

地域密着型サービス事業者 自己評価表

(~~認知症対応型共同生活介護事業所~~ ・ 小規模多機能型居宅介護事業所)

事業者名	グループホーム あいの里ふあみりあ2号棟	評価実施年月日	平成20年9月10日
評価実施構成員氏名	山口 佳 明 三 原 育 子 青 木 絵 里 中 村 真 由 美 室 本 真 寿 美 村 井 梨 恵 西 村 眞 寿 美 稗 貫 美 智 代 堀 美 津 江		
記録者氏名	山 口 佳 明	記録年月日	平成20年8月10日

北海道保健福祉部福祉局介護保険課

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取り組んで きたい項目)	取り組んでいきたい内容 (既に取り組んでいることも含む)
I. 理念に基づく運営			
1. 理念の共有			
1	○地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らしていくことを支えていくサービスとして、事業所独自の理念を作り上げている。	社会的緩和(地域と共にあること)四季を感じる行事買い物など地域で生活している実感のある生活を提供する。町内会に積極的に参加し交流・広報活動を行う。	
2	○理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる。	日々のミーティングや月に一度の会議により、理念に沿った形でおこなわれているか確認している。	
3	○家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえるよう取り組んでいる。	入所時には家族に説明を行い運営推進委員会などで地域の方々にも歩みよっていきたい。	
2. 地域との支えあい			
4	○隣近所とのつきあい 管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている。	町内会に加入しており、また近隣の方との挨拶を大事にしている。七夕には、町内会の子供たちがホームを訪問してくれる。全町内会員が集まる総会には出席させて頂いている。	
5	○地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている。	あいの里西小学校の古紙回収に協力、小学校の総合学習での施設見学の受け入れも行っている。また町内会の花いっぱい活動に参加させていただいており、配られた花を入居者とともに街路樹の下に植えている。	
6	○事業者の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる。	運営推進会議を通じ、地域の高齢者と地域包括支援センターとのパイプ役になっている。	

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
3. 理念を実践するための制度の理解と活用			
7	○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる。	評価を行う事で、今後の活動に活かし 介護面・設備面・書類など改善に取り組む。	
8	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている。	今後の取り組みから多いに活かしていきたい	
9	○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会を作り、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる。		
10	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している。	今後学ぶ機会を持ち、活用、支援出来るようにする	
11	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがない要注意を払い、防止に努めている。	各入居者に対してその人らしさを損なわないよう、心身共に虐待のないように努めている。また法人内・外の研修への参加の機会を得られるよう努力している。。	
4. 理念を実践するための体制			
12	○契約に関する説明と納得 契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。	契約の際は家族に契約書・重要事項説明書を取り交わし、口頭でも説明を行っている。	

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
13 ○運営に関する利用者意見の反映 利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。	要望などに、常に耳を傾け、家族の意向も確認した上で安心していただけるよう配慮している。		
14 ○家族等への報告 事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている。	健康状態に変動があり受診した場合は、すぐに電話でお知らせする。また定期往診において変化があった場合は状況を報告している。金銭は、月に一度支出残高を示し、お知らせする。行事だけでなく日常生活の様子などの写真を見て頂くことで普段の表情を見ていただく。		
15 ○運営に関する家族等意見の反映 家族等が意見、不満、苦情等を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。	ご意見箱を玄関に設置している。		
16 ○運営に関する職員意見の反映 運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。	日々のミーティングや月に一度は会議を実施しており、必要に応じて都度、運営を円滑に図るべく話し合いを行っている。		
17 ○柔軟な対応に向けた勤務調整 利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保する為の話し合いや勤務の調整に努めている。	あらかじめ出来ている勤務で対応の難しい時は、自分も含め他の職員の勤務も調整している。		
18 ○職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている。	日々使用する書類をはじめ、職員の働きやすい環境を整えることで、離職者の出ないように努めている。職員異動の際には、入居者への接し方等で馴染んでもらうよう努力している。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
5. 人材の育成と支援			
19	○職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている。	法人内全事業所職員を対象に、年間計画を立て研修を行なっている。OJTを大切にして日々の仕事の中での気づきや疑問を、月1回開催している会議の場で解決することで、スキルアップを計っている。	
20	○同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワーク作りや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている。	北区グループホーム管理者会に参加し、情報交換を行ったり、外部研修に参加することで、他の同業者との交流を持つ機会を持つようにしている。	
21	○職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる。	法人内研修でストレス軽減についての研修や、日々職員とのコミュニケーションを取り、問題解決に取り組んでいる。	
22	○向上心をもって働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心をもって働けるように努めている。	職員一人一人が業務での課題を意識し、どうすれば解決できるのか、円滑に進むのか努力している。	
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援			
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応			
23	○初期に築く本人との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受け止める努力をしている。	利用になる前に面談を行い、話をさせて頂き緊張を解き距離感が縮まるように努める。	
24	○初期に築く家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受け止める努力をしている。	ご家族の不安を軽減できるように利用前に面談を行い、今後、連携していけるように、コミュニケーションを図る。	

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
25 ○初期対応の見極めと支援 相談を受けたときに、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。	どの様な支援を必要としているのか相談内容をしっかり見極め、柔軟に対応していく。		
26 ○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している。	ご本人とご家族とで、一度足を運んで頂いた時は、利用者の皆さんと短い時間でも一緒に過ごし、雰囲気を感じて頂く。		
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援			
27 ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている。	入居者が楽しく、そして介護者も楽しめる介護が理想であり、言葉が言葉を生み、笑い声で笑い声が増える事で、関係への自信となる。		
28 ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている。	その都度起きている出来事について、連絡をとり双方の考えのもとに家族の協力を得ながら、一緒に支えていく。		
29 ○本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、よりよい関係が築いていけるように支援している。	ご家族の気持ちを伺い理解する様に努め、双方が安心して過ごしていただけるよう面会の機会を図る。		
30 ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている。	家族以外のつながりを持たれている方はお一人で、電話のやりとりをされているので続けられるよう、ご本人の気持ちも前向きであることを支援する。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
31	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている。	体操や・ティータイム・外出などの行事、台所での家事活動などで関わりのもてる時間を提供する。		
32	○関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている。	協力病院に入院という形で退所した入居者には、受診時にお見舞いに行ったりすることで関係を継続している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント				
1. 一人ひとりの把握				
33	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	居室を生活の場とされている方、リビングを主に生活の場とされている方のそれぞれが、心地よく、そして楽しく時間を過ごされるようにお手伝いをする。		
34	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている。	身につけている生活習慣が、できるだけ崩さなくていように時間を配分し、考慮する。		
35	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている。	朝のバイタル測定、食事、水分量のチェックの他、健康状態を計れるそれぞれのパロメーターや一人一人の日々の状態や変化を把握し、申し送りや連絡ノート、会議などを活用し職員で共有できるように努めている。		
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し				
36	○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、介護支援専門員の適切な監理のもとに、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している。	最低3ヶ月ごとに、一人一人に適した介護が出来るように、全職員で話し合いを行い、ケアプランを作成している。また、家族への報告も行い、意見も頂いている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
37 ○現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、介護支援専門員の適切な監理のもとに、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している。	健康状態、精神状態に著しい変化が生じた場合には、再度話し合いを行い、プランを変更し、作成している。		
38 ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている。	一日の流れを個別に記録し、言動、体調などの情報を全員が共有している。それに基づいてミーティングも行う。		
3. 多機能性を活かした柔軟な支援			
39 ○事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている。	法人内の特養や老健施設など様々な事業所と連携し、利用者や家族の状況に応じて柔軟な支援を行っている。		
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働			
40 ○地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している。	運営推進会議を通じ、町内会の方に気軽に遊びにに来てもらえるようにしたい	○	まずは、ホーム内での行事の際に町内会の方に来て頂けるよう、何か工夫していきたい
41 ○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用する為の支援をしている。			
42 ○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している。			

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
43	○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している。	月に2回主治医の往診を受けている。現在往診時の看護師と訪問看護師が外来にいますので、急変時に状況を伝えやすく適切な医療が受けられる。入所前にかかりつけ医がある場合などは、本人や家族の希望に応じて継続できるように配慮している。		
44	○認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している。	二週間に一回精神科医の往診があり、状態を伝え治療を受けている。往診以外でも随時電話での相談も行っている。		
45	○看護職との協働 利用者をよく知る看護職あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている。	本年6月より、指定訪問看護ステーションばらととの契約により、24時間の連絡体制が確保し医療連携体制加算の体制をとっている。週に一回体調管理のため訪問あり。		
46	○早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している。	入退院時には医療機関と連携し情報を共有し利用者へのダメージが最小で済むように努めている。		
47	○重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している。	入所時に重度化における指針の説明とともに書面をとりかわし確認を行なっている。また病状の変化などがあった際はその都度、主治医・家族とともに相談を行っている。		
48	○重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている。	重度化の指針において事業所として出来ること、出来ないことを明確にし、家族などと確認している。		

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
49	○住替え時の協働によるダメージの防止 本人が自宅やグループホームから別の居宅へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住替えによるダメージを防ぐことに努めている。	その方の生活歴、性格、得意なこと、困難なことをあらかじめ伝え、ダメージの軽減を図るとともに、積極的にその方と係わり合い、早くその方を知ることに対応方法を考え、ホームに慣れてもらうよう心がけている。		
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援				
1. その人らしい暮らしの支援				
(1)一人ひとりの尊重				
50	○プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取扱いをしていない。	個人情報保護の規定に沿って書類などの情報管理を行っている。またその方らしさを崩したり、損ねることのないように接し、言葉かけや対応を気をつけている。		
51	○利用者の希望の表出や自己決定の支援 本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている。	本人の表現したいことは何か、見極める目を持ち、その人らしく生活をする支援をしている。		
52	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している。	介護する側の都合のいい時間配分ではなく、各入居者の身体及び生活状況に合わせた支援に努めている。		
(2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援				
53	○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている。	定期的に理美容師が訪問し、本人の希望に合わせて行っている。また、日々の服装への配慮や整髪なども行っている。		
54	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者職員がその人に合わせて、一緒に準備や食事、片付けをしている。	各自それぞれのペースで食事をしていただいている。また、食材の切り方や盛つけなどの工夫・時にはホットプレートを使い目の前で作るなど、味だけでなく見た目でも楽しめるようにしている。準備や片付けなどは、できる方、やりたい方にはやって頂いている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
55 ○本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、タバコ等、好みのものを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している。	皆さんが食事を楽しみ味わえるように努めている。苦手なものにも対応し、医療面から禁止指導を受けているものや嫌いなものは出さない、濃い味・薄味など個別に対応している。おやつも個々の嗜好に対応し、お酒も飲みたいときに飲めるよう支援している。		
56 ○気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している。	その方の状態に合わせ、声がけを行い、トイレでの排泄を心がけている。		
57 ○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している。	入浴は日時に希望があるときには合わせるようにしている。また、入居者と職員がじっくりと話ることができる機会でもあるので、入居者の話をじっくり聞いたりすることで、楽しく入浴できるようにしている。また、入浴に不安が無い様、身体の状態に応じて移乗などで複数の職員が対応するよう心がけている。		
58 ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している。	その方により、お部屋に入り休まれる時間は異なっているが、夜間はそれぞれが落ち着いて眠れるように援助する。		
(3) その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援			
59 ○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている。	洗濯物たたみや食器拭き、食事の準備や後片付けなどの家事活動から、庭や植木の手入れ、運動を兼ねた屋外の散歩などやりたい事などができるよう支援している。また、畑づくりを行い、手入れや収穫の楽しみが持てるよう支援も行っている。		
60 ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している。	お金を持っていることで安心感につながるため少ない金額を持っている方が何人かいるが、それ以外の方は家族から預かったお金を金庫で保管している。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
61 ○日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している。	お天気の良い日には、散歩、外気浴、外出などを行っている。		
62 ○普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している。	車の移動で外食、外出レク等をして外の風景も楽しんで頂いている。そのレクにより人数は安全をふまえて決めている。		
63 ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援している。	その方の能力に応じ、電話したい時には職員が付き添い電話をかけたたり、手紙が届いた時には、精神状態を見極めその方に渡したり、読み聞かせたりしている。		
64 ○家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している。	家族の方が面会に来られた時には、居室、リビングとどちらでも落ち着かれる場所で過ごして頂き、飲み物をお持ちする以外は本人とゆっくり過ごして頂いている。その前後で近況を伝えている。		
(4) 安心と安全を支える支援			
65 ○身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	身体拘束はしていない。		
66 ○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる。	鍵をかけないケアが通常であるが、帰宅訴えが強く玄関を開けようとしている方がいて、他にも介助者から手を離せないときには、やむを得ず数分間だけ鍵をかける時もある。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
67 ○利用者の安全確認 職員は、プライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している。	言葉かけの注意をし、居室を訪室する時には、必ずノックをし合図をしている。言葉を交わし、表情、体調の確認をする。夜間は定期的に巡回をし、安全確認を行なっている。都度介助の必要な方は能力に応じナースコール、マットコールなど利用している。		
68 ○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている。	包丁は、夜使い終わった後は鍵をかけて危険のないようにしている。		
69 ○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐ為の知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる。	緊急対応マニュアルを整備しスタッフ一人一人強い意識を持ち、事故防止につとめている。起きた事故には記録を残し、対応策を検討している。		
70 ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている。	緊急時マニュアルを常に確認している。夜勤者には、緊急時に病院や管理者などに即連絡できるよう、体制を整えている。		
71 ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている。	防災訓練・避難訓練を実施していきたい	○	消防署とも協力し、ホームとしての避難訓練を実施したい。その際には近所の方々にも協力して頂けるよう検討していきたい。
72 ○リスク対応に関する家族との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にしたい対応策を話し合っている。	リスクの可能性について現状を家族に伝え、家族の要望も踏まえたいうえで対応策を検討している。		
(5)その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援			

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでい きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
73 ○体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気づいた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている。	毎朝のバイタルチェック。日勤者から夜勤者へ口頭で体調の変化を伝え、往診、受診の内容を記録し情報を共有している。		
74 ○服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている。	処方箋や受診事項に記載されていることに目を通し内容を把握し、内服薬は全て職員が種類用法などを周知し管理している。服薬時には、個人の能力に応じて手渡しや、介助を行なっている。		
75 ○便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かさず働きかけに取り組んでいる。	排便困難の方には運動と水分の過不足等に注意し対応している。また、担当医、看護師(訪問)とも連携し、往診や相談にて本人の苦痛の無いよう配慮している。		
76 ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れやにおいが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている。	自立されている方は食後に歯磨きなど行っているか見守り、声がけと介助の必要な方には毎食後口腔ケアの支援を行なったり、夜間義歯を預かり洗浄している。		
77 ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている。	一人一人の嗜好を考慮し食べれないものは、代替で対応し摂取量を確保している。状態に応じ水分を充分にとっていただいている。水分チェックの必要な方への水分補給も温かいもの、冷たいもののバランスや嗜好を考慮している。		
78 ○感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)	外からの感染予防に備え、外部の方にも玄関での消毒をお願いし、受診の際にはマスクを使用し、帰所後は消毒を行なう。スタッフは必ず消毒薬を持参し、感染症と疑いのある場合居室に備えている感染予防対策セットを使用する。また感染対策マニュアルを整備している。		
79 ○食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている。	食材は期限切れのものがないように日々点検を行い、季節により生鮮類には必ず火を通す。調理用具、ふきん類は最後に消毒を行なう。調理者はニトリル手袋やディスポを使用し衛生管理を行っている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで いきたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり (1)居心地のよい環境づくり			
80 ○安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている。	清潔感のある玄関作り。夏は花などで飾られている玄関など。	○	まずは、玄関周りの清掃からはじめ、出入りする入居者にも配慮しながら、花などで飾っていきたい。
81 ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている。	居間には何人も集まっても、ゆったりと座る事の出来るソファと椅子があり、外からの日差しが入り、温もりがある。		
82 ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中には、一人になれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている。	リビングにてお茶などを飲みながら会話をされたり、食卓テーブルに新聞を広げ読まれる等して過ごされている。		
83 ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使いなれたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている。	居室には使い慣れた家具類や日用品を持ってこれるようにし、自分らしく過ごせるように配慮している。		
84 ○換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のおよみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないように配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている。	暖かい時は窓をあげ、換気につとめている。寒さには全室の温度調整を行い、利用者の状況、要望に応じて対応している。		
(2)本人の力の発揮と安全を支える環境づくり			
85 ○身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。	バリアフリー構造で施設内は各所に手すりがあり、また廊下幅など車椅子の方でも動きやすいように幅を取っている。		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んで きたい項目)	取組んでいきたい内容 (既に取組んでいることも含む)
<p>86</p> <p>○わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している。</p>	<p>全て介助するのではなく、残存能力を引き出し、簡単な調理の下準備や、洗濯物たたみ等の軽作業を見守りの元で行なっている。</p>		
<p>87</p> <p>○建物の外回りや空間の活用 建物の外回りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている。</p>	<p>暖かい季節は庭にベンチ、テーブルを設置し、外気浴を楽しむ空間を提供し、春から秋にかけて、花壇や畑を作り、野菜の収穫を行なっている。</p>		

V. サービスの成果に関する項目		
項目	取り組みの成果	
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての利用者 ② 利用者の2/3くらい ③ 利用者の1/3くらい ④ ほとんど掴んでいない
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	<ul style="list-style-type: none"> ① 毎日ある ② 数日に1回程度ある ③ たまにある ④ ほとんどない
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての利用者 ② 利用者の2/3くらい ③ 利用者の1/3くらい ④ ほとんどいない
91	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿が見られている	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての利用者 ② 利用者の2/3くらい ③ 利用者の1/3くらい ④ ほとんどいない
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての利用者 ② 利用者の2/3くらい ③ 利用者の1/3くらい ④ ほとんどいない
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての利用者 ② 利用者の2/3くらい ③ 利用者の1/3くらい ④ ほとんどいない
94	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての利用者 ② 利用者の2/3くらい ③ 利用者の1/3くらい ④ ほとんどいない
95	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ全ての家族 ② 家族の2/3くらい ③ 家族の1/3くらい ④ ほとんどできていない
96	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	<ul style="list-style-type: none"> ① ほぼ毎日のように ② 数日に1回程度 ③ たまに ④ ほとんどない

V. サービスの成果に関する項目		
	項目	取り組みの成果
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている。	<ul style="list-style-type: none"> ①大いに増えている ②少しずつ増えている ③あまり増えていない ④全くいない
98	職員は、生き生きと働いている	<ul style="list-style-type: none"> ①ほぼ全ての職員が ②職員の2/3くらいが ③職員の1/3くらいが ④ほとんどいない
99	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<ul style="list-style-type: none"> ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
100	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<ul style="list-style-type: none"> ①ほぼ全ての家族等が ②家族等の2/3くらいが ③家族等の1/3くらいが ④ほとんどいない

個々の生活、活動を重視し、それぞれの状態に見合った対応を心がけています。畑での農作業、台所での食事づくりの手伝い、無理をせず、ゆっくり安心して過ごせる環境を提供できるよう努力しています。