

地域密着型サービス評価の自己評価票

(部分は外部評価との共通評価項目です)

取り組んでいきたい項目

| 項目 | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|--------------------|---|--|----------------------------------|
| I. 理念に基づく運営 | | | |
| 1. 理念と共有 | | | |
| 1 | <input type="checkbox"/> 地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている | ホームの理念に基づいて利用者の日々の生活を支えている。 | |
| 2 | <input type="checkbox"/> 理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる | 管理者と職員はカンファレンス等で理念を確認し、ケアに取り組んでいる。 | |
| 3 | <input type="checkbox"/> 家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる | ホーム内に理念を掲げ、家族や地域の方々に取り組みを説明し、理解を得ている。 | |
| 2. 地域との支えあい | | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> 隣近所とのつきあい 管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている | ホーム周辺は古くからの近所付き合いがあり、日々買い物や散歩等で声かけを行っている。近所の高齢者が立ち寄ってくださる。時には差し入れをいただいたり、お裾分けをしたり…気軽にお付き合いをしている。 | |
| 5 | <input type="checkbox"/> 地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている | 地域活動や町主催の催しに参加し、交流を持っている。町内掃除、祭り等の地域行事参加や役場内喫茶の利用を行っている。また地域の小学生の訪問交流がある。 | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|-----------------------|---|--|------|---|
| 6 | ○事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる | カンファレンスの内容として、地域ボランティア参加の話し合いをしているが、具体的な取り組みは検討中。 | ○ | ご近所の独居高齢者(特定の方)に対し、必要品の調達等。 |
| 3. 理念を実践するための制度の理解と活用 | | | | |
| 7 | ○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる | 管理者と職員は自己評価事項を確認しながら、改善項目を具体的にチェックしている。 | | |
| 8 | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 運営推進会議が未だ開催できてない。 | ○ | 包括支援センター等と相談する。 |
| 9 | ○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる | 毎月役場を訪問し情報提供を行い、また支援センターの来苑、見学も受けて協力関係を築いている。 | | |
| 10 | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域福祉権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している | 管理者は権利擁護に関する研修に参加している。 | ○ | これまで該当することが無かったがあらゆる事柄を想定して職員共に学習する機会を持ちたい。 |
| 11 | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている | 高齢者虐待防止について職員同士がミーティングし、防止に取り組んでいる。身体ばかりでなく、言葉の虐待についてもないうち十分気を付けてケアしている。 | | |

| 項目 | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|------------------------|---|--|---|
| 4. 理念を実践するための体制 | | | |
| 12 | <p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている</p> | <p>契約書、重要事項の十分な説明をしホーム内の様子や写真等を見てもらい理解、納得を得ている。</p> | |
| 13 | <p>○運営に関する利用者意見の反映</p> <p>利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p> | <p>ホームに意見箱を設置し、また責任者をおいて苦情相談窓口を設けている。また、職員は、日常生活の中で利用者が何でも気軽に話せるような状況を心掛けている。</p> | |
| 14 | <p>○家族等への報告</p> <p>事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている</p> | <p>月1回以上家族にお目にかかり報告を行っている。生活の様子、健康状態、買い物時のレシートと残金照合帳、新任職員の紹介等。</p> | |
| 15 | <p>○運営に関する家族等意見の反映</p> <p>家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p> | <p>家族とのコミュニケーションの機会を出来るだけ取るように心がけ、ホーム内の相談窓口の外に、役場や連合会等外部機関でも対応できることを説明している。</p> | <p>○ 意見箱の放置が十分に活かされていない。もっと気軽に利用いただけるよう配置等考えてみたい。</p> |
| 16 | <p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている</p> | <p>定期的に職員の意見を聞く機会を設け、改善や運営に反映している</p> | |
| 17 | <p>○柔軟な対応に向けた勤務調整</p> <p>利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている</p> | <p>利用者の生活時間帯(7:00~20:00)は介護職員が1人になる事は避け、特に活動時間帯は3名で対応している。</p> | |
| 18 | <p>○職員の異動等による影響への配慮</p> <p>運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている</p> | <p>利用者が毎日馴染みの職員と一緒に生活が送れるよう、配置、異動に気をつけている。ユニット毎のやむない変更や異動時は利用者に対し「○○です。よろしくお願ひします。」の言葉をかけるようにしている。</p> | |

| 項目 | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|----------------------------------|---|---|----------------------------------|
| 5. 人材の育成と支援 | | | |
| 19 | ○職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | ホーム内研修や、計画的な研修を実地している。管理者研修参加申込。 | |
| 20 | ○同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 他事業者ホーム訪問、見学実施。また、他施設からの訪問もあり、意見交換を行っている。 | |
| 21 | ○職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる | 運営者は普段から職員と会話をする機会を持ち、意見を聞くようにしている。同法人の他事業所の職員との交流を持っている。 | |
| 22 | ○向上心を持って働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている | 運営者は職員個々の特性を把握し職務に活かしている。 | |
| II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | |
| 1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応 | | | |
| 23 | ○初期に築く本人との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている | 利用者の不安を除くよう、ゆっくり時間をかけてお話を聞くようにしている。前事業所の関係者からの報告や意見を求め参考にしている。 | |
| 24 | ○初期に築く家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている | 家族と信頼を築く為に、利用者や家族とアセスメントを十分に行ない、ホームで出来るケアの内容を具体的に話している。家族は本人と同席の上相談している。内容によっては家族のみと別室においてお話する。 | |

| 項目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|----------------------------------|--|---|------|--------------------------------------|
| 25 | ○初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | 相談内容における利用者の必要なサービスを知り、ホームでのケア取り組みをお話している。 | | |
| 26 | ○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している | 利用者、家族の理解を得る為、利用者とその家族と共にしばらく時を過ごしていただく。時に食事を共にすることもある。 | ○ | お試しホーム生活をしたり、必要に応じて泊まりをして慣れて頂く試みをする。 |
| 2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援 | | | | |
| 27 | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている | 職員はホーム生活の中で、利用者との会話を大切にしている。アルバムや生活用品を見せてもらったり、若き時代の思い出を聞いたりしながら、感動を共にしている。 | | |
| 28 | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている | 家族にホームでの生活の様子をお伝えする一方、家族から利用者の一貫した考えや、思いがけない一面をお聞きし本人の理解を一層深めている。 | | |
| 29 | ○本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している | 家族状況を差し支えない程度にお聞きし、家族が気兼ねなくホームに来てくれる様支援している。 | | |
| 30 | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | 本人の友人、知人の来苑は歓迎している。帰られた後も感激高ぶり、ホーム内の仲間に関係を嬉しそうに話している。 | | |
| 31 | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている | 気が合う合わないがどうしてもある。職員は十分心得、互いに支えられるよう努力している。(座位換え、役割分担等) | | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|------------------------------------|---|--|------|----------------------------------|
| 32 | ○関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている | 退所された利用者にも、季節の御挨拶等の便をし、関係を続けている。やむなく退所された利用者の家族が時折立ち寄ってください。ありがたい。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | |
| 1. 一人ひとりの把握 | | | | |
| 33 | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | 利用者本人の希望、意向に添った生活を心がけている。ケアプラン等で検討している。 | | |
| 34 | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | アセスメントでこれまでの生活や暮らしをお聞きしている。また、他サービス事業所の担当者とはコンタクトを取っている。 | | |
| 35 | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている | 利用者個々に合った生活を心がけている。毎朝のバイタルチェックと心身状態の把握している。 | | |
| 2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し | | | | |
| 36 | ○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している | 介護計画に当り職員はよく話し合い、利用者の立場に立ったプランを作成している。時には家族の意見を求め反映している。 | | |
| 37 | ○現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している | 身体能力の衰えが見られることが少なくない。半年毎のケアプラン以外にその度々の状態に則した新プランを作成している。 | | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|------------------------------------|--|--|------|----------------------------------|
| 38 | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | 職員はケア中に気づいた事項は記録している。本人にとって意義がある事は、プランに取り入れている。 | | |
| 3. 多機能性を活かした柔軟な支援 | | | | |
| 39 | ○事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている | グループホームの特性を活かし、本人や家族の状況に応じて可能な限り個人的な支援や応援を行なっている。自宅への送迎、役場公共機関等家族の代行処理。 | | |
| 4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働 | | | | |
| 40 | ○地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している | 必要に応じて、地域の公的機関の協力を得て本人を支援している。 | | |
| 41 | ○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている | 必要であれば、他のケアマネジャーやサービス業者と相談し、本人と生活を支援している。 | | |
| 42 | ○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している | 地域包括支援センターとのコンタクトを持っている。必要に応じて、総合的ケアの存続を保つ様協働している。 | | |
| 43 | ○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | 利用者本人の各科の主治医を確認している。ホームと主治医の関係を築き、適切な医療が受けられる様支援している。医療の必要時は、家族に同行願うかホーム職員がお連れするか相談している。 | | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|-----|---|---|------|---------------------------------------|
| 44 | ○認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している | ホームは認知症専門医と関係を築いている。必要に応じ、又は定期的に受診し、診断を仰いでいる。藍里病院 | | |
| 45 | ○看護職との協働 利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている | 協力医療機関の看護師が日々相談にのってくれている。職員は利用者の健康管理について相談している。 | | |
| 46 | ○早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している | 隣接する診療所の医師に早急に連絡できる体制がある。必要に応じ、病院と情報提供を行い連携して治療にあたる。 | | |
| 47 | ○重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している | 本人家族の意向があれば可能な限りホームでお世話する方針を共有している。 | ○ | 終末期のケアは個々の状況、事情に応じ本人家族の納得のいくよう話し合いたい。 |
| 48 | ○重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている | 利用者家族の意向、主治医等の判断また職員の能力、総合的判断の基に可能な限りケアに取り組んでいる。 | | |
| 49 | ○住み替え時の協働によるダメージの防止 本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている | 居住場所の変更は、本人の負担も大きいので、移先と十分な情報交換し、大切な物品、馴染みの物は持参する様勧めしている。本人が落ち着いた頃に移先を訪問し、本人や関係者とコンタクトを取っている。 | | |

| 項目 | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|----------------------------------|--|--|----------------------------------|
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | |
| 1. その人らしい暮らしの支援 | | | |
| (1)一人ひとりの尊重 | | | |
| 50 | ○プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない | 職員は利用者の人格を尊重し、誇りを損ねない様常に心がけている。(個人の呼名、入室時の声かけ等) | |
| 51 | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている | 生活は出来るだけ利用者の希望を取り入れるようにして、聞くようにしている。食事献立、買い物、行事等。 | |
| 52 | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 朝その日の行動を利用者と共に考えている。希望があれば参加者を募り、作業や外出等の行動をしている。 | |
| (2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援 | | | |
| 53 | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている | その人らしいファッションを尊重している。理美容業者の訪問があるが、得意先がある人は家族や職員が送迎している。 | |
| 54 | ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | 食事は利用者と職員が協力し合っている。役割分担があり、食べる楽しみを味わっている。 | |
| 55 | ○本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのもを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している | 本人の好物は職員が同行してスーパーへ行き買う楽しみを感じていただいている。 | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|--------------------------------------|--|--|------|---|
| 56 | ○気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している | 夜間のおむつは出来るだけ使用せずパターンを把握し居室のポータブルトイレへ誘導している。 | | |
| 57 | ○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している | 入浴を好まない利用者には声かけを行っている。入浴拒否が続く利用者の家族が家の風呂に入れる為協力して下さる事もある。要介助利用者は入浴時間の介助者の多い時間帯に決めさせていただいている。 | | |
| 58 | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している | 休息、睡眠は本人のリズムで行っている。20時には職員が見廻ってエアコン、水分、施錠の確認をしている。 | | |
| (3) その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援 | | | | |
| 59 | ○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている | 共同生活の中で自ら能力を活かして役割を見出す方や、職員のアドバイスで楽しみをつくる方もいる。 | | |
| 60 | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | 職員は利用者自身が財布を持ち買い物に行けることを誇りにしている事を十分理解している。計算できない利用者には、安心するからと財布に小銭を入れて帰る家族もある。 | ○ | ホームとしては金銭管理の問題をかかえている。通帳作成、個人管理、ホーム管理等。 |
| 61 | ○日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している | 1日1回は外戸の空気を吸うことをモットーにしている。達者な方は遊歩道？(田道)の散歩。車椅子の方は戸外景観。 | | |
| 62 | ○普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している | 外出する機会をつくっている。外食、お寺参り、花見、喫茶店等。 | | |

| 項目 | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|------------------------|---|--|----------------------------------|
| 63 | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | 家族や友人に電話したり、夏と冬の季節の挨拶には利用者本人に書いていただく等の支援をしている。 | |
| 64 | ○家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している | 来訪者はいつでも時由に訪問できる。利用者は好きな場所で一時を過ごしている。(ホール、居室、戸外等) | |
| (4) 安心と安全を支える支援 | | | |
| 65 | ○身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 全職員が拘束の弊害を理解しており、拘束のないケアを目指している。安全確保の為やむを得ない場合、理由、方法、期間を明記し、家族へ説明・同意を得ている。 | |
| 66 | ○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる | 利用者が日中自由に外へ出ることが出来る様、玄関に鍵を掛けていない。また居室も施錠しないケアをしている。職員が察知する為、ドアにチャイムを取りつけている。 | |
| 67 | ○利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している | 職員が常在しているホールは利用者居室の中央にあり、所在や気配を把握している。 | |
| 68 | ○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている | 利用者の認知度合いに応じて、使いこなせる物品は職員見守りにおいて使用してもらっている。 | |
| 69 | ○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる | 事故防止(ヒヤリハット含む)の研修を行い全職員が安全なケアに取り組んでいる。 | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|-----------------------------------|--|--|------|----------------------------------|
| 70 | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている | 急変、事故に備えての訓練をホーム内研修で全職員に周知している。 | ○ | 協力病院の看護師の指導を充実していきたい。 |
| 71 | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている | 災害時における避難訓練を年2回昼、夜を想定して行っている。 | | |
| 72 | ○リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にされた対応策を話し合っている | 想定している危険を洗い出し、全職員がリスクに対しての対応を周知している。 | | |
| (5) その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援 | | | | |
| 73 | ○体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている | 利用者の異変に気づいた時は、初期処置をし、速やかに協力病院に情報を提供し指示を得ている。 | | |
| 74 | ○服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | 利用者の投薬は、用法、用量を職員が熟知し、間違いのないようダブルチェックしている。 | | |
| 75 | ○便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる | 毎朝排便チェックを行っている。日頃から体を動かす等軽運動や繊維質の食物を食事に取りよう配慮している。 | | |
| 76 | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている | 利用者口腔清潔を勧めている。自立度に応じて洗面所、自室、ホール等職員の見守りの中で行っている。 | | |

| 項目 | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|--------------------------------|---|--|----------------------------------|
| 77 | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | 利用者個人に応じた食事、水分、栄養状態を確保し、記録している。 | |
| 78 | ○感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等) | 感染症マニュアル作成し、全職員が周知、徹底している。 | |
| 79 | ○食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている | 食中毒予防の為、殺虫、消毒をしている。食品食材は、安全管理をしている(スモーク殺虫、乾燥機) | |
| 2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり | | | |
| (1)居心地のよい環境づくり | | | |
| 80 | ○安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている | 家庭的環境に配慮し、菜園や花瓶を作り、玄関前にはメダカや金魚も飼育している。また、木製ベンチを置き、ホーム内外の人達が集まって会話出来るようにしている。 | |
| 81 | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 共有する空間は皆が気持ちよく暮らせるようBGMを流したり、利用者の作品や季節感のあるものを装飾している。 | |
| 82 | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | 共有スペースにはTVや長椅子を置き戸外ベンチには「私の場所」となっているスペースがある。 | |

| 項 目 | | 取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容) | (○印) | 取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む) |
|--------------------------------|---|---|------|----------------------------------|
| 83 | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 居室は出来るだけ本人の馴染みのある物品を置くようお願いしている。配偶者の写真や位牌を持って来ている人もいる。 | | |
| 84 | ○換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のおよみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている | 室の温度や換気はこまめにチェックし、利用者が体調を崩さぬ様配慮して。居室のエアコンは、自己管理出来る人は良いが、無理な人はホームで管理している。 | | |
| (2) 本人の力の発揮と安全を支える環境づくり | | | | |
| 85 | ○身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | ホームは全てバリアフリーであり、出来るだけホールは物を置かないように心掛けている。 | | |
| 86 | ○わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している | 利用者が日中自由に外へ出ることが出来る様、玄関に鍵を掛けていない。また居室も施錠しないケアをしている。自分で判断して使用できるよう居室や風呂、トイレ等は絵や文字で分かりやすい目印で工夫している。 | | |
| 87 | ○建物の外周りや空間の活用 建物の外周りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている | 外周りやベランダに木製イスを置き、毎日利用者が集まる場所になっている。 | | |

| V. サービスの成果に関する項目 | | |
|---|----------------------------------|--------------|
| 項 目 | 最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。 | |
| 88 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての利用者の |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②利用者の2/3くらいの |
| | <input type="radio"/> | ③利用者の1/3くらいの |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんど掴んでいない |
| 89 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある | <input type="radio"/> | ①毎日ある |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②数日に1回程度ある |
| | <input type="radio"/> | ③たまにある |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどない |
| 90 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての利用者が |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②利用者の2/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ③利用者の1/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどいない |
| 91 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての利用者が |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②利用者の2/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ③利用者の1/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどいない |
| 92 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての利用者が |
| | <input type="radio"/> | ②利用者の2/3くらいが |
| | <input checked="" type="radio"/> | ③利用者の1/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどいない |
| 93 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての利用者が |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②利用者の2/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ③利用者の1/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどいない |
| 94 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての利用者が |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②利用者の2/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ③利用者の1/3くらいが |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどいない |
| 95 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています | <input type="radio"/> | ①ほぼ全ての家族と |
| | <input checked="" type="radio"/> | ②家族の2/3くらいと |
| | <input type="radio"/> | ③家族の1/3くらいと |
| | <input type="radio"/> | ④ほとんどできていない |

| 項 目 | | 最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。 | |
|-----|---|-----------------------|--------------|
| 96 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている | ○ | ①ほぼ毎日のように |
| | | | ②数日に1回程度 |
| | | | ③たまに |
| | | | ④ほとんどない |
| 97 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている | ○ | ①大いに増えている |
| | | | ②少しずつ増えている |
| | | | ③あまり増えていない |
| | | | ④全くいない |
| 98 | 職員は、生き生きと働いている | ○ | ①ほぼ全ての職員が |
| | | | ②職員の2/3くらいが |
| | | | ③職員の1/3くらいが |
| | | | ④ほとんどいない |
| 99 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | ①ほぼ全ての利用者が |
| | | | ②利用者の2/3くらいが |
| | | | ③利用者の1/3くらいが |
| | | | ④ほとんどいない |
| 100 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | ①ほぼ全ての家族等が |
| | | | ②家族等の2/3くらいが |
| | | | ③家族等の1/3くらいが |
| | | | ④ほとんどできていない |

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

寝たきり予防を推進している。日に1度は戸外に出て四季の移りを肌で感じていただいている。
朝、夕、30分ほどかけての農道散歩は、愛犬2匹と猫3匹がお伴している。
家庭的な雰囲気の中で、利用者と職員が家族のように暮らしている。