ増えている
			③あまり増えていない
			④全くいない
98	職員は、生き生きと働いている	○	①ほぼ全ての職員が
			②職員の2/3くらいが
			③職員の1/3くらいが
			④ほとんどいない
99	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	①ほぼ全ての利用者が
			②利用者の2/3くらいが
			③利用者の1/3くらいが
			④ほとんどいない
100	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	①ほぼ全ての家族等が
			②家族等の2/3くらいが
			③家族等の1/3くらいが
			④ほとんどできていない

**【特に力を入れている点・アピールしたい点】**

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

開設以来、15時の水分補給後、毎日、体操をしているが、今は毎日の日課として定着している。継続していきたい。