

地域密着型サービス評価の自己評価票

( 部分は外部評価との共通評価項目です)

↑ 取り組んでいきたい項目

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
・理念に基づく運営			
1. 理念と共有			
1	地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている		地域との、さまざまな機会、ふれあいを多くとり、その人らしく安心して穏やかに暮らせるようサービス、ケアの意義を職員全員で理解し、理念においている
2	理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる		申し送り時に唱和し確認、共有している 他、職員が確認しやすい場所、トイレ等に貼り目を通せるようにしています。
3	家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる		出入り口に理念を掲げ、面会に来られた家族や、来訪者の目に触れる機会を作っています。 相談や来訪者には、パンフレットを渡し、理解して頂けるよう取り組んでいる
2. 地域との支えあい			
4	隣近所とのつきあい 管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている		散歩時、敷地内でお話をする機会あり 気軽に立ち寄ってもらえるよう、日常的に、挨拶、会話を交わすように努めている 時折、ホーム敷地内に来られ、利用者との「会話も楽しんでいる
5	地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている		近隣の小学校の生徒、保育園児、ボランティアの方が来られ、利用者と共に、レクレーション等を行い、地元の人々との交流を深めている

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
6	事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる	2ヵ月に1回推進会議を開き、地域の代表の方にも出席してもらい、話し合いを持っている 人材育成の貢献として、実習生の受け入れも行っている		
3. 理念を実践するための制度の理解と活用				
7	評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	職員へ自己評価、外部評価内容を伝え、個々の意識を高められるよう努め、取り組んでいます。		
8	運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	報告や情報交換もしているが、意見交換、質問にも長い時間をとり、検討、改善事項があれば、向上するよう努めている その経過を報告し意見をもらうようにしている		
9	市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる	ホームで起きた事故を報告している 嘔吐、下痢等感染症に疑わしい症状がみられた場合は、病院での検査を行い、その結果を報告し、意見を頂いている		ケアサービス、問題点を行政の職員と積極的に話し合いをしていきたい 勉強会など話す機会を作り、職員、入居者との交流も図っていききたい、
10	権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域福祉権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している	現在は行なえていません。		会議を行う際、勉強会を少しずつでも行なっていけるようにしたいと思っております。
11	虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	ケアプランの作成、ケアの検討時、虐待に当たるか十分に注意し、職員同士虐待を見逃す事が無いよう努めています。 高齢者虐待防止法を、閲覧している		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
4.理念を实践するための体制			
12	<p>契約に関する説明と納得</p> <p>契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている</p>	<p>契約、解約共に、話し合いの時間を多くとり、丁寧に説明し同意、理解を得られように行っている</p>	
13	<p>運営に関する利用者意見の反映</p> <p>利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>介護相談員を月1回派遣してもらい入居者の相談にのってもらっている 意見を聞き、運営に反映させている</p>	
14	<p>家族等への報告</p> <p>事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている</p>	<p>月に1回、利用者の状況をお便りにし報告すると共に、面会時に報告、ご意見を頂くようにしています。 心身、生活の変化がみられた場合は、その都度連絡している 金銭管理は、出納伝票に記入しサインをもらっている</p>	
15	<p>運営に関する家族等意見の反映</p> <p>家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>家族には、手紙、訪問の際、なんでも言える環境づくりをしている 苦情、意見があった場合は、職員で話し合いその内容に誠意をもち対応している 意見、苦情箱も設置している</p>	
16	<p>運営に関する職員意見の反映</p> <p>運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている</p>	<p>月に1回ユニット会議を開催し、スタッフからの意見・要望を聞き、話し合う機会を作っているほか、会議以外にも話をし、コミュニケーションを多く取っている</p>	
17	<p>柔軟な対応に向けた勤務調整</p> <p>利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている</p>	<p>病院の通院など利用者、家族の状況、状態を考え柔軟な対応ができるようにしている 利用者が安心して生活が出来るよう、勤務の調整、ローテーションを図っている</p>	
18	<p>職員の異動等による影響への配慮</p> <p>運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている</p>	<p>職員を各フロアに固定しているが、階の変更時は最小限に抑え、入居者・御家族との信頼関係を損ねないように勤めています。</p>	

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
5. 人材の育成と支援				
19	職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	ヘルパー2級の研修を受けている方もおりますが、以外の研修を受ける機会を設けておらず、未経験者や経験の浅い方に関しては、経験豊富な職員でカバーすると共にスキルを上げられるよう育成しております。		職員が研修を受け、スキルをあげていけるようにしていきたいと思っております。
20	同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループホーム協議会研修へ参加することもあるが、数多く参加は来ていない		サービスの質を向上する為に、外部のネットワーク、研修を数多く参加出来るようにしたい
21	職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる	職員のストレス、悩みを軽減する為に、相談場を提供し、日々のコミュニケーションを、多くとり、人間関係、悩みの把握に努めている		
22	向上心を持って働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている	向上心を持って頂けるよう声掛け、話し合いをするように努めている 資格取得に向け、勤務の調整、外部の研修など、行けるよう努めている		
安心と信頼に向けた関係づくりと支援				
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応				
23	初期に築く本人との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	利用前の面談では、生活状況、不安、求めることを聞き入れ、家族本人と話し合いをし把握するよう努めて、その情報を職員同士で話し合いしている		
24	初期に築く家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	利用前に求めているよう要望等を理解し受け止め、今後どのような対応がふさわしいか話し合いの場を多く作っている		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
25	初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談、面談の際に本人の状態を把握し家族との信頼関係を築き、他事業所の支援が必要であれば柔軟な対応、支援を求めるよう努めている		
26	馴染みながらのサービス利用 本人が安心して、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気に徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	入居前から、可能な限り、家族、本人にホーム内を見学してもらい、雰囲気を感じてもらい、入居され慣れていただくまでの間、入居者を含めて話しかけるように努めております。又、入居の際、ご家族と情報交換を行い、利用者が安心して過ごせる環境づくりに努めております。		
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援				
27	本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	人生の先輩とし、敬意を持ち、利用者一人一人と向き合い学び支えあう関係が築けていると思います。		
28	本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	家族と、本人の情報交換を多くとり、利用者の思い、生活状況、職員の思いを共に家族へ伝え、一緒に支え、協力する関係を築いている		
29	本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している	利用者、家族の生活状況、状態を把握し、可能な限り一緒に家族と過ごしてもらい時間の提供等、築いていけるよう支援している		
30	馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人、家族からの電話、お墓参り等、家族、職員共に協力し、継続的な交流が出来るよう働きかけ支援に努めている		
31	利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている	利用者の状態、関係を把握し、一人ひとりが楽しく穏やかに過ごしていただけるよう支援しています。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
32	関係を断ち切らない取り組み サービス利用（契約）が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている	利用者が退所時に、家族、本人に気軽に遊びに来て頂けるよう声掛けを行っている		
. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント				
1. 一人ひとりの把握				
33	思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居以前の生活パターンや生活の中で個々にあったケアを行っていきけるよう努めています。		
34	これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前の際に家族より生活の状態、生活暦を情報収集し、入居後の情報の提供と相談等を行い、ケアに取り入れております。		
35	暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	個人記録、ケア日報の確認、スタッフ間での情報交換を密に図り、状態把握に努めております。		
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し				
36	チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	御家族の面会時や電話をした際、往診主治医に関して情報を共有し、意見を求めると共に、ケアカンファを定期的に行い反映できるよう取り組んでいます。		
37	現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	計画以前の見直しについては、ユニット会議を含め話し合いを持つ機会を作っておりますが、検討を繰り返し個々にあったケアを模索している事が多い為、書面に残してないことが多いです。		ケアの変更時など、書面に残していけるようにしたいと思っております。

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
38	個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	ケアカンファの際、又状況の変化に応じ検討を行なえるよう見直しを行なっております。		
3. 多機能性を活かした柔軟な支援				
39	事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	家族、利用者の状況に合わせ、通院や送迎等、臨機応変に対応している		
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働				
40	地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している	消防署立会いの消防訓練、民生員、近隣小学校生徒の訪問、ボランティアとの話し合いの場を作り、利用者が安心して地域で暮らしていけるよう意見交換を設けている		
41	他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている	月1回派遣されている、調査員の方より、情報提供をもらい話し合う機会を作っている		地域の事業所へホーム、入居者の状況の報告や話し合いの場を作る
42	地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している	運営推進会議に地域包括センターの職員が参加され、報告、意見交換等をし、協力関係を築いている		
43	かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	御家族の要望、御本人の要望に応じ可能な限り対応を行い、御家族が受診をしていただけるときなどは、出来る限り詳しい情報を提供できるよう、介護サマリーとお渡ししています。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
44 認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している	専門医、主治医等、治療法方、認知症について相談をし、支持、助言をもらっている		
45 看護職との協働 利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている	月に2回の内科往診、毎週1回の歯科往診・看護師の方によるバイタル測定を行なうと共に連絡・相談を行なっております。		
46 早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している	入院後、面会時など看護師や主治医からの情報の共有を行なうと共に退院後のケアに関し、相談等行なうようにしております。		
47 重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している	利用者の状態に合わせその都度ご家族と話しあいを行なうと共に、対応を検討、報告しております。又、主治医との連絡・相談による連携を図るようになっております。		
48 重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている	状態の変化に応じ、御家族や主治医とその都度情報を交換し、話し合い、利用者・御家族に安心して生活していただけるよう取り組んでおります。		
49 住み替え時の協働によるダメージの防止 本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている	御家族と話し合いを密にはかると共に、関係者へ情報の提供を行い連携を図るようになっております。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
1. その人らしい暮らしの支援			
(1) 一人ひとりの尊重			
50	<p>プライバシーの確保の徹底</p> <p>一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない</p>	<p>個々の性格を把握し、その方にあった声掛けや言葉使いを行なうようにしております。又、プライバシーの確保が行なえるよう、スタッフ間で徹底しております。</p>	
51	<p>利用者の希望の表出や自己決定の支援</p> <p>本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている</p>	<p>利用者の状態に合わせ、自己決定を行えるような声かけを行なうと共に、日常生活の中で読み取るよう努めております。</p>	
52	<p>日々のその人らしい暮らし</p> <p>職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している</p>	<p>利用者にもその都度声かけを行い、強要せず御本人の意思・体調に合わせ支援していくようにしています。</p>	
(2) その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援			
53	<p>身だしなみやおしゃれの支援</p> <p>その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている</p>	<p>月に1回訪問カットがあります。他に家族と共に、馴染みの理美容院に行きカットしている方もおります</p>	
54	<p>食事を楽しむことのできる支援</p> <p>食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者や職員と一緒に準備や食事、片付けをしている</p>	<p>ホームの畑から利用者と共に野菜等を収穫し、食材として使用している</p> <p>個々の状態に合わせた食事形態を提供しております。又、スタッフと共に食事を取り、楽しく食事が行えるよう声かけを行なうように努めております。</p>	
55	<p>本人の嗜好の支援</p> <p>本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのものを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している</p>	<p>利用者個々の要望に応じ、主治医、家族に確認を取りながら提供できるよう行なっております。</p>	

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
56	<p>気持よい排泄の支援</p> <p>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している</p>	<p>声掛けによるトイレ誘導を中心に、排泄パターンを理解し、声掛け本人の意思を確認後、自尊心を傷つけないよう配慮し支援している</p>		
57	<p>入浴を楽しむことができる支援</p> <p>曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している</p>	<p>入浴の拒否が多い方に関して、曜日を決めず声かけを行なうようにしております。又、希望があった場合には、希望合わせて入浴を楽しんでいただけるよう支援しております。</p>		
58	<p>安眠や休息の支援</p> <p>一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している</p>	<p>個々の生活パターンや体調を含めた状況に応じ支援しております。</p>		
(3)その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援				
59	<p>役割、楽しみごと、気晴らしの支援</p> <p>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている</p>	<p>生活歴、本人が何が出来るかを理解し、役割を持ってもらっている 利用者の経験による知恵、知識を職員が聞き入れ感謝の気持ちを伝えている</p>		
60	<p>お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している</p>	<p>御家族と相談、御家族の希望にて自己管理を行なっている方も降ります。</p>		<p>状態により管理が難しい方でも、所持又は使用出来るよう検討していきたいと思えます。</p>
61	<p>日常的な外出支援</p> <p>事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している</p>	<p>個々での対応が難しい為、ユニットでの外出となっています。</p>		<p>個々にあわせ、外出が行なえるようにしていきたいと思っております。</p>
62	<p>普段行けない場所への外出支援</p> <p>一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している</p>	<p>季節ごとのドライブ 利用者の希望に関しては、話し合いをし、家族に協力していただいてもらえるよう機会を作り、支援をしている</p>		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
63	電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	知人の方からの電話をと取りつなぎお話ができるようにしております。又、御家族へ連絡希望に関しては、時間帯や御家族の負担にならない程度に連絡をさせていただいております。		
64	家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している	面会に来ていただけるような雰囲気作り・明るい挨拶を行い、いつでも面会できることを伝えております。		
(4)安心と安全を支える支援				
65	身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束マニュアルを閲覧出来るよう共有している 身体拘束についてスタッフと話し合い、スタッフの意識を高め拘束の無いケアを行っております。		
66	鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	居室の開錠は行なえておりますが、玄関・エレベーターホールに関しては、施錠を行っております。		安全に階の移動が出来るか検討し、開錠できるようにしていきたいと思っております。
67	利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している	フロアーにスタッフが必ず待機し、入居者の行動が把握できるよう努めると共に、安全に過ごしていただけるよう見守りを行っております。		
68	注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている	注意の必要な物を一律になくすのではなく、個々の状態を把握し、家族とも話し合い、安全、安心して使用してもらえるよう取り組んでいる		
69	事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	個々の状況・変化に合わせ環境を整えております。又、事故が起きた際は、報告所を作成し、再度同じ事故が起きないように話し合い予防策を検討・実践しております。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
70	急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	緊急対応マニュアルを開示しておりますが、応急手当や訓練は行えていないです。		応急手当や初期対応が的確に行なえるよう、ユニット会議時に勉強会が開けるようにしていきたいと思っております。
71	災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	マニュアルを掲示し、年2回利用者、職員と共に、消防訓練を行っている 他に避難訓練、消火器の使用法など消防署の協力を得ながら体験をしている		
72	リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にしたい対応策を話し合っている	状態に合わせ説明を行なうと共に、御家族と話し合いをしています。		
(5)その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援				
73	体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている	バイタル・食事・排泄の状態の確認を中心に、日常生活での異変をスタッフ同士で情報交換して、体調管理に努めております。		
74	服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	病状や服薬の内容確認・服用後の状態の変化を観察・主治医との連携を取るようしております。		
75	便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	排便の確認を行なうと共に、水分・食事・運動などで改善できるよう努めております。		
76	口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている	毎食後の口腔ケアが行えるようセット・声掛け・確認を行い、夜間は義歯の洗浄を行なっております。 又、必要に応じ歯科往診を利用しております。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
77	栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	個々にあわせた食事形態の提供をしております。また、個々にあわせた食事量を提供しております。必要に応じて、主治医と相談し、栄養、水分のバランスも図っている		
78	感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している（インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等）	感染症マニュアルを中心に、全スタッフが注意して、消毒等取り組んでおります。入居者、職員共に、同意を得て、インフルエンザ予防注射も受けています		
79	食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている	厨房からの食事の提供、衛生管理の徹底を行い、職員も同じ食事をし注意しております。		
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり				
(1) 居心地のよい環境づくり				
80	安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている	玄関や、敷地内に、花を多く生け、明るい雰囲気を出し、季節感を演出している ベンチを置き、共有スペースを作り、気軽に話せる場も提供しています		
81	居心地のよい共用空間づくり 共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関には、スタッフの持ち寄った花がいけてあり季節感を感じていただけるようにしております。 季節ごとの、音楽、行事等を行い、環境作りをしています		
82	共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	食堂にて過ごされる方が多く、窓際のソファを中心にスタッフを含め過ごされている方が多いです。又、廊下のベンチにて談話を好まれる方もおります。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
83	居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れた家具を使用していただく方も多く見られます。又、配置などは、個々に合わせ落ち着ける空間を作れるよう努めております。		
84	換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のだよみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている	天候に応じてこまめに喚起を行なうと共に、その後の温度設定に気をつけて調節しております。乾燥時には、加湿器を使用し配慮している		
(2)本人の力の発揮と安全を支える環境づくり				
85	身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	居室、共有空間等、自立、安心して生活出来るよう、環境の整備をしている 手すりも設置してあり、車椅子の方でも、不自由がないよう、スペースを広くしています		
86	わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している	個々の状態に合わせた対応をスタッフ間で話し合い、対応をその都度検討し行なっております。		
87	建物の外周りや空間の活用 建物の外周りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている	敷地ないに、畑のスペースを確保し、収穫や全体的に花を生け、日常的に楽しんで活動できる環境を作っている		

. サービスの成果に関する項目		最も近い選択肢の左欄に をつけてください。	
項 目			
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	ほぼ全ての利用者の	
		利用者の2/3くらいの	
		利用者の1/3くらいの	
		ほとんど掴んでいない	
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	毎日ある	
		数日に1回程度ある	
		たまにある	
		ほとんどない	
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	ほぼ全ての利用者が	
		利用者の2/3くらいが	
		利用者の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
91	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている	ほぼ全ての利用者が	
		利用者の2/3くらいが	
		利用者の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	ほぼ全ての利用者が	
		利用者の2/3くらいが	
		利用者の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	ほぼ全ての利用者が	
		利用者の2/3くらいが	
		利用者の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
94	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	ほぼ全ての利用者が	
		利用者の2/3くらいが	
		利用者の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
95	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	ほぼ全ての家族と	
		家族の2/3くらいと	
		家族の1/3くらいと	
		ほとんどできていない	

項 目		最も近い選択肢の左欄に をつけてください。	
96	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	ほぼ毎日のように	
		数日に1回程度	
		たまに	
		ほとんどない	
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている	大いに増えている	
		少しずつ増えている	
		あまり増えていない	
		全くいない	
98	職員は、活き活きと働けている	ほぼ全ての職員が	
		職員の2/3くらいが	
		職員の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
99	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	ほぼ全ての利用者が	
		利用者の2/3くらいが	
		利用者の1/3くらいが	
		ほとんどいない	
100	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	ほぼ全ての家族等が	
		家族等の2/3くらいが	
		家族等の1/3くらいが	
		ほとんどできていない	

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

月に1回のケアカンファ以外にもスタッフ含め、個々の入居者の変化について話し合い状態の確認、変化に合わせたケアをつねに行っています。

又、入居者の家族へ状態を伝えるお手紙の他、面会時など報告すると共にケアについて相談、報告など行い、家族に納得して頂けるケアを取りくめるよう努めております。

地域の方々との交流、小学校、保育園、民生員、ボランティア、消防署等の交流があり、今後より多くの地域の方との交流を深めて行きたい。