

自己評価票

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいきたい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
I. 理念に基づく運営			
1. 理念と共有			
1	<p>○地域密着型サービスとしての理念</p> <p>地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている</p>		
2	<p>○理念の共有と日々の取り組み</p> <p>管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる</p>		
3	<p>○家族や地域への理念の浸透</p> <p>事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる</p>		
2. 地域との支えあい			
4	<p>○隣近所、地域とのつきあい及び地域貢献</p> <p>管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけあったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるよう努めている。事業所は地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている。また、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる。担当職員はキャラバンメイトになるなど、地域の認知症普及活動に参加している。</p>		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
3. 理念を実践するための制度の理解と活用			
5	○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	自己評価、外部評価の結果を基に、改善策の検討や改善計画を策定し、良いケアサービスの提供につなげるための取り組みを行っている。	
6	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議では自己評価、外部評価の結果を基にして改善策等について報告し、助言等をいただき、サービスの質の向上につなげている。	
7	○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、運営や現場の実情等を積極的に伝える機会を作り、考え方や運営の実態を共有しながら、直面している運営やサービスの課題解決に向けて協議し、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる	市町村へ①広報誌②外部評価③情報提供項目等を情報提供している。また、状況に応じて必要あらば行政担当者と共同支援している。	
8	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している	外部研修（地域包括支援センター職員講師による）を実施し、内部研修にて全職員が権利擁護、成年後見制度について理解出来るよう取り組みを行っている。	
9	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている	法人作成によるマニュアルを使って虐待防止や身体拘束について全職員が理解を深める取り組みを行っている。また、職員同士でお互いに注意し合うように努めている。	

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
4. 理念を実践するための体制			
10	○契約に関する説明と納得 契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	管理者や計画作成担当者が契約前、ご利用者やご家族等に詳しく重要事項説明書等を理解して頂いてから契約を結んでいる。解約時も同様に行っている。	
11	○運営に関する利用者意見の反映 利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご利用者からご不満やご意見等があった場合は管理者、全職員で解決に向けて話し合いを行い、即改善できるよう努力している。また、ご利用者、ご家族が納得するまで対応している。	
12	○家族等への報告 事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々に合わせた報告をしている	毎月の利用料支払時の面会には状態報告、小遣い帳への捺印にて確認を行っている。また、面会の少ない方には電話連絡や年4回の機関誌にて対応している。	○ 行事等でご家族も一緒に食事する機会を設け、会話の中から要望などを聞き出していく。
13	○運営に関する家族等意見の反映 家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時にはご意見やご要望など、話しやすい雰囲気作りで行っている。玄関下駄箱上にご意見箱を設置し、苦情等にはサービス改善に取り組んでいる。	
14	○運営に関する職員意見の反映 運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議、事業所会議、ユニット会議の機会に意見を出せるようにしている。また、出された意見に改善が必要であれば検討を行っている。	
15	○柔軟な対応に向けた勤務調整 利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている	行事、通院等に支障のない勤務調整を行っているが、ご利用者の生活リズムを崩さないように勤務調整は必要に応じて柔軟に変更されている。	

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
16 ○職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている	職員異動があったり、退職者がある時は、ご利用者へのダメージを防ぐよう配慮している。また、引継ぎ等もきちんとしている。		
5. 人材の育成と支援			
17 ○職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	経験年数に合わせ研修計画を作成しており、内部、外部研修等にも参加している。研修受講後は報告書を作成し、全職員に周知している。法人内に事業について助言する人材を確保している。		
18 ○同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	県グループホーム協会に加入し、研修や懇親会等に参加し、他事業所との交流や情報交換が行われている。法人内グループホームと勉強会や研修会を定期的に開催している。運営推進会議にて地域包括支援センター職員と交流・連携の機会が確保されている。		
19 ○職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための良好な工夫や環境づくりに取り組んでいる	福利厚生の充実が図られ（職員親睦旅行、老人福祉協会レク活動・定期的な懇親会、計画的な個人旅行のためのリフレッシュ休暇、誕生日休暇等）にてストレス解消にもつなげている。		
20 ○向上心を持って働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている	労働基準法その他法令に定めた就業規則あり、守られている。人事考課システムを採用し、その勤勉性、熱意、勤務態度等を把握し、日々の努力等により昇格の機会を与えている。又、専門資格以外でも有用な資格免許、知識、技術等についても評価している。		

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援			
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応			
21	○初期に築く本人、家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人、家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	ケアマネージャーやその他の関係職員を通して相談を受けている。直接ご家族からの相談の時は、ご家族の思いやご希望、ニーズを把握し、ご利用者の身体状況や思い、希望、ニーズを把握するよう努めている。施設側の内容を理解してもらえよう信頼関係を築くことを意識しながら対応している。	
22	○初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談内容により、その時点で何が必要か見極め、対応できることについては実行している。直ぐに対応できない場合は他のサービスの説明や居宅介護支援事業所や地域包括支援センター等の連携を図っている。	
23	○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、職員や他の利用者、場の雰囲気に徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	法人内事業所のサービスを利用している場合は何度か見学してもらったり、場の雰囲気に親しんでもらっている。また、入居して間もない時期はご家族に訪問回数を多くしてもらったり、電話で声を聞いてもらうなどの協力を働きかけている。	
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援			
24	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	ご利用者と一緒に作業しながら喜怒哀楽を共感し理解するよう努力している。また、ご利用者各々の得意分野を把握し職員と一緒にいき、力を発揮してもらいながら共同生活をしている。	○ 個別の得意分野が現在が出来なくなっているご利用者が多いので、出来る内容を見出していく必要がある。

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
25	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	ご家族との情報交換を密に行いながら、一方的なサービスをしないよう努力している。ご家族の思いを理解しながら一緒にご利用者を共に支える関係を作るよう努力している。		
26	○本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している	ご利用者とご家族との関係を理解しながら、日々の様子を面会時や電話、機関紙等で伝えていく。面会時には会話出来る場を設定し、絆を大切にすると共にご家族の役割を支援していく。		
27	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご利用者の馴染みの人や場所等を理解しながら、交流の機会を見つけたり、ドライブ等により馴染みの場所に出掛け思い出してもらおうよう支援している。リロケーションダメージに配慮している。		
28	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずにご利用同士が関わり合い、支え合えるように努めている	ご利用者同士の人間関係を把握し、個性を活かしながら孤立しないよう仲間作りを行い、良い人間関係作りにつなげる働きかけを行っている。		
29	○関係を断ち切らない取り組み サービス利用（契約）が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている	サービス終了後も何か相談あった時は支援に応じる姿勢をご利用者やご家族等に示している。		

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント			
1. 一人ひとりの把握			
30	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	ご利用者の思いや希望・意向を聞き出しながら対応している。しかし、利用者の意向等が十分に把握できない場合は職員が利用者の視点に立って検討している。また、必要に応じて家族等から情報収集を行っている。	
31	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	生活歴を活用しながら、個性・価値観等を把握している。面会時等で生活環境を理解しながら対応している。	
32	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	ご利用者の一日の暮らし方や生活リズムを把握し、心身状態の有する力等のレベルに合わせながら出来ることやわかる力を理解している。	
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し			
33	○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	アセスメントし、ご利用者・ご家族の意見を聞き、ご本人がその人らしく暮らし続けることができるよう計画に取り入れている。職員間では毎日のミーティングにより、意見や気づきを話し合い計画作成に反映している。	
34	○現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	介護計画の実施期間を明示しており、6ヶ月ごとに見直しを行っている。見直しを行う際には月のまとめ、ユニット会議等により職員間で評価を行い、ご利用者の状態変化を把握している。また、ご家族面会時にもご利用者及びご家族等のご希望を聞いている。	

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
35	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別記録に日々の暮らしの様子や身体状況について記録している。記録の内容を全職員が共有することができるよう生活日誌や申し送りノートを活用し、情報を共有できるようにしている。		
3. 多機能性を活かした柔軟な支援				
36	○事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	ご利用者やご家族のご希望に応じて、通院時の送迎や入退院時の送迎等を柔軟に対応している。		
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働				
37	○地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している	地域の民生委員やボランティア団体等の存在を把握し、協力を呼びかけ、交流の場の機会がある。消防機関には消防訓練時の協力や救急救命講習会等などの関わりがある。		
38	○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている	必要に応じて支援していきたいと思っているが、現在は特に見られていない。		
39	○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している	運営推進会議に参加していただき、困難事例や権利擁護について相談出来る体制があり、必要に応じて支援していただいている。		

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
40 ○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	在宅で利用していた医療機関が継続できるよう支援している。定期的な受診のほか、体調変化等にはいつでも相談できる医療体制が整えられている。通院方法や受診結果の伝達方法はご利用者やご家族等との共有が図られている。		
41 ○認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している	認知症専門医は確保していないが、各主治医に相談し的確な指示をもらっている。又、対応できない時は主治医より専門医で紹介してもらうなどの体制ができています。		
42 ○看護職との協働 利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている	通院先の看護師と気軽に相談できる環境があり、助言等いただいている。また、併設のデイサービス看護師が毎日訪問し、日常の健康管理や状態報告ができています。		
43 ○早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している	医療機関にはご利用者に関する情報提供や状況に応じて早期退院に向けた話し合いを行う体制が整えられている。退院に向けた支援体制についてご家族も含めた話し合いを行う体制が整えられている。		
44 ○重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している	重度化した場合に備えて、ご利用者やご家族等、医療機関等と早期からの話し合いを行い、意思統一を図っている。		
45 ○重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている	事業所として対応が可能なこと、困難なこと、不安なこと等について職員間で話し合いを行う体制が整えられている。ご利用者やご家族の意向を踏まえた上で医療機関やご家族との連携を図りながら支援していく体制が整えられている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
46	○住み替え時の協働によるダメージの防止 本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている	事前に密に情報交換を行っている。また、生活に慣れるまで訪問したりしながら問題点がないかどうか確認している。リロケーションダメージに配慮している。		
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援				
1. その人らしい暮らしの支援				
(1)一人ひとりの尊重				
47	○プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない	生活歴を把握し、個々に合った言葉かけや対応を行っている。また、プライバシーを損ねないように申し送り等で職員間で共有のケアを行っている。個人情報等の記録は決められた場所に保管している。		
48	○利用者の希望の表出や自己決定の支援 本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている	ご利用者の力量に応じて、自己決定を促す場面を積極的に行い、意思表示できない人には表情や態度から希望等を把握するよう努めている。また、ご家族からも情報収集している。		
49	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ご利用者のペースに合わせ、ご要望等を優先して接するよう努めている。その日の身体、精神状況に合わせたサービスを提供するよう配慮している。		
(2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援				
50	○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている	ご利用者の個性を尊重し、衣服を選んでもらったり、化粧・マニキュア等が出来るよう支援している。理容・美容はご本人のご希望する店へ出掛けられるよう支援している。または、出張してもらい、お洒落を楽しんでいる。		

項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
51 ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、可能な場合は利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事の下準備や味付け、盛付け等を出来る方には職員と一緒にしてもらっている。又、職員も同じ献立で一緒にテーブルで食事を摂っている。介助者や見守りのサポートを行いながらご利用者と会話を楽しみながら食事時間を過ごしている。		
52 ○本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのものを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している	個々に合わせ、体調管理を行いながら嗜好品を暮らしの中に取り入れている。		
53 ○気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している	一人ひとりの排泄パターンに応じ、事前誘導を行う等、自立に向けた支援を行っている。おむつを使用しているご利用者には羞恥心やプライバシーに配慮し、他の入居者に気づかれないよう速やかに行っている。		
54 ○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している	ご利用者の入浴習慣や負担感を理解した上で支援しているので個々に回数は異なっている。しかし、最低週2回以上は行っている。入浴拒否者に対しては声掛けや対応等の工夫を行っている。		
55 ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している	一人ひとりの睡眠パターンを把握し、その時々状況に合わせて、柔軟に休息を取り入れている。眠れないご利用者については原因を見極め、一日のリズムを整えるよう支援している。		
(3)その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援			
56 ○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	ご利用者の生活歴やご希望、力量を把握しながら役割や楽しみごとを促す働きかけを行っているが、意欲に欠けている人が多い。気晴らしの支援を多く行っている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
57	○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	自己管理出来る方には所持してもらっているが、ご家族のご希望等に配慮しながら職員管理者が多い。しかし、外出時には金銭感覚の機会を持つ為の支援を行っている。		
58	○日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している	年間の行事予定でご利用者の楽しみや気分転換等につながるよう、日常的に外に出る機会を作っている。個々のご希望時も車両の手配出来次第対応し、身体状況に合わせて、車椅子の準備も行っている。		
59	○普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している	計画的な外出希望には、対応出来るが、車両の手配の関係上、個別には必要に応じて家族等と相談しながら、実現に向けて取り組んでいる。		
60	○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご利用者からのご要望がある時は随時対応している。しかし、同じことを繰り返す人もいるので、相手に合わせ対応している。		
61	○家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している	ご家族の面会は勿論だが、知人や友人らの面会時には、お茶を出して行事の写真を見せ、有意義な時間を持てるよう配慮している。		
(4)安心と安全を支える支援				
62	○身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	法人作成の身体拘束廃止マニュアル表に基づき、職員研修を通して理解しており、拘束のないケアを実践している。やむを得ず拘束を行う場合に備えて取り決め書が作成されており、ご家族等に説明、同意を得る体制が整備されている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
63	○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	玄関、居室は施錠していない。出口にはすぐ階段がある為、外出傾向を察知できるよう鈴を付け、出入りが分かるように工夫している。また、落ち着きがない時は職員が付き添う等の支援を行っている。		
64	○利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している	昼夜共に職員はご利用者を見守りやすい場所に居ることに心掛け、ご利用者の様子を把握している。夜間も見回り中心に行い、プライバシーに配慮しながら安全確保に努めている。		
65	○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている	自室内、ホール、台所、入浴場、トイレ等それぞれに危険がないよう物品の保管方法に関する取り決めがある。また、手の届かない、目につかない工夫をしている。		
66	○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	予知、予見をミーティング時に皆で申し送り、ご利用者の危険の回避している。事故、報告書が出た場合は再発防止に向けた話し合いを行っている。		
67	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	救急法は消防職員を招き、研修等を受けている。また、デイサービスの看護師より急変時の対応の助言をもらい、常に状態報告ができる体制になっている。		
68	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	災害時の対応マニュアルを周知しており、避難訓練（年2回）、初動訓練（月1回）、夜間想定（毎日）の訓練を実施している。災害時の対応について住民、警察署、消防署等からの理解、協力が得られるよう働きかけを行っている。災害時用の常備品も備えられている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
69	○リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にされた対応策を話し合っている	利用者一人ひとりの起こり得るリスクや対策を家族に説明し、利用者の状況変化等に応じてミーティング時、見直しを行っている。		
(5)その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援				
70	○体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている	一人ひとりの持病を把握し、毎日のバイタル測定時又は普段の状況から異変を見落とさないよう常に観察している。また、申し送りノートより、必要に応じて医療機関に相談し対応している。		
71	○服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	全利用者の薬の内容、回数を把握できるよう申し送りノートにて確認している。飲み忘れや娛樂等がないよう1回分ずつに名前、月日、朝・昼・夕の色分けを行い、服薬時、他職員に確認してから飲用介助している。薬の変更時や状態変化時は速やかに対応している。		
72	○便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	出来るだけ自然排便を促す工夫を行い、飲食物の工夫や運動への働きかけに取り組んでいる。便秘が続く場合は医師に相談し、下剤や坐薬等の処方をしてもらっている。		
73	○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている	毎食後、義歯洗浄や綿棒使用にての口腔ケアを行っている。一人ひとりの能力に合わせ、声掛けや見守りを行っている。		
74	○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	毎日の献立は栄養士が作成しており、栄養バランスに配慮している。一日の水分量や食事摂取量は個々に観察、記録されており、不足分には栄養士等から指導、助言を得られるようになっている。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
75	○感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している（インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等）	感染症に関するマニュアルが作成されており、予防、早期発見に努めている。また、流行時期に合わせ、マニュアルに基づいて学習の機会を設け、情報収集に努めている。訪問者への注意事項の掲示を行い、予防に協力して頂いている。		
76	○食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている	まな板の漂白や食器等を酸性水で洗浄し除菌している。食材は毎日届けられており、無駄のないよう新鮮なうちに使用するような工夫を行っている。		
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり				
(1)居心地のよい環境づくり				
77	○安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている	デイサービスと併設という事もあり、分かり難い玄関ではあるが、家庭的な雰囲気になるよう装飾物などで工夫している。		
78	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用空間には和室があり、座卓や座椅子等の調度品が置かれている。個々に畳上で洗濯物を畳んでいる姿がみられている。また、季節感を感じられるよう花や装飾品を工夫している。共同テレビの音量は昼夜で調整している。レースカーテンで日射しを調整し、照明もこまめに適用している。		
79	○共用空間における居場所づくり 共用空間の中には、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共同テレビ前のソファや食堂テーブルに集まり、団欒が見られている。また、座敷で一人で過ごせる場所もある。喫煙者は都度灰皿を準備しリビングにてくつろいでいる。		

項 目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印 (取組んでいき たい項目)	取組んでいきたい内容 (すでに取組んでいることも含む)
80	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好み のものを活かして、本人が居心地よく過 ごせるような工夫をしている	入居にあたり、ご利用者、ご家族には入居前から 使用していた愛用したものの、馴染みの物を持っ てきて良いことを伝えている。タンス・テレ ビ・冷蔵庫などの他に位牌を持ってきている人も いる。思い出の写真等も掲示できるよう工夫して いる。		
81	○換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のだよみがないよ う換気に努め、温度調節は、外気温と大き な差がないよう配慮し、利用者の状況に応 じてこまめに行っている	空気、臭いの換気には適宜確認しながら窓、天窓 の開放や芳香剤、消臭剤使用により、快適に生活 出来るよう調整している。夏季は自室内エアコン を活用し過ごしやすい温度調整している。		
(2)本人の力の発揮と安全を支える環境づくり				
82	○身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活か して、安全かつできるだけ自立した生活が 送れるように工夫している	ご利用者の安全を考慮し、要所（トイレ、階段、 廊下、リビング、浴室内等）手すりの福祉用具を 設置している。ご利用者の洗面所や洗濯物干し等 の高さは自分で使用できるようになっている。ま た、活動性を維持するために、必要に応じて車椅子 等も使用できる環境の体制が整えられている。		
83	○わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱 や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工 夫している	場所間違いを防ぐ為、ご利用者一人ひとりの状態 を把握するとともに、居室入口に名前の付いたプ レートを設置している。共同トイレの目印も必要 者に合わせた表示をつける取り組みを行ってい る。		
84	○建物の活用 建物を利用者が楽しんだり、活動できる ように活かしている	ベランダを活用した日光浴や鉢植の観賞してい る。敷地内にある遊歩道を散策したり、畑に花を 植えたり、野菜、果物の農園作りを行っている。 収穫も職員と共に行い楽しんでいる。		

( 部分は外部評価との共通評価項目です)

V. サービスの成果に関する項目		
項 目		取 り 組 み の 成 果 (該当する箇所を○印で囲むこと)
85	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	○ ①ほぼ全ての利用者の ②利用者の2/3くらいの ③利用者の1/3くらいの ④ほとんど掴んでいない
86	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	○ ①毎日ある ②数日に1回程度ある ③たまにある ④ほとんどない
87	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
88	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
89	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
90	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
91	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
92	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	○ ①ほぼ全ての家族と ②家族の2/3くらいと ③家族の1/3くらいと ④ほとんどできていない
93	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	○ ①ほぼ毎日のように ②数日に1回程度 ③たまに ④ほとんどない

項 目		取 り 組 み の 成 果 (該当する箇所を○印で囲むこと)
94	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている	○ ①大いに増えている ②少しずつ増えている ③あまり増えていない ④全くいない
95	職員は、生き活きと働けている	○ ①ほぼ全ての職員が ②職員の2/3くらいが ③職員の1/3くらいが ④ほとんどいない
96	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
97	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ ①ほぼ全ての家族等が ②家族等の2/3くらいが ③家族等の1/3くらいが ④ほとんどできていない

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

ご利用者が安定した生活を営む上で、認知症の緩和と進行を防止をしていく為に、全職員が認知症対応技術やご利用者の重度化に伴う介護技術の向上に力を入れるようにしている。今年には自律能力向上に向け、個々の職員の理念も掲げ、クレド（信条・主義）カードを作成し、常に念頭においてケアにあたっている。また、園内外研修の他、パインの街独自の勉強会を行い、職員の質の向上に向けた取り組みを行っている。年間行事計画の中に月1回以上は外出を取り入れ、地域交流の機会を増やす内容となっている。また、ご家族が参加出来る活動も取り入れ、一緒に会食出来る場を設定するよう企画している。通院介助、入退院に関わる医師とのパイプ役を行い、適切な医療が受けられるように支援している。