

# 改善計画書(兼改善状況報告書)

作成日: 平成20年2月20日

評価日: 平成20年2月20日

事業所名	グループホーム 虹の森
------	-------------

作成者(代表)	職名 <u>管理者</u>
	氏名 <u>竹本 香代子</u>

### 改善計画書(兼改善状況確認書)

優先順位	改善項目No.		改善目標	改善に向けた計画内容	期間	評価( 20 年 2 月 20 日 )
	自己	外部				
1	19	10	人材の育成 職員に学習への意欲を持たせる	年間の研修計画を立て、専門職を中心に学習会を行なっている。また、年間の研修費予算も立てた。	月に1回	スタッフに学習意欲が出てきた
2	36	15	ケアプランを理解し、ケアの実践ができる	ケアプランの学習を行う カンファレンスの実施 日々の情報収集や記録の方法について検討した	定期的に	ケアマネの指導によりスタッフが協力的になった

改善計画書(兼改善状況確認書)記入例

優先順位	改善項目No.		改善目標	改善に向けた計画内容	期間	評価( 年 月 日 )
	自己	外部				
改善済 1 2 3	36	15	ケアプランについて家族の意見、スタッフの意見が反映されるようにする	ケアプラン検討会議を実施した	その都度	スタッフの考え方・家族の想いがよくわかるようになった
	20	11	他施設の良い点を取り入れる	研修、他施設見学、意見交換、交流など積極的に参加する	その都度	
	14	7	日常の様子、変化を家族も把握出来ている	毎月の請求書送付時に日常の様子を手紙に書いて同封している。大きな変化は電話連絡している	月に1回	家族が安心する 家族との連絡が密になった
	15	8	家族との話し合いの場をつくる。何でも話せる関係になる	気軽に意見を言い合える様な場の設定や雰囲気づくり。面接時の声掛け、話し合いも。	定期的に	
	57	23	入居者の希望に合わせた、入浴体制作り	入居者の希望をなるべく取り入れた入浴体制を確立する		現在は入居者の希望をすべて取り入れるだけの人員配慮は不可能である。希望を頭ごなしに否定するのではなく、無理なことを説明し、入浴日に入れない理由があつて、他の日に入浴が必要な場合は極力応じている