

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	30	地域総合病院との連携が困難な状況にあり、緊急受診時の対応について	近隣での協力的な医院を確保し、入居者に安心して生活できるようにしたい。	運営推進会議や自治会の話し合いにも参加し、これからの医療体制について話を進めていきたい。	6ヶ月
2	33	サンシティはいばらでは現在まで、重度化・終末期に向けた支援を経験した事が無いため、どのように共有・支援していくべきかが明確になっていない。	職員全員が安心して対応できる技術的・精神的な力を蓄える事ができ、ご家族、入居者様に安心していただけるようにしたい。	職員の技術・知識の向上を目指し、日頃から話し合いや勉強会を行っていきたい。	3ヶ月
3	54	地震が起きた際の非難や入居者の安全を完全に確保できる状態になっていない。	災害が起きても被害を最小限に防げるようにしていきたい。	災害時の訓練を施設内でも行い、職員が災害が起こった時の対応を勉強していく。地震に備え家具等の固定を強化する。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。