

自己評価票

- 自己評価は全部で100項目あります。
- これらの項目は事業所が地域密着型サービスとして目標とされる実践がなされているかを具体的に確認するものです。そして改善に向けた具体的な課題を事業所が見出し、改善への取り組みを行っていくための指針とします。
- 項目一つひとつを職員全員で点検していく過程が重要です。点検は、項目の最初から順番に行う必要はありません。点検しやすい項目（例えば、下記項目のⅡやⅢ等）から始めて下さい。
- 自己評価は、外部評価の資料となります。外部評価が事業所の実践を十分に反映したものになるよう、自己評価は事実に基づいて具体的に記入しましょう。
- 自己評価結果は、外部評価結果とともに公開されます。家族や地域の人々に事業所の日頃の実践や改善への取り組みを示し、信頼を高める機会として活かしましょう。

地域密着型サービスの自己評価項目構成

	項目数
I. 理念に基づく運営	22
1. 理念の共有	3
2. 地域との支えあい	3
3. 理念を実践するための制度の理解と活用	5
4. 理念を実践するための体制	7
5. 人材の育成と支援	4
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援	10
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応	4
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援	6
III. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント	17
1. 一人ひとりの把握	3
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し	3
3. 多機能性を活かした柔軟な支援	1
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働	10
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援	38
1. その人らしい暮らしの支援	30
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり	8
V. サービスの成果に関する項目	13
合計	100

○記入方法

[取り組みの事実]

ケアサービスの提供状況や事業所の取り組み状況を具体的かつ客観的に記入します。（実施できているか、実施できていないかに関わらず事実を記入）

[取り組んでいきたい項目]

今後、改善したり、さらに工夫を重ねたいと考えた項目に○をつけます。

[取り組んでいきたい内容]

「取り組んでいきたい項目」で○をつけた項目について、改善目標や取り組み内容を記入します。また、既に改善に取り組んでいる内容・事実があれば、それを含めて記入します。

[特に力を入れている点・アピールしたい点]（アウトカム項目の後にある欄です）

日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入します。

○用語の説明

家族等＝家族、家族に代わる本人をよく知る人、成年後見人などを含みます。

家族＝家族に限定しています。

運営者＝事業所の経営・運営の実際の決定権を持つ、管理者より上位の役職者（経営者と同義）を指します。経営者が管理者をかねる場合は、その人を指します。

職員＝管理者および常勤職員、非常勤職員、パート等事業所で実務につくすべての人を含みます。

チーム＝管理者・職員はもとより、家族等、かかりつけ医、包括支援センターの職員等、事業所以外のメンバーも含めて利用者を支えている関係者を含みます。

○評価シートの説明

評価調査票は、プロセス評価の項目（No.1からNo.87）とサービスの成果（アウトカム）の項目（No.88からNo.100）の2種類のシートに分かれています。記入する際は、2種類とも必ず記入するようご注意ください。

事業所名	社会福祉法人 大樹会 グループホーム和楽
（ユニット名）	
所在地 （県・市町村名）	滋賀県彦根市野田山町1099-1
記入者名 （主任）	米田 香織
記入日	平成 21 年 1 月 10 日

自己評価票

【事業者名称】

グループホーム和楽

H21年 1月 10日 評価実施

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
I 理念に基づく運営					
I-1. 理念と共有					
1	1	<input checked="" type="checkbox"/> ①地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている	基本理念に揚げて、地域のいいサロンへの参加(月1回)など、地域へ溶け込めるよう働きかけ、地域での暮らしをサポートできるよう努力している。		
2	2	<input checked="" type="checkbox"/> ②理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる	理念に基づき、努力している。		理念を再確認し、スタッフ間で見返り・共有できるように、ミーティングなどで、話し合う時間を持っていきたい。
3		<input checked="" type="checkbox"/> ③家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえるよう取り組んでいる	家族さんには、入居時に理念の説明を行い、理解を得ている。また、家族さんや地域の方に広報を作り、具体的な取り組みを、偶数月に発行している。		
理念と共有 3項目中 項目					
I-2. 地域との支え合い					
4		<input checked="" type="checkbox"/> ①隣近所とのつきあい 管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている	畑で採れた野菜を頂いたり、買物で出会った方々との会話が、増えてきた。		頂くだけでなく、ホームで取れた野菜のおすそわけや、散歩などを通しての、近所の方々との交流を増やしたい。また、気軽にホームへ立ち寄って頂けるような、働きかけをしたい。
5	3	<input checked="" type="checkbox"/> ②地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている	月に1回、地域のいいサロンに参加している。夏祭りなど法人行事に、ボランティアとして協力してくださっている。		サロンへの参加は、多くの方が参加できるよう、サポートしたい。また、地域の行事への参加がなかなかできていない状況であるため、積極的に参加していきたい。
6		<input checked="" type="checkbox"/> ③事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる	デイサービス・保育園を併設しており、ニーズに合わせ多様にサービスが提供できるように取り組んでいる。		地域の方のニーズの把握に努め、それに添った取り組みを具体化していきたい。
地域とのつきあい 3項目中 項目					

自己評価項目	外部評価項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り組んでいきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
		I-3. 理念を実践するための制度の理解と活用			
7	4	<input checked="" type="checkbox"/> ①評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	スタッフ全員で自己評価を行い、改善を行っている。また、各自自己評価を行うことで、ケアを見直す機会となっている。		具体的に取り組む改善点を明確にして、評価を活かしていきたい。
8	5	<input checked="" type="checkbox"/> ②運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	定期的に行い、日々の報告や行事(餅つきなど)へ一緒に参加してもらったりして、改善に取り組んでいる。		会議の内容を、実際に活かして行くためにも、会議の持ち方や会議でのテーマを、検討していく。
9	6	<input type="checkbox"/> ③市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる		○	具体的な取り組みとしては、明確にできていないため、検討していく。
10		<input checked="" type="checkbox"/> ④権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している	外部研修にて、学ぶ機会を設けている。		研修に参加できないスタッフは、学ぶ機会がないため、研修の報告会や施設内研修などで、学ぶ機会を増やしたい。
11		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	些細なことが(言葉かけなど)、虐待とは言わないまでも、入居者さんの心を傷つけたり、混乱させたりしていることはあるのではないかな…。		何が虐待なのか・何が虐待につながるのを理解し、今後も虐待が起きることのないよう、努めたい。また、身体的なことにとどまらず、精神的にも虐待になっていないか、スタッフが見つめなおせるようにしていきたい。
理念を実践するための制度の理解と活用 5項目中 項目					
		I-4. 理念を実践するための体制			
12		<input checked="" type="checkbox"/> ①契約に関する説明と納得 契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居前・退居前に、詳しい説明・相談を行い、理解を得ている。		重度化に伴い、どのような状態になれば、契約解約を行うのか、特養ホームへの住み替えなど家族と随時相談していく。
13		<input checked="" type="checkbox"/> ②運営に関する利用者意見の反映 利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	意見や希望を聞きだせるようなはたらきかけを心がけているが、意見を口に出せない人など、表面に出せていない入居者の方の意見を、どう吸い上げていくかが難しい。		その人の表情や非言語による意思表示等を見守っていく。
14	7	<input checked="" type="checkbox"/> ③家族等への報告 事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている	面会時や、月に1回の個々へのお手紙にて、日常の状態や様子をお伝えしている。また、事故報告・特変・急変時は随時連絡を取り、お伝え・相談している。		

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
15	8	<input checked="" type="checkbox"/> ④運営に関する家族等意見の反映 家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ケアプランの説明承諾を頂く際に、意見を聞いている。また、毎月のお手紙送付時に返信用の用紙を同封して、意見・要望を伝えてもらうようにしている。		要望・意見に関して、なかなか返信していただけないため、意見や要望を面会時などに、気楽に話していただけるような関係作りを、今まで以上にやっていきたい。
16		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤運営に関する職員意見の反映 運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	主任通して、報告相談を行い、反映している		現場スタッフが、直接運営者や管理者と話し合える機会を増やしていきたい。
17		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥柔軟な対応に向けた勤務調整 利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている	状況に応じて、随時・迅速に調整を行っている。		重度化に伴い、急変時など調整を行ってことで、スタッフがバタバタとしてしまい、他の入居者の方にも影響を与えてしまうことも多いため、注意しなければならない。
18	9	<input checked="" type="checkbox"/> ⑦職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている	欠員がわかった時点で、スタッフの補充に努めている。また、交代時は入居者の方に伝え、なじみの関係が作れるよう、スタッフ皆で、雰囲気作りにも努めている。		新しいスタッフに対して、適確な指導・伝達が行えるように、今いるスタッフも質の向上に努めていきたい。
理念を実践するための体制 7項目中 項目					
		Iー5. 人材の育成と支援			
19	10	<input checked="" type="checkbox"/> ①職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	新人以外のスタッフに対して、施設内研修が、今年度はなかった。外部への研修は、1～2ヶ月に1回ほどは、スタッフ交代で参加できた。		グループホームのスタッフの中でも、研修会を計画できるとよい。また、外部研修の機会を増やし、個々のスタッフの見返り・向上に努めたい。次に活かせるような形の研修報告を行っていく。
20	11	<input checked="" type="checkbox"/> ②同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	彦愛犬のグループホーム間の研修会を、2ヶ月に1回行っている。また、グループホーム同士の交換研修も、毎月行っている。		
21		<input type="checkbox"/> ③職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる	スタッフだけの空間の場所(休憩)がないため、入居者の方より目が話せず、ストレスになることがある。	○	
22		<input checked="" type="checkbox"/> ④向上心を持って働き続けるための取り組み 運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている	主任が、報告・相談を行っている。		現場スタッフが、直接運営者や管理者と話し合える機会を増やし、直接助言をもらうことも増えれば、向上心をさらに持つことができたり、ストレスの軽減につながるのではと思う。
人材の育成と支援 4項目中 項目					

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
Ⅱ 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
		Ⅱ-1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応			
23		<input checked="" type="checkbox"/> ①初期に築く本人との信頼関係 相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	入居までに訪問を行い、できる限りの情報を得るようにしている。自分の思いを言葉で伝えることが難しい方の思いを、なかなか把握できないことがある。		
24		<input checked="" type="checkbox"/> ②初期に築く家族との信頼関係 相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている	利用申し込み相談時や入居までに訪問を行い、細やかな情報を得られるように、努力している。		
25		<input checked="" type="checkbox"/> ③初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	在宅のケアマネジャーとも連携をはかり、適切なサービスが活用できるよう、努めている。		
26	12	<input checked="" type="checkbox"/> ④馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	利用前に、見学をしていただいている。体験利用されたケースは、今までにない。		訪問調査時と入居後の様子が異なることもあるため、体験利用も希望に応じて行い、双方が納得し、家族さんの理解も得、利用できるようにしていくことも必要になってきた。
相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応 4項目中 項目					
		Ⅱ-2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援			
27	13	<input checked="" type="checkbox"/> ①本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	料理や菜園、花壇、裁縫など、昔からの知恵を教えていただいている。梅干作りや干し柿作り、おせち作りなど、季節ごとの知恵も、教えていただいている。生活の中で、共にする・・・ことを大切に行っている。		
28		<input checked="" type="checkbox"/> ②本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	誕生日会や夏祭り・家族会などに参加していただき、共に過ごす機会を作っている。また、入居者の方の要望に応じて、電話や外食・自宅への一時帰宅など、協力を得ている。		参加していただける家族さんに偏りが見られるため、参加への理解を求めている。行事の時に限らず、面会時もホームでゆっくりと共に過ごしていただけるよう、はたらきかけたい。
29		<input checked="" type="checkbox"/> ③本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している	どこまで関係を理解できているかはわからないが、把握できていることに関しては、サポートできるようにしている。		

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
30		<input checked="" type="checkbox"/> ④馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族に限らず、親戚・友人・ご近所の知人さんたちの面会がある。また、法事や結婚式、町の祭りなどに、出かけられている。		面会や外出にも、入居者により偏りがあるため、疎遠にならないように、サポートしたい。
31		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている	関係は把握しているが、認知症の症状の違い等により、トラブルや混乱が生じている。それをどう防いでいくのか・どうかかわりをもっていくのか、難しく感じる。		
32		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている	移転先(病院や特養など)に面会に行くなどしている。スタッフのみに限らず、入居者の方と一緒に、面会に出向くこともある。		
新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援 6項目中 項目					

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
Ⅲ その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
		Ⅲ-1. 一人ひとりの把握			
33	14	<input type="checkbox"/> ①思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人の希望に添えるよう、ケアカンファレンス等で検討している。	○	言葉にできない方の思いを把握することが難しいこともある。一人一人の思いに近づけることができるよう、今後も努力していきたい。
34		<input checked="" type="checkbox"/> ②これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	家族の方の協力も得て(センター方式の活用)、情報を教えていただいている。また、日頃の入居者とのかかわりの中で得た情報は、スタッフ間で申し送りを行い、共有するようにしている。		
35		<input checked="" type="checkbox"/> ③暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	記録に残し、把握し、スタッフ間で共有するようにしている。		
一人ひとりの把握 3項目中 項目					
		Ⅲ-2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し			
36	15	<input checked="" type="checkbox"/> ①チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	ケアカンファレンスを開き、ケアプラン作成につなげている。家族の意向も、ケアプランに取り入れている。		家族さんからは、大きな要望がないことが多いため、意見や要望を家族さんから引き出せるような関係作りを、今まで以上にしていきたい。
37	16	<input checked="" type="checkbox"/> ②現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	入院後など、心身の状態に変化があれば、随時作成しなおしている。また、毎月ケアカンファレンスにて、状態に変化があった方に対して、検討を行っている。		
38		<input checked="" type="checkbox"/> ③個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	記録と申し送りにより、情報の共有は行っている。		記録と申し送りを活用し、共有することで、今後のケアにつなげていけるよう、努力したい。
介護計画の作成と見直し 3項目中 項目					
		Ⅲ-3. 多機能性を活かした柔軟な支援			
39	17	<input checked="" type="checkbox"/> ①事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	入居者の方の状態に応じて、特養への住み替えなどの相談を、適宜行っている。また、病院への受診付き添い、介護保険証の更新申請の代行等も、行っている。		
多機能性を活かした柔軟な支援 1項目中 項目					

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
		Ⅲ-4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働			
40		<input type="checkbox"/> ①地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している	併設の保育園・デイサービスと合同の避難訓練では、消防署の協力を得ている。また、デイサービスの行事の中で、踊りや歌などのボランティアさんに来ていただき、グループホームも参加している。	○	唄や踊り、生花など、グループホーム個々に来てもらえるよう、協力を仰ぎたい。
41		<input checked="" type="checkbox"/> ②他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている	主治医と居宅療養管理指導を結び、定期的な往診、随時相談を行っている。またその他、必要に応じて相談を行っている。		
42		<input checked="" type="checkbox"/> ③地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している	運営推進会議に参加していただき、協働していけるよう、努力している。		
43	18	<input checked="" type="checkbox"/> ④かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居者全員が、協力医による2週間に1回の往診を受けている。また、状態に応じて、協力医と連絡をとり、報告・相談・対応している。歯科や皮膚科などへの受診は、付添っている。		
44		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤認知症の専門医等の受診支援 専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している	主治医が高齢者医療に詳しいため、適宜相談や助言を得ている。		
45		<input type="checkbox"/> ⑥看護職との協働 利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている	併設デイの看護師に、何かあったときは、相談している。	○	グループホーム専属の看護師はいないため、入居者のことをよく知る看護師がいらない。重度化に伴い今後検討が必要である。
46		<input checked="" type="checkbox"/> ⑦早期退院に向けた医療機関との協働 利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している	入院時は、病院のMSWを通じて相談し、担当医や看護師とも話し合いをしている。		
47	19	<input checked="" type="checkbox"/> ⑧重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している	状態に応じて、話し合いを行っている。		入居時に、本人さん・家族さんの意向確認を行うようにする。スタッフ間でも、ターミナルケアについての思いを、共有しておく必要がある。

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
48		<input checked="" type="checkbox"/> ⑨重度化や終末期に向けたチームでの支援 重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている	受け入れる際は、カンファレンスを行い、サポートできる限界を家族に説明し、理解を得ている。また主治医にも相談して、助言を得ている。		
49		<input checked="" type="checkbox"/> ⑩住み替え時の協働によるダメージの防止 本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている	移転前に、文書・口頭にて情報提供をしている。		
地域資源との協働 10項目中 項目					


自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
Ⅳ その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
		Ⅳ-1. その人らしい暮らしの支援			
		Ⅳ-1. (1) 一人ひとりの尊重			
50	20	<input checked="" type="checkbox"/> ①プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーに配慮した言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしている	スタッフ自身に心身のゆとりがないと、言葉かけに不快感を与えてしまっていることもある。記録等は、棚内に保管し、個人情報の保護に努めている。	○	入居者さんの尊厳を損ねるような言葉かけになっていないか、スタッフが一人一人見直していく。また、尊厳ある言葉かけを、意識しているか…見直す。
51		<input type="checkbox"/> ②利用者の希望の表出や自己決定の支援 本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている	自己決定ができる(選べる)場面作りを、多く持つようにしている。		
52	21	<input checked="" type="checkbox"/> ③日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個別外出などを取り入れるなどをして、努力しているが、やむを得ずスタッフの業務的なペースになってしまっていたり、皆が同じ場面で過ごすなど、個々のペースに合わせられていない時もある。	○	1日の生活スタイルが、スタッフの業務中心で動くことがないようにする。入居者の方の一人一人のペースに合わせられるよう、配慮する。
その人らしい暮らしの支援 (1)一人ひとりの尊重 3項目中 項目					
		Ⅳ-1. (2) その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援			
53		<input checked="" type="checkbox"/> ①身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている	一緒に買い物に出かけ、好みの洋服を購入したりしている。また、外出時はお化粧などでもできるように支援している。散髪は、出張で来てもらったり、出かけられる人は、外出して美容室に出向いている。		
54	22	<input checked="" type="checkbox"/> ②食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	毎食食事を、一人一人のレベルに合わせて、入居者の方と一緒に作っている。片付けも、入居者の負担にならない程度で、共に行っている。食材の買出し等も、一緒に出かけて買い出している。		食事の献立が、同じ様なものに偏るときもあるため、入居者の方の食べたいものを聞きだし、取り入れられるように、今後も取り組みたい。
55		<input checked="" type="checkbox"/> ③本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのものを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している	日本酒・ビール・梅酒・ジュースは常備しておき、希望に添えるようにしている。祭事の日、飲まれることが多い。おやつは、好きなものを選んでもらっている。飲物も多種用意している。		
56		<input checked="" type="checkbox"/> ④気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している	一人一人の排泄パターンを考慮し、トイレの声かけ・誘導を行うように努めている。		入居者さんの羞恥心にも配慮し、声かけ・誘導が、適切なタイミングで行えるように、今後も見直していく。
57	23	<input checked="" type="checkbox"/> ⑤入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している	重度化に伴い、毎日全員入浴していただくことは困難であるが、様々な入浴剤の使用や、季節に合わせてゆず湯・菖蒲湯などを行い、ゆっくり楽しんで入っていただけるよう、心がけている。		

自己 評価 項目	外部 評価 項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り 組んでい きたい項 目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
58		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している	その日の体調や状態により、休んでいただけるようにしている。		
その人らしい暮らしの支援 (2)基本的な生活の支援 6項目中 項目					
		IV-1. (3) その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援			
59	24	<input checked="" type="checkbox"/> ①役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	料理や裁縫、畑作り、保育園への散歩、買い物など、個々の楽しみや役割を把握し、共に行うことに努めている。		楽しみや役割が、スタッフ側の見解になっていくことがないか、見直していく。また、その方にとって何が楽しみで何が役割なのかについて、新しい気づきができるようにしていく。
60		<input checked="" type="checkbox"/> ②お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	少額のみ自己管理されており、御自分で買い物時に支払いされている方もいる。また、お小遣い金を預かり、買いたいものをいつでも購入できるようにしている。		
61	25	<input checked="" type="checkbox"/> ③日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している	食材の買出しや外食など、個別で出かけられる機会を設けている。また、天候がよい日は、中庭でお茶を飲んだりして、過ごしている。		
62		<input checked="" type="checkbox"/> ④普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している	個別外出の機会を持っているが、入居者の方のADLの低下や認知症の進行に伴い、行き先が限られてしまっている。		
63		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	希望に添って、電話をかけたりと支援している。また、年賀状なども、一緒に書いたりして送付している。		
64		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している	面会時間は決めておらず、いつでも気軽に来てもらえるようにしている。また、訪問時は、アルバムなどを一緒にみて、部屋でゆっくりと過ごしていただけるようにしている。		
その人らしい暮らしの支援 (3)社会的な生活の支援 6項目中 項目					
		IV-1. (4) 安心と安全を支える支援			
65		<input checked="" type="checkbox"/> ①身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	臥床時、転落防止のために(介護度5の方)、ベッド柵を使用する際は、事前に家族に説明・同意を得ている。		スタッフ皆が、何が身体拘束にあたるのかを、把握し取り組む必要がある。

自己評価項目	外部評価項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り組んでいきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
66	26	<input checked="" type="checkbox"/> ②鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	日中は、鍵をかけておらず、いつでも出入りできるようにしている。		
67		<input checked="" type="checkbox"/> ③利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している	各空間に、スタッフが付添えるようにし、見守りを行っている。		見守りが、プライバシーを害することになっていないか、時には距離をおいて見守ることも大切にしていきたい。
68		<input checked="" type="checkbox"/> ④注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている	危険なもの(包丁・はさみ・針など)は、安全な場所に保管し、使用後は、数を確認して片付けている。		
69		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	小さなことでも事故報告書・ヒヤリハットをあげ、起こったことをスタッフ皆で共有し、防止につなげている。		
70		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	今年度の研修の中で、救急講習にて応急処置・心肺蘇生法・AEDの使い方を学んだ。		実際急変が起こった時に、冷静に対処できるかが不安である。
71	27	<input checked="" type="checkbox"/> ⑦災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	避難訓練を、年に2回行っている。そのうち1回は、併設デイと保育園も合同にて行い、消防署の協力を得て、消火訓練も兼ねている。		夜間スタッフが一人であるため、どこまで対応できるかが不安である。
72		<input checked="" type="checkbox"/> ⑧リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にしたい対応策を話し合っている	事故報告時は、家族時随時報告し、起こりうるリスクについても説明している。		
その人らしい暮らしの支援 (4)安心と安全を支える支援 8項目中 項目					
		IV-1. (5) その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援			
73		<input checked="" type="checkbox"/> ①体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている	申し送りにて、速やかに情報の共有に努めている。また、状態に応じて、主治医に連絡を取り、相談・指示を仰いでいる。家族にも、随時電話連絡を行っている。		異変に早期に気づけるよう、日ごろより意識を持っておくようにしたい。

自己評価項目	外部評価項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り組んでいきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
74		<input checked="" type="checkbox"/> ②服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	月2回の往診時に、内服の相談もしている。症状の変化については、適宜Drに連絡をとり相談している。		新しく処方された内服に関して、薬の把握(効用・副作用)を、徹底する。
75		<input checked="" type="checkbox"/> ③便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	水分がすすまない方には、寒天ゼリーなどを作ったりして、個々に対応している。また、身体を動かす機会を作っている(ラジオ体操など)		緩下剤などを服用している方もいるが、食事内容等を工夫し、自然に排便を促せるよう、今後も努めていきたい。
76		<input checked="" type="checkbox"/> ④口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている	起床時・就寝時は、必要に応じて支援している。自立されている方は、本人任せになっているため、どこまで清潔が保持できているか確認できていないことがある。		昼食後も実施ができるよう、声かけ・介助を行ってきたい。
77	28	<input checked="" type="checkbox"/> ⑤栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	水分がすすまない方には、ジュースなど味が異なる飲み物をペットボトルに入れて、提供したりとしている。また、糖尿の方・腎機能が悪い方などに対しては、食事量や味付けに配慮している。		
78		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)	手洗い・うがいの励行、インフルエンザの予防接種を行っている。		感染についての意識を高めるために、園内研修に取り入れたい。
79		<input checked="" type="checkbox"/> ⑦食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている	1日の終わりに、まな板・包丁・布巾などの消毒を行っている。食器・調理器具は、毎回乾燥させている。また、毎日、食材を発注・買出しをし、新鮮なものを使うようにしている。		
その人らしい暮らしの支援 (5)健康面の支援 7項目中 項目					
		IV-2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり			
		IV-2. (1) 居心地のよい環境づくり			
80		<input checked="" type="checkbox"/> ①安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている	プランターに花を植えたりして、工夫している。		併設事業所があるため、初めてこられる方は、ホームの玄関に迷われる方が多い。
81	29	<input checked="" type="checkbox"/> ②居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	季節折々の花や、飾り物を置いたり、入居者の方が昔趣味で作られた作品(切り絵・押し絵など)を、玄関や廊下に飾っている。		

自己評価項目	外部評価項目	項 目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	○印(取り組んでいきたい項目)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
82		<input checked="" type="checkbox"/> ③共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	リビングで過ごされる方が、多い。		リビングで過ごすことを、好まれているのかを見直し、各生活空間(居室・ダイニング・リビング・仏間・廊下スペース)が、活用できるよう、促していきたい。
83	30	<input checked="" type="checkbox"/> ④居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	布団などは、使い慣れたものを持ってきたりしているが、家具については使い慣れたものを持参されていない方もある。	○	家具は無理でも、自宅に飾っていた絵や置物・のれん等、小さな物でもよいので、持ってきてもらえるよう、家族さんにはたらきかけ理解を得たい。
84		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のだよみがなく換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている	脱臭器が各場所(トイレ・ダイニング・リビング)に取り付けられている。また室温計にて、室温・湿度を把握し、エアコンの調節・換気等を行っている。		スタッフと入居者との温度感覚に差があるため、注意していきたい。
生活環境づくり (1)居心地のよい環境づくり 5項目中 項目					
		IV-2. (2) 本人の力の発揮と安全を支える環境づくり			
85		<input checked="" type="checkbox"/> ①身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	入浴の補助具の使用や、手すりの取り付けにより、工夫している。		
86		<input checked="" type="checkbox"/> ②わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している	ホームで生活する時間が長くなるにつれ、個々の役割ができてきて、自主的な行動も見られる。		スタッフが手を出しすぎていないか、見守る姿勢も大事にしていきたい。
87		<input checked="" type="checkbox"/> ③建物の外周りや空間の活用 建物の外周りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている	中庭にベンチを置き、リビングよりいつでも外へ出て、日光浴等を行うことができる。また、畑・花壇もあり、活動できる場がある。		
生活環境づくり (2)本人の力の発揮と安全を支える環境づくり 3項目中 項目					

( 部分は外部評価との共通評価項目です)

V. サービスの成果に関する項目		
項 目		取 り 組 み の 成 果 (該当する箇所の番号の左横に○印をつけること)
		↓○印欄
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	○ ①ほぼ全ての利用者の ②利用者の2/3くらいの ③利用者の1/3くらいの ④ほとんど掴んでいない
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	○ ①毎日ある ②数日に1回程度ある ③たまにある ④ほとんどない
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
91	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
94	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	○ ①ほぼ全ての利用者が ②利用者の2/3くらいが ③利用者の1/3くらいが ④ほとんどいない
95	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	○ ①ほぼ全ての家族と ②家族の2/3くらいと ③家族の1/3くらいと ④ほとんどできていない
96	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	○ ①ほぼ毎日のように ②数日に1回程度 ③たまに ④ほとんどない

項 目		取 り 組 み の 成 果 (該当する箇所の番号の左横に○印をつけること)
		↓○印欄
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている	<input type="radio"/> ①大いに増えている <input type="radio"/> ②少しずつ増えている <input type="radio"/> ③あまり増えていない <input type="radio"/> ④全くいない
98	職員は、活き活きと働けている	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての職員が <input type="radio"/> ②職員の2/3くらいが <input type="radio"/> ③職員の1/3くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどいない
99	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての利用者が <input type="radio"/> ②利用者の2/3くらいが <input type="radio"/> ③利用者の1/3くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどいない
100	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての家族等が <input type="radio"/> ②家族等の2/3くらいが <input type="radio"/> ③家族等の1/3くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどできていない

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

：入居者の個々の状態を捉え、共に過ごす時間を大切に、共に暮らしながら生活をサポートしている。

評価結果整理表

個 別 表		□のチェック項目数
I 理念に基づく運営		
－1.	<input type="checkbox"/> 理念と共有	3 項目/3項目
－2.	<input type="checkbox"/> 地域との支え合い	3 項目/3項目
－3.	<input type="checkbox"/> 理念を実践するための制度の理解と活用	4 項目/5項目
－4.	<input type="checkbox"/> 理念を実践するための体制	7 項目/7項目
－5.	<input type="checkbox"/> 人材の育成と支援	3 項目/4項目
II 安心と信頼に向けた関係づくりと支援		
－1.	<input type="checkbox"/> 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応	4 項目/4項目
－2.	<input type="checkbox"/> 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援	6 項目/6項目
III その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント		
－1.	<input type="checkbox"/> 一人ひとりの把握	2 項目/3項目
－2.	<input type="checkbox"/> 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し	3 項目/3項目
－3.	<input type="checkbox"/> 多機能性を活かした柔軟な支援	1 項目/1項目
－4.	<input type="checkbox"/> 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働	8 項目/10項目
IV その人らしい暮らしを続けるための日々の支援		
IV－1. その人らしい暮らしの支援		
－1. (1)	<input type="checkbox"/> 一人ひとりの尊重	2 項目/3項目
－1. (2)	<input type="checkbox"/> その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援	6 項目/6項目
－1. (3)	<input type="checkbox"/> その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援	6 項目/6項目
－1. (4)	<input type="checkbox"/> 安心と安全を支える支援	8 項目/8項目
－1. (5)	<input type="checkbox"/> その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援	7 項目/7項目
IV－2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり		
－2. (1)	<input type="checkbox"/> 居心地のよい環境づくり	5 項目/5項目
－2. (2)	<input type="checkbox"/> 本人の力の発揮と安全を支える環境づくり	3 項目/3項目

総 合 評 価

I 理念に基づく運営（ ☐ 項目／5項目）について

行政との連携をはかり、理念の実現のために、具体的な取り組みを検討していく。また、スタッフ間においては、理念の再認識する場・理念の添ったサポートが行われているかを見直す機会を設けて、意識向上に努めていく。

II 安心と信頼に向けた関係づくりと支援（ ☐ 項目／2項目）について

グループホームでの生活が長くなるにつれて、スタッフ間・入居者同士においてなじみの関係ができ、家としての居場所を見つけていただいている。しかしその反面、入居者間でトラブルが生じたり、ADLの低下・認知症の進行に伴い、生活スタイルに変化が見られる。その時々状況に応じて、適切に柔軟にサポートできるようにしたい。

III その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント（ ☐ 項目／4項目）について

言葉にできない方の思いを把握することが、難しくなっている。日ごろからの、小さな気づきを大切に、ケアに結びつけたい。

IV その人らしい暮らしを続けるための日々の支援（ ☐ 項目／7項目）について

重度化に伴い、1日の生活スタイルが、スタッフの業務中心に動いてしまっていることがないかを見つめなおし、個々の楽しみや役割を持続してもらえよう、個々のペースを大切にしたい。また、楽しみや役割が、スタッフの見解になっていないかも、見直したい。

V サービスの成果に関する項目について

入居期間が長くなるにつれ、入居者やご家族からも信頼を頂いていることが多い。その中で、さらに要望を吸い上げ、応えていけるように努力したい。

☆サービスの質の向上に向けて、取り組む課題と優先順位、具体的な行動の計画

事業者名称 グループホーム和楽

評 価 年 月 日： H21年 1月 10日

前回評価年月日： H20年 1月 7日

サービスの質の向上に向け取り組む課題			取り組み期間 (○年○月～ ○年○月まで)	改善に向けた具体的 な行動	達成度評価	次期 評価 実施 時期
評価項目 番号	優先 順位	内 容				
83	1	居室の配慮	H21年2月～ H21年7月まで	使い慣れた家具は 無理でも、自宅で 飾っていた絵や置物 なども、持ってきて もらい、なじみある 居室を作る。		
19	2	職員の意識・質の向上	H21年4月～ H22年3月まで	グループホームの スタッフ間でも、自 分たちの学びたい テーマに関して年 間研修計画を立て 、資質の向上に 努める。		
1						